

Caroline MATTELIN-PIERRARD

caroline.mattelin@univ-smb.fr



Mots-clés : Entreprise libérée, *Self managing organisations*, Innovation managériale, Performance sociétale de l'entreprise, Processus d'innovation managériale, Management responsable, Sens au travail, Courage managérial, Méthodologies qualitatives et quantitatives

EXPERIENCES DANS L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR

- 2023- Maître de conférences en sciences de gestion et du management (section CNU 06) – Université Savoie Mont Blanc, IUT Annecy département GEA, IREGE (Institut de recherche en sciences de gestion et en sciences économiques)
- 2020-2023 Maître de conférences en sciences de gestion et du management (section CNU 06) - Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, Ecole de Management de la Sorbonne, PRISM (Pôle de Recherches Interdisciplinaires en Sciences du Management)
- 2021-2023 Membre associé au laboratoire IREGE
- 2019-2020 Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche – Université Savoie Mont Blanc, IAE Savoie Mont Blanc, IREGE
- 2016-2019 Contrat doctoral et vacations d'enseignement – Université Savoie Mont Blanc, IAE Savoie Mont Blanc, IREGE

FORMATION

- 2020 Qualification aux fonctions de maître de conférences en sciences de gestion et du management (section CNU 06)
- 2019 Doctorat en Sciences de gestion - Université Savoie Mont Blanc, IREGE
Thèse soutenue le 9 décembre 2019 - Proposition à concourir aux prix de thèse

Titre de la thèse : « Des antécédents managériaux à la performance sociale de l'entreprise libérée : une lecture intégrative par l'innovation managériale »

Membres du jury : Cécile AYERBE, Professeur des Universités, Université Nice Sophia Antipolis, Présidente du jury ; Rachel BOCQUET, Professeur des Universités, Université Savoie Mont Blanc, Directrice de thèse ; Thibault DAUDIGEOS, Professeur, Grenoble Ecole de Management, Examineur ; Albert DAVID, Professeur des Universités, Université PSL, Paris Dauphine, Rapporteur ; Sandra DUBOULOZ, Maître de Conférences, Université Savoie Mont Blanc, Directrice de thèse ; Nathalie RAULET-CROSET, Professeur des Universités, Université Paris 1 Panthéon Sorbonne, Rapporteur

- 2016 Master 2 Management et Administration des Entreprises, Recherche, études et conseil en gestion et économie (option Gestion) - IAE Université Savoie Mont-Blanc - Mention Bien

2009 Master 1 Économie - Finance spécialité Banque-Finance d'entreprise - Institut de Management de l'Université de Savoie - Annecy
Dont un semestre en Pologne - University of Economics Karol Adamiecki

ACTIVITES SCIENTIFIQUES

Articles dans des revues classées

5. Corbett-Etchevers, I., Defélix, C., Dubouloz, S., **Mattelin-Pierrard, C.**, & Richard, D. (2024). Que sont devenues nos innovations managériales ? *Question(s) de management*, 48, 135-138. (FNEGE 4, HCERES C)
4. **Mattelin-Pierrard, C.**, Dubey, A.S., & Battistelli, M. (2023). Management Innovations and Social Performance: What Can We Learn from Looking at the Adoption of Liberation Management Practices? *Management international*. (FNEGE 2, HCERES A)
3. Battistelli, M., Dubey, A. S., & **Mattelin-Pierrard, C.** (2023). Framing Liberation Management as the Bundling of Practices: An Adoption Process with a Two-Fold Coherence. Libérer l'entreprise en lâchant les grappes ? Vers une double cohérence du processus d'adoption des pratiques managériales. *M@n@gement*, 26(1), 69-84. <https://doi.org/10.37725/mgmt.2023.6497> (FNEGE 2, HCERES A)
2. **Mattelin-Pierrard, C.**, Bocquet, R., & Dubouloz, S. (2020). L'entreprise libérée, un vrai concept ou une simple étiquette? Une revue systématique de la littérature. *Revue française de gestion*, 46(6), 23-51. <https://doi.org/10.3166/rfg.2020.00464> (FNEGE 2, HCERES A)
1. **Mattelin-Pierrard, C.**, & Dubouloz, S. (2019). Le phénomène d'adoption d'une innovation managériale au prisme de la représentation sociale des dirigeants : Le cas de l'entreprise libérée. *La Revue des Sciences de Gestion*, (3), 113-126. (FNEGE 4, HCERES C)

