

Rachel BOCQUET¹

Professeur des universités en sciences de gestion
IAE Savoie Mont Blanc – Université Savoie Mont Blanc
BP 80439 -74944 Annecy-le-Vieux Cedex
E-mail : rachel.bocquet@univ-smb.fr
<https://www.researchgate.net/profile/Rachel-Bocquet>
Tel : + 33 (0)6 88 68 96 53



Thèmes de recherche : Adoption des innovations ; Stratégies RSE ; Création de valeur.

1. FONCTIONS

Depuis 2013	Professeur des Universités à l'Université Savoie Mont Blanc - IAE d'Annecy
1998 -2013	Maître de conférences à l'Université Savoie Mont Blanc - IUT d'Annecy
1997-1998	Professeur agrégée en économie et gestion exerçant des fonctions d'Attachée Temporaire d'Enseignement et de Recherche à l'Université Savoie Mont Blanc
1996-1997	Attachée Temporaire d'Enseignement et de Recherche à l'Université Savoie Mont Blanc
1994-1996	Monitrice d'Enseignement et de Recherche à l'Université Pierre Mendès-France, Grenoble 2
1993-1996	Allocataire de Recherche du Ministère de la Recherche et de la Technologie à l'Université Pierre Mendès-France, Grenoble 2

2. FORMATION

2013	Premier concours d'agrégation de l'Enseignement Supérieur en sciences de gestion (6 ^{ème})
2011	Habilitation à Diriger des Recherches (HDR) en sciences de gestion : « Les déterminants de l'innovation : stratégie, organisation et complémentarités », 15 mars 2011, Université Savoie Mont Blanc. Jury : Caroline MOTHE, Université Savoie Mont Blanc (Coordinatrice), Alain DESREUMAUX, Université de Lille 1, Frédéric LE ROY, Université de Montpellier 1 (Rapporteur), Robert PATUREL, Université de Brest (Rapporteur), Bertrand QUELIN, HEC Paris (Rapporteur), David DOLOREUX, Université d'Ottawa
1997	Thèse de Doctorat en Economie : « Le rôle de l'instrumentation de gestion dans la coopération industrielle : une analyse économique par la convention », mention très honorable avec félicitations du jury à l'unanimité, 22 décembre 1997, Université Pierre Mendès-France, Grenoble 2. Jury : Jean-Paul LAURENCIN, CNRS (Directeur de thèse), Université de Grenoble 2, Jean-Luc GAFFARD, Université de Nice (Rapporteur), Claude MENARD, Université de Paris 1 (Rapporteur), Bernard RUFFIEUX (Président), Université de Grenoble 2, Claude JAMEUX, Université Savoie Mont Blanc
1997	Agrégation d'économie et de gestion (8 ^{ème}).

¹ Version Novembre 2024

3. PRIX ET DISTINCTION

- Bénéficiaire de la Prime d'Encadrement Doctoral et de Recherche (PEDR) (2021-2025 ; 2017-2021) et de la Prime d'Excellence Scientifique (PES) (2013-2017), Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche.
- Prix de thèses : AIREPME 2022, ATLAS-AFMI 2022 (A. Breuillot), ADERSE 2021 (C. Mattelin-Pierrard), ADERSE 2019 (B. Bourgel, 2^{ème} prix), AIMS 2017 (A. Pinget, finaliste), AIMS 2014 (S. Dubouloz), AEI-FNEGE 2013 (A. Berthinier-Poncet)
- Finaliste meilleur évaluateur AIMS 2021 ; Prix de la meilleure communication AGRH 2020 ; Best paper EURAM 2020 (SIG Innovation)
- Chevalier dans l'Ordre des Palmes Académiques (2014)

4. TRAVAUX DE RECHERCHE

Mes recherches se situent à l'intersection du management stratégique et du management de l'innovation. Elles sont centrées sur l'étude des stratégies d'innovation des organisations et des complémentarités à l'œuvre au regard des différents types d'innovation adoptés (innovation technologique, managériale, environnementale, etc.) et de leurs antécédents. Elles visent également à mieux comprendre les stratégies de responsabilité sociale des organisations (dont Universités), leur lien complexe à l'innovation et leur impact en termes de création de valeur.

Articles dans revues classées (37) – H index : 22 ; i10 index : 31 (google scholar au 29/11/2024)

Bastian, F., **Bocquet, R.**, Poussing, N. 2024. Corporate Social Responsibility and social dialogue: Bypassing elected staff representatives? *Business Ethics, the Environment & Responsibility*, in press (HCERES B, ABS 2)

Berkowitz, H., **Bocquet, R.**, Delacour, H & Demil, B. 2024. Introduction: Scaling perspectives on Grand Challenges in Management and Organization Studies, *M@n@gement*, Special issue "Grand challenges and the future of management studies", Vol. 27, 1-9 (HCERES A).

