

# SÉMINAIRE

→ de recherche ←

**JEUDI  
05  
FÉVRIER**

**12H15  
SALLE 103  
TEAMS**



**VINCIANE CHAVAND  
(UNIVERSITÉ DE  
STRASBOURG, BETA)**

TRADUIRE LES TENSIONS  
ORGANISATIONNELLES  
POUR METTRE À L'ÉCHELLE  
LES INNOVATIONS EN  
SANTÉ : UNE ANALYSE  
COMPARATIVE DE  
COMMUNAUTÉS  
D'INNOVATION

L'innovation en santé fait face à un défi majeur : la pénurie mondiale anticipée de plus de 10 millions de professionnels de santé d'ici 2030. Pour y répondre, le McKinsey Health Institute souligne qu'il ne suffit plus de former davantage de soignants, mais qu'il faut réinventer en profondeur qui fournit les soins, comment ils sont délivrés et où. Cette transformation nécessite une approche structurelle qui intègre la diversité des acteurs et reconfigure les pratiques professionnelles. Dans ce contexte, les communautés d'innovation en santé émergent comme des dispositifs essentiels capables de coordonner des logiques multiples et souvent contradictoires. Ces espaces, qualifiés de "middlegrounds", servent d'interfaces entre l'expérimentation informelle et les institutions établies. Ils doivent gérer des tensions paradoxales persistantes entre logique de soin et logique industrielle, exigence éthique et impératif d'efficacité, ou encore temporalité scientifique et temporalité politique. Ces communautés jouent un rôle actif de traduction entre des acteurs hétérogènes. Elles ne se contentent pas de transformer des connaissances en solutions techniques, mais transforment des idées en projets acceptables en naviguant entre normes, attentes et contraintes multiples. Elles stabilisent des référentiels partagés, construisent de la légitimité et favorisent la circulation d'idées encore fragiles, permettant ainsi l'échange de savoirs essentiel à l'innovation. La recherche présentée vise à comprendre comment ces communautés parviennent à mettre à l'échelle des solutions développées localement malgré les tensions organisationnelles persistantes. Pour ce faire, elle mobilise deux cadres théoriques complémentaires : les travaux sur les tensions organisationnelles et la sociologie de la traduction. L'étude s'appuie sur une approche qualitative comparative de deux cas : le Quartier de l'Innovation en Santé à Montréal et BioValley France dans la région Grand Est. Co auteure : Sophie BOLLINGER (Université de Strasbourg, BETA)