Edito

Brasseur, M., Mandard, M., & **Mattelin-Pierrard, C.** (2021). Edito - Ambiguïté managériale, décisions floues, dérives ou impasses : comment éviter les pièges des zones grises de la gestion ? *RIMHE: Revue Interdisciplinaire Management, Homme (s) & Entreprise*, (3), 002-002. <https://doi.org/10.3917/rimhe.044.0002> (FNEGE 3, HCERES B)

Communications dans des colloques à comité de lecture

20. Dubouloz, S., **Mattelin-Pierrard, C.**, & Battistelli, M., 2024, Innovation clandestine et courage managérial, *GT Innovation AIMS*, Cannes, 10-11 octobre.
19. Palagonia, C., Cotterlaz-Rannard, G., & **Mattelin-Pierrard, C.**, 2024, Intermediaries in Industrial Symbiosis: an identification of a new role as "providers of matches", *GT Innovation AIMS*, Cannes, 10-11 octobre.
18. Palagonia, C., Cotterlaz-Rannard, G., & **Mattelin-Pierrard, C.**, 2024, Bridging Sustainability: The role of the Intermediary in Industrial Symbiosis, *New Business Models Conference*, San Sebastian, 3-5 juillet.

17. Battistelli, M., Dubey, A.S., Letierce, C., & **Mattelin-Pierrard, C.**, 2024, Reconciling individual and collective forms of courage in organisations: The extreme case of holacratic managerial practices, *AIMS*, Montreal, 3-6 juin.
16. Dubey A.S., Battistelli, M., & **Mattelin-Pierrard, C.**, 2023, Is being part of the elite still meaningful for young graduates? An exploratory study based on interviews with alumni from École Polytechnique and Harvard University, *Society for Business Ethics*, Boston, 3–6 août.
15. Palagonia, C., Michelini, L., & **Mattelin-Pierrard, C.**, 2023, Exploring Industrial Symbiosis: an Analysis of Current Critical Issues to Identify Technologies and Digital, *New Business Models Conference*, Maastricht, 22-23 juin.
14. Battistelli, M., Dubey, A.S., Letierce, C., & **Mattelin-Pierrard, C.**, 2023, Liberation Management or Having the Courage to Set one’s Employees Free? *EGOS*, Cagliari, 6-8 juillet.
13. Dubouloz, S., & **Mattelin-Pierrard, C.**, 2023, The role of top-managers organizational cynicism on liberated companies’ adoption. An upper echelons perspective. *42th R&D Management Conference*, Seville, 19-21 juin.
12. Dubouloz, S., & **Mattelin-Pierrard, C.**, 2023, Never again! The role of top-managers organizational cynicism on liberation management adoption. An upper echelons perspective. *32^{ème} congrès de l’Association Internationale de Management Stratégique (AIMS)*, Strasbourg, 7-9 juin.
11. Dubey A.S., Battistelli, M., & **Mattelin-Pierrard, C.**, 2023, Is being part of the elite still meaningful for young graduates? An exploratory study based on interviews with alumni from École Polytechnique and Harvard University. *32^{ème} congrès de l’Association Internationale de Management Stratégique (AIMS)*, Strasbourg, 7-9 juin.
10. Dubouloz, S., & **Mattelin-Pierrard, C.**, 2022, L’entreprise libérée : une ouverture fertile pour les capacités créatives ? *GT Innovation AIMS*, Caen, 19-20 octobre.
9. Bourgel, B., & **Mattelin-Pierrard, C.**, 2021, Tackling Grand challenges through unconventional organisational forms. An evaluation through perceptions and representations of liberated companies’ top managers, *40th R&D Management Conference*, Online - Glasgow, 7-8 juillet.
8. Bourgel B., & **Mattelin-Pierrard, C.**, 2021, Tackling Grand challenges through unconventional organisational forms. An evaluation through perceptions and representations of liberated companies’ top managers, *17^{ème} congrès de l’ADERSE*, Online, 20-21 mai.
7. **Mattelin-Pierrard, C.**, Battistelli, M., & Dubey, A.S., 2020, Libération d’entreprises et pratiques managériales : quelle(s) temporalité(s) d’adoption ? *29^{ème} congrès de l’Association Internationale de Management Stratégique (AIMS)*, Online, 3-5 juin.
6. **Mattelin-Pierrard, C.**, 2019, Liberated companies: Are they more socially responsible? A quasi-experiment in a partially liberated firm, *39th R&D Management Conference*, Paris, 17-21 juin.

