

# SOUTENANCE

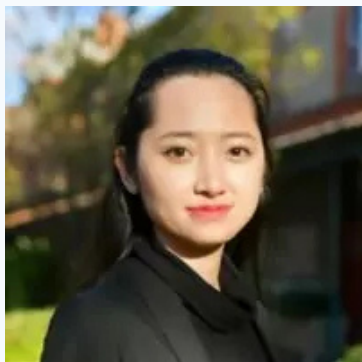


**de thèse**



**VENDREDI  
7  
NOVEMBRE**

**13H30  
SALLE 103  
IAE SMB**



**THUY PHAM  
(USMB, IREGE)**

LEVIERS  
D'ENGAGEMENT VIS-À-  
VIS DU CHANGEMENT  
ORGANISATIONNEL  
DANS UN CONTEXTE  
DE MULTIPLES  
INITIATIVES  
DE CHANGEMENT

(...) Cette thèse explore les déterminants de l'engagement des employés envers de multiples initiatives de changement à travers le prisme théorique du modèle des exigences et ressources au travail (Job Demands and Resources, JD-R). Une revue de littérature intégrative sur l'engagement envers le changement a d'abord été réalisée afin d'établir l'état actuel des connaissances . (...) La thèse contribue également à la littérature sur l'engagement envers le changement en montrant que l'engagement des employés peut varier selon les initiatives. Dans un contexte de changements multiples, les employés ne s'engagent pas dans toutes les initiatives, mais uniquement dans celles qui résonnent le plus avec eux. Ils s'engagent dans un processus d'internalisation, au cours duquel ils évaluent le sens de l'initiative, leur sentiment d'appartenance et leur perception du contrôle avant de s'y engager. Cette recherche souligne la nécessité d'accorder une attention accrue à l'impact des initiatives de changement multiples sur les employés, en particulier dans les environnements de travail transnationaux.

Composition du jury

**Céline BAREIL** (HEC Montréal), Examinatrice

**Sonia BOIVIN** (Université Québec Chicoutimi),  
Rapporteure

**Jordan CREUSIER** (Université du Littoral et de la Côte  
d'Opale), Examineur

**Laurent GIRAUD** (Université Savoie Mont Blanc),  
Directeur de thèse

**Christian GNEKPE** (TBS Education), Co-directeur de  
thèse

**Isabelle VANDANGEON-DERUMEZ** (Université Evry  
Paris-Saclay), Rapporteure