5. **Mattelin-Pierrard, C.**, 2019, Liberated companies: Are they more socially responsible? A quasi-experiment in a partially liberated firm, *28^{ème} congrès de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS)*, Dakar, 11-14 juin.
4. **Mattelin-Pierrard, C.**, 2019, Liberated companies: Are they more socially responsible?, *16^{ème} congrès de l'ADERSE*, Aix-en-Provence, 28-29 mars.
3. **Mattelin-Pierrard, C.**, Bocquet, R., & Dubouloz, S., 2018, L'entreprise libérée : quelle(s) nouveauté(s) ? Une revue systématique de la littérature, *27^{ème} congrès de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS)*, Montpellier, 6-8 juin.
2. Dubouloz, S., & **Mattelin-Pierrard, C.**, 2017, Mieux comprendre le phénomène d'adoption d'une innovation managériale grâce aux caractéristiques et représentation sociale des dirigeants. Le cas de l'entreprise libérée, *26^{ème} congrès de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS)*, Lyon, 7-9 juin.
1. Dubouloz, S., & **Mattelin-Pierrard, C.**, 2017, Questionner le phénomène d'adoption d'une innovation managériale grâce à la représentation sociale des dirigeants. Le cas de l'entreprise libérée, *2^{ème} Journée de l'innovation Abbé Grégoire*, CNAM, Paris, 28 mars.

Chapitres d'ouvrages

1. Dekli, Z., & **Mattelin-Pierrard, C.** (2023). Chapitre 18. Réussir son audition pour un poste de Maître de conférences : le résultat d'un processus de légitimation, In J. Cloarec, H. Gaillard, A. Grandazzi, J. Senn, « *L'expérience de la thèse en management* », Edition EMS, 336-357. (Ouvrage labellisé FNEGE)
2. Dubouloz, S., & **Mattelin-Pierrard, C.** (2023). L'entreprise libérée : l'ouverture, une dimension complémentaire pour explorer les capacités créatives, In E. Ruiz, « *Les capacités créatives des organisations : développer des capacités créatives en contexte d'ouverture* », ISTE. (Ouvrage labellisé FNEGE)

Documents de travail

3. Battistelli, M., & **Mattelin-Pierrard, C.**, Etude sur la qualité relationnelle en organisation.
2. Fouquier D'Herouel, S., **Mattelin-Pierrard, C.**, & Saint-Michel, S., Rôle des acteurs internes et externes lors de la libération d'entreprise.
1. Battistelli, M., Dubey, A.S., & **Mattelin-Pierrard, C.**, Etudes sur les relations intergénérationnelles au travail

Articles en cours de révision

3. Dubouloz, S., & **Mattelin-Pierrard, C.**, Never again! The role of top-managers organizational cynicism on liberation management adoption. An upper echelons perspective.
2. Dubey A.S., Battistelli, M., & **Mattelin-Pierrard, C.**, Toward purposeful leadership: How can tomorrow's managers make work meaningful again?

1. Palagonia, C., Michelini, L., & **Mattelin-Pierrard, C.**, Industrial Symbiosis in the Circular Economy: Identifying Critical Issues for Setting the Future Research Agenda

Séminaires internes et externes

8. **Mattelin-Pierrard**, 2024, Autonomiser les salariés : pourquoi, comment et pour quels effets ? Séminaire du Cercle de l'innovation, Université Paris Dauphine, Hyères, 29 septembre – 2 octobre.
7. Battistelli, M., Dubey, A.S., Letierce, C., & **Mattelin-Pierrard, C.**, 2023, Toward a balance between individual and collective courage in organisations, Université Savoie Mont Blanc, IREGE, Annecy, 16 novembre.
6. Dubouloz, S., & **Mattelin-Pierrard, C.**, 2022, L'entreprise libérée : une ouverture fertile pour la créativité ? 5^{ème} journée Sorbonne Recherche en Management, IAE Paris Panthéon-Sorbonne, Paris, 27 juin.
5. **Mattelin-Pierrard, C.**, Battistelli, M., & Dubey, A.S., 2020, Libération d'entreprises et pratiques managériales : quelle(s) temporalité(s) d'adoption ? IAE Paris Panthéon-Sorbonne, Chaire MAI, Online, 8 décembre.
4. **Mattelin-Pierrard, C.**, 2020, Social responsibility of Liberated companies: Myth or reality? Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, PRISM, Online, 12 novembre.
3. **Mattelin-Pierrard, C.**, Bocquet, R., & Dubouloz, S., 2018, L'entreprise libérée : quelle(s) nouveauté(s) ? Une revue systématique de la littérature, La Valentinoise, SCOP Les Amanins, Roche-sur-Grâne, 31 mai.
2. **Mattelin-Pierrard, C.**, Bocquet, R., & Dubouloz, S., 2018, L'entreprise libérée : quelles nouveautés ? Une revue systématique de la littérature, Université Savoie Mont Blanc, IREGE, Annecy, 8 mars.
1. Dubouloz, S., & **Mattelin-Pierrard, C.**, 2017, Mieux comprendre le phénomène d'adoption d'une innovation managériale grâce aux caractéristiques et représentations sociales des dirigeants. Le cas de l'entreprise libérée, Université Savoie Mont Blanc, IREGE, Annecy, 29 juin.

Responsabilités et participation aux activités de la communauté scientifique

Animation scientifique

2024 Co-responsable de session avec Matthieu Battistelli (Université Savoie Mont Blanc), Clara Letierce (Burgundy School of Business) et Thibault Daudigeos (Grenoble Ecole de Management), « ST-AIMS 09 : L'éthique dans les nouvelles formes organisationnelles : quête de sens, vertus du manager, nouvelles valeurs et nouvelles pratiques », 33^{ème} conférence de l'AIMS, Montreal, 3-6 juin.

2023 Participation et animation d'une table ronde en anglais autour de la présentation de l'ouvrage « *L'expérience de la thèse en management* », Atelier doctoral GEM-IREGE, Annecy, 22 juin.

2022 Animation de la session « Veille & Innovation », 31^{ème} conférence de l'AIMS, Annecy, 1-4 juin.

2022 Responsable de l'organisation du Workshop « Entreprise Libérée : un modèle pour demain ? » au PRISM, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne (hybride) avec Matthieu Battistelli, Anne-Sophie Dubey, Sandra Dubouloz et Lucie Gabriel - 28 participants - 10 laboratoires représentés. (Cofinancement AAP Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne et PRISM – 1950 €)

2021- Membre du comité scientifique du groupe agilité organisationnelle et entreprise libérée de la Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion du Canton de Vaud (Suisse).

2021 Co-responsable de session avec Matthieu Battistelli (Ecole Polytechnique et Université de Cergy-Pontoise), Sandra Dubouloz (Université Savoie Mont Blanc) et Gazi Islam (Grenoble Ecole de Management), ST-AIMS « Entreprise libérée, Holacratie... : enjeux théoriques et perspectives de recherche », 30^{ème} conférence de l'AIMS, Online, 1-4 juin.

2021 Co-responsable de session avec Emilie Ruiz (Université de Strasbourg), « Outcomes and performance of managerial innovation », 40th R&D Management Conference, Glasgow, 7-8 juillet.

2020-2021 Membre du comité de pilotage des séminaires « Autonomie et Responsabilité dans les Organisations » (ARO) de la chaire « Futurs de l'industrie et du travail : formation, innovation, territoires » (FIT2) des Mines ParisTech.

Activités éditoriales

2021-2023 Membre du comité de direction scientifique de la RIMHE (Revue Interdisciplinaire Management, Homme & Entreprise) (FNEGE 3, HCERES B) (dont participation au recrutement du nouveau rédacteur en chef, choix du meilleur article).

2021 Coéditrice invitée pour un numéro sur les zones grises de la gestion, RIMHE : Revue Interdisciplinaire Management, Homme Entreprise avec Brasseur, M. et Mandard, M.

2019- Evaluatrice pour la labellisation d'ouvrages FNEGE et pour les revues Business Ethics, the Environment & Responsibility (BEER), Entreprise & Société, M@n@gement, Revue Française de Gestion (RFG), Revue de l'Organisation Responsable (ROR), La Revue des Sciences de Gestion (RSG), Revue Interdisciplinaire Management, Homme & Entreprise (RIMHE), Sinergie Italian Journal of Management (SIJM) et VSE.

2018- Evaluatrice pour les conférences AIMS (2018-), AOM (2023) et R&D Management (2020-2021)

Expertise

2023 Membre expert du Comité d'évaluation du HCERES pour la section 06 (laboratoire de recherche LARJE, Université de la Nouvelle Calédonie)

Projets de recherche en cours

2024- Co-direction scientifique de la Chaire O2 – Organisation Ouverte avec Battistelli, M. – [Chaire O² - Fondation USMB \(fondation-usmb.fr\)](https://www.fondation-usmb.fr/)
En partenariat avec les acteurs du territoire, nous travaillerons sur des grands défis contemporains autour de 3 axes : le lien à l'humain (notamment pour développer un management responsable), le lien au vivant (en intégrant la question écologique au cœur des organisations) et le lien aux machines (particulièrement aux technologies dites intelligentes telles que l'IA ou la blockchain).

- 2024 Qualité relationnelle en organisation et santé mentale/bien-être, Chaire BEST Axe 3 – En collaboration avec Battistelli, M.
- 2023-2024 Courage managérial, AAP Université Savoie Mont Blanc – Porteur de projet : Battistelli, M.
- 2023-2024 Innovation clandestine, AAP Université Savoie Mont Blanc – Porteur de projet : Dubouloz, S. en collaboration avec Battistelli, M.
- 2020-2024 Membre de la Chaire Innovation ouverte et Management 4.0 dans l'ère numérique, IREGE, Fondation USMB
Cette chaire, coordonnée par Rachel Bocquet et Romain Gandia (IREGE), est structurée autour de trois axes de recherche : (1) Identifier les leviers et les freins à la mise en œuvre du processus d'innovation ouverte en portant l'accent sur les innovations managériales à mettre en place pour garantir les conditions de sa pérennisation ; (2) Comprendre comment mettre en œuvre un processus d'innovation ouverte tant d'un point de vue interne qu'externe à l'organisation, en lien avec ses parties prenantes ; (3) Evaluer les effets du processus d'innovation ouverte sur la performance économique, sociale et environnementale de l'organisation et de ses parties prenantes.

Projet de recherche international

- 2023 Accueil en *visiting* de Chiara Palagonia, doctorante, LUMSA University, Rome, Italie – Projet de recherche sur la symbiose industrielle (4 mois).

VALORISATION DE LA RECHERCHE

Distinctions

Lauréate (ex-aequo) du prix de thèse 2021 de l'ADERSE et de l'ORSE.

Finaliste du prix de thèse 2020 de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS).

Finaliste du prix meilleures contributions managériales ou sociétales/mention honorable prix Roland Calori (jeune chercheur), 29^{ème} congrès de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS), Online, 3-5 juin 2020.

Finaliste du prix Roland Calori (jeune chercheur), 28^{ème} congrès de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS), Dakar, 11-14 juin 2019.

Activités de diffusion de la recherche

- 2024 Présentation de résultats de recherche avec Battistelli, M., Aix Riviera des Alpes, Grésy-sur-Aix, 30 novembre.

Expert invité pour une table-ronde sur le management et le leadership, SDIS de la Savoie, Chambéry, 27 novembre. <https://www.youtube.com/watch?v=ahlh1cPt5Ng>

Interview par Jean-Philippe Denis pour Xerfi Canal/M@n@gement, « Libérer l'entreprise en lâchant les grappes ? Vers une double cohérence du processus d'adoption des pratiques

managériales », 19 novembre. [Caroline Mattelin-Pierrard, Université Savoie Mont Blanc - Entreprise libérée : quoi de neuf ? - Research - xerficanal.com](#)

Expert invité pour les Rendez-vous de la Transition – Que sont les low-tech ? Annecy, 15 novembre.

L'entreprise libérée : quelle(s) réalité(s) au-delà des promesses ? Rotary Club, Annecy, 4 juin.

Battistelli, M., Dubey, A.S., Letierce C. et **Mattelin-Pierrard, C.** (2024, juin). Le courage en management : oser être, dire et agir ? The Conversation. <https://theconversation.com/le-courage-en-management-osser-etre-dire-et-agir-230813>

Master Class sur le courage managérial, Fondation Université Savoie Mont Blanc, avec Battistelli, M. et Dubey, A.S, Pfeiffer Vacuum, Annecy, 7 mars.

Présentation de résultats de recherche sur le processus de libération d'entreprise, Ceredas, Online, avec Fouquier D'Herouel, S. et Saint-Michel, S., 24 janvier.

2023 Présentation de résultats de recherche dans l'entreprise Creaholic, How self-determining organisations could reshape management for the better? Bienne, Suisse, avec Dubey, A.S, 4 décembre.

Participation à la Masterclass en tant qu'expert invité - Les nouveaux enjeux de la marque employeur, IAE Annecy, 24 novembre.

Présentation de résultats de recherche sur les relations intergénérationnelles au travail, Etablissement hospitalier, Suisse, avec Battistelli, M. et Dubey, A.S, 31 août.

2022 Entreprises libérées : *Chi va piano va sano*, Billet de blog, Alternatives économiques, avec Battistelli, M. et Dubey, A.S. <https://blogs.alternatives-economiques.fr/fabriqueindustrie/2022/10/20/liberer-une-entreprise-chi-va-piano-va-sano>

Entreprises libérées : *Chi va piano va sano*, Le Cube - Les Synthèses de La Fabrique, 20 octobre 2022, avec Battistelli, M. et Dubey, A.S. <https://www.la-fabrique.fr/fr/publication/entreprises-liberees-chi-va-piano-va-sano/>

Présentation auprès de professionnels lors de la Fabrique de l'agilité, L'entreprise libérée tient-elle toutes ses promesses ?, HEIG VD, HEG Fribourg, Suisse, avec Dubey, A.S. <https://www.fablag.ch/conference-2022/>

Webinaire Décentraliser les organisations : Quelle dialectique entre autonomie et contrôle ? Chaire MAI, IAE de Paris. <https://www.iae-paris.com/fr/nos-actualites-evenements/retour-sur-webinar-decentraliser-les-organisations>

2021 Management innovation: a processual approach through practices and bundles of practices, interview pour R&D Today. <https://www.rndtoday.co.uk/latest-news/the-adoption-process-of-managerial-innovation/>

Présentation pour la Chaire supply chain du futur, Ecole des Ponts ParisTech Penser l'agilité dans les organisations : les apports de l'entreprise libérée, Hôtel de l'industrie, Paris.

Interview par Jean-Philippe Denis pour Xerfi Canal/ IQSOC/ Revue française de gestion, « L'entreprise libérée : pas un concept bullshit ! ». <https://www.xerficanal.com/iqsog/emission/Caroline-Mattelin-Pierrard-L-entreprise-liberee-pas-un-concept-bullshit-3749621.html>

Dossier L'entreprise libérée : entre mythes et réalités, numéro spécial mai-juin 2020, JITEC. <https://www.thesame-innovation.com/wp-content/uploads/jitec221-222dossiers12.pdf>

2020 Poursuivre l'innovation dans la création de valeur, Dossier de Presse « Comment rebondir après la crise ? », Elence. <https://elence.fr/wp-content/uploads/tribune-elence-dossier-de-presse.pdf>

Présentation des résultats de recherche sur l'entreprise libérée auprès d'acteurs de la santé, Impérial, Annecy.

2019 Entreprise libérée, une innovation managériale ? Conférence-débat, Campus de l'innovation managériale, ESSEC, Cergy, 23 novembre 2019.

Présentation de résultats de recherche sur l'entreprise libérée, Séminaire auprès d'un groupe de dirigeants d'entreprises « en transition », IAE d'Annecy, 14 mai.

Présentation des résultats de recherche auprès des dirigeants de Thermocompact, Annecy, 1^{er} avril.

2017 Mattelin-Pierrard, C., Questionner le phénomène d'adoption d'une innovation managériale grâce à la représentation sociale des dirigeants. Le cas de l'entreprise libérée, *Semaine de l'industrie « Du contrôle à la confiance »*, Cran-Gevrier, 23 Mars.

ACTIVITES D'ENSEIGNEMENT

Enseignements au niveau universitaire

Matière enseignée	Etablissement	Niveau/ diplôme	Année(s) d'intervention	Nombre d'heures par an
Stratégie de RSE	Ecole de Management de la Sorbonne – Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne	M2 Innovation Management Communication Data Science (alternance)	2023-	18h CM
Stratégie d'entreprise et business models		M2 Innovation Management Art et Industries Créatives / Mode et Industrie du Luxe (alternance)	2021-2022	18h CM
Introduction au cycle finance durable - La Responsabilité sociétale des entreprises		M2 Finance et Asset Management	2021-2022	6h CM
Management de l'innovation		DU Leadership (FC)	2022	6h CM
Project and program evaluation		M1 Economie de l'entreprise et des marchés	2021-2023	36h CM
Sustainable business models et responsabilité de l'entreprise		M2 Innovation Management des	2020-2023	24h CM

		Technologies & Entrepreneuriat		
Séminaire Management de l'innovation		M2 Economie de l'entreprise et des marchés	2020-2023	15h CM
Management des organisations et management sectoriel		L3 Stratégie Economie d'Entreprise	2020-2023	18h CM (jusqu'à 320 étudiants)
Marketing		L3 Gestion	2022	33h TD
Revue systématique de la littérature		Label CREMIS (Consulting and Research in Economics, Management and Information Sciences) – M1 à doctorat	2024-	2h CM
Management des processus innovants et de la transformation		Label MIT (Management de l'Innovation et de la Transformation) – M2	2022-	12h CM
Management de l'innovation, focus sur l'innovation managériale		M2 MAE (FC)	2023	12h CM
Etude de cas en management et coordination des TD		L1 Economie Gestion	2023	6h CM
Management des organisations	IAE – Université Savoie Mont Blanc	L1 Economie Gestion	2022 2023	20h CM 10h CM
Introduction à la gestion		L1 Economie Gestion	2018-2019	30h TD
Théorie des organisations		L3 Economie Gestion	2018-2019 2023-	12h CM 55h TD 24 à 30h CM
Compétences numériques		L1 Economie Gestion	2017	20h TD
Action citoyenne (projets)		L1 Economie et gestion - Science politique et relations internationales	2019	8h TD
Simulation de gestion d'entreprises		Masters 1 Management	2017	30h TD
Marketing stratégique et opérationnel		Master 1 Banque (alternance)	2020	10h CM
Méthodologie du mémoire		Master 1 Direction administrative et financière	2017	6h CM
Leadership		Masters 1 et 2 Management	2018-2019	8h TD
Individus et groupes (comportement organisationnel)				2022
Méthodologie du mémoire et suivi	TETRAS – Université Savoie Mont Blanc	LP GRH / BUT 3 GPRH (alternance)	2023	32h
Management stratégique des ressources humaines			2019-2024	8h CM
Saé ¹ Rapport au travail et Saé Marque employeur			2023-	16h TD

¹ La situation d'apprentissage et d'évaluation (SAÉ) est utilisée dans le cadre du BUT. Elle permet de mettre l'étudiant en situation professionnelle en appliquant les connaissances et compétences transversales acquises durant les cours.

Management, sociologie et psychologie des organisations	IUT – Université Savoie Mont Blanc	BUT 3 GEA tous parcours (initial et alternance)	2023-	10h CM
Politique de rémunération		BUT 3 GEA GPRH	2023-2024	12h TD
Méthodologie du mémoire (PPP)			2023-2024	4h TD
Pilotage social et performance sociale			2023-2024	14h TD
Dispositifs de responsabilité sociale			2023-2024	10h TD
Saé Rapport au travail et Saé Marque employeur			2023-2024	24h TD
Saé Bilan social		BUT 2	2023-	4h TD
Management de l'innovation		BUT 3 GEA GEMA	2023-	18h TD
Ressources humaines		BUT 1 GEA	2023-	4h CM 16h TD
Nouveaux modes d'organisation et de management	Ecole hôtelière de Thonon-les-Bains	LP Gestion et Entrepreneuriat en Hôtellerie Restauration (FI et alternance)	2023-	4h CM
Pratiques RH Agiles	HEIG-VD - Suisse	CAS « Développer des organisations agiles »	2024	7h

Fonctions de suivi des étudiants et d'encadrement de mémoires ou rapports de stage

Depuis 2021- Suivi de 15 à 30 étudiants suivis par an pour les mémoires de recherche et rapports de stage, du BUT 1 au Master 2 et DSCG

Formations à l'enseignement reçues

- 2020-2021 Approfondissement des compétences pédagogiques (32 heures)
- 2019-2020 Formation à la pédagogie active - 20 heures - TETRAS - Université Savoie Mont Blanc
- 2016-2019 Label Recherche et Enseignement Supérieur - COMUE Université Grenoble-Alpes - 237 heures
- 2018 Intervention auprès des doctorants sur la démarche portfolio dans le cadre du label RES pour l'Ecole Doctorale SISEO et le département APPRENDRE

Autres

- 2023- Corrections DSCG UE3 - Management et contrôle de gestion
Validation des agréments pour l'UE7 – Mémoire
- 2024 Battistelli, M., Dubey, A.S., Letierce, C., & **Mattelin-Pierrard, C.** 2024. Cas pédagogique. "FLEXJOB et l'auto-détermination collection des salaires : vers de nouvelles formes de gouvernance salariale". Référence CCMP H0707.

ACTIVITES ADMINISTRATIVES

Responsabilités pédagogiques et de coordination

2024-	Membre du comité de perfectionnement des enseignements du département GEA
2023-	Responsable des stages BUT GEA (173 étudiants)
2022-2023	Co-responsable pédagogique (100% sur un semestre) de la licence professionnelle Gestion Opérationnelle et Stratégique des Ressources Humaines et de la Paie (en alternance) – 24 étudiants – IUT Annecy GEA – TETRAS
2021-2022	Jurys de recrutement - M1 et 2 Innovation Management des Technologies (environ 800 candidatures pour 25 places)
2017-2018	Responsable des stages – M1 Direction administrative et financière – 21 étudiants – IAE Savoie Mont Blanc

Fonctions électives

2024-	Représentante des titulaires d'un doctorat à la Commission de la recherche, au Conseil Académique et au CAC restreint de l'Université Savoie Mont Blanc
2023-	Suppléante CNU MCF (section 06)
2019-2020	Représentante des doctorants (section 06) au Conseil du laboratoire IREGE
2018-2020	Représentante suppléante des doctorants à la Commission de la recherche du Conseil Académique de l'Université Savoie Mont Blanc
2017	Membre du comité d'organisation de la Journée des Doctorants 2017 et du 10 ^{ème} anniversaire de l'Ecole Doctorale SISEO

Autres

2024	Membre du Comité de recrutement d'un PRAG en Gestion-Economie-Droit – Université Savoie Mont Blanc (IUT GEA)
2023	Membre du Comité de sélection pour le recrutement d'un Maître de conférences en entrepreneuriat et innovation - Université Côte d'Azur (IUT TC et GREDEG)

COMPETENCES TRANSVERSALES

Informatiques Atlas ti. (Analyse de données qualitatives)
SPSS (Analyse de données quantitatives)
Sphinx (Enquêtes et analyse de données qualitatives et quantitatives)
Zotero (Gestion de références bibliographiques)

Langues Anglais : TOEIC score 960 (20/04/2017)
Espagnol et italien : notions