Markoff-Legrand, A., **Bocquet, R.** Gandia, R. 2024. Multi-Level Neo-Institutional Analysis of Pressures and Tensions for Adopting a Digitally Driven Business Model Innovation: Responses from a French Energy Incumbent, *Technological Forecasting & Social change*, <https://doi.org/10.1016/j.techfore.2024.123458> (HCERES A)

Bocquet, R., Cotterlaz-Rannard, G., Ferrary, M. 2024. How Do Prestigious Universities Remain at the Summit: a Bourdieusian View of their Business Models, *Journal of British Management*, <https://doi.org/10.1111/1467-8551.12819> (HCERES A)

Breuillot, A., **Bocquet, R.** & Favre-Bonté, V. 2024. Diversity management and firms' internationalization: Evidence from French SMEs, *International Business Review*, <https://doi.org/10.1016/j.ibusrev.2024.102276> (HCERES A)

Breuillot, A., **Bocquet, R.**, & Poussing, N., 2023. Diversity management for SME Internationalization: orchestrating human resource diversity, *Management International*, 26(spécial), 41-57 (HCERES A)

Breuillot, A., **Bocquet, R.** & Favre-Bonté, V. 2022. Navigating the internationalization process: Strategic resources for early internationalizing firms, *Journal of International Entrepreneurship*, DOI: 10.1007/s10843-022-00308-z (HCERES C)

Dubouloz, S., **Bocquet, R.**, Equey-Balzly, C., Gardet, E., Gandia, R. 2021. SMEs' open innovation: applying a barrier approach, *California Management Review*, 64(1), 113-137 (HCERES A)

Bocquet, R., Cotterlaz-Rannard, G. & Ferrary, M. 2020. How do NPOs get funding? A business model perspective based on the conversion of symbolic capital. *Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly*, <https://doi.org/10.1177%2F0899764020925912>. (HCERES B)

- Mattelin-Pierrard, C., **Bocquet, R.** & Dubouloz, S. 2020. L'entreprise libérée : un vrai concept ou une simple étiquette ? Une revue systématique de la littérature, *Revue Française de Gestion*, Vol. 291, 23-51 (HCERES A)
- Bocquet, R.**, Dubouloz, S. 2020. Firm openness and managerial innovation: Rebalancing deliberate actions and institutional pressures. *Journal of Innovation Economics & Management*, Vol. 2, N°32 :43-74 (HCERES B)
- Bocquet, R.**, Le Bas, C., Mothe, C. & Poussing, N. 2019. Strategic CSR for innovation in SMEs : Does diversity matter ? *Long Range Planning*, 52(6), <https://doi.org/10.1016/j.lrp.2019.101913> (HCERES A)
- Belhoste, N., **Bocquet, R.**, Favre-Bonté V. & Bally F. 2019. How do SMEs use support services during their internationalisation process: a comparative study of French traditional SMEs and INVs in Asia, *International Small Business Journal*, 37(8): 804–830 (HCERES A)
- Bocquet, R.**, Chakor, T & Dubouloz, S. 2019. Lean manufacturing, human resource management and occupational health: are there smart bundles of practices? *Innovations /Journal of Innovation Economics and Management*, 3(30): 113-144 (HCERES B)
- Bocquet, R.**, Mothe, C. 2018. Comment construire les proximités entre stations de moyenne montagne grâce à un objet-frontière ? L'exemple de la charte de développement durable. *Management International*, 22 (4) : 27-38 (HCERES A)
- Bocquet, R.**, Le Bas, C., Mothe, C., & Poussing, N. 2017. CSR, innovation and firms' performance in a context of sluggish growth: A firm-level empirical analysis. *Journal of Business Ethics*, 146 (1):241–254 (HCERES A)
- Bocquet, R.**, Gardet, E. & Robert, L. 2017. Sur la voie des Achats Responsables : le cas de la SNCF, *Finance Contrôle Stratégie*, 20 (2), <https://doi.org/10.4000/fcs.1951> (HCERES B)
- Pinget, A., **Bocquet, R.** 2017. Spécificités des sources de connaissances pour l'innovation environnementale des PME. *Management International*, 21(2) : 95-108 (HCERES A)
- Bocquet, R.**, Brion, S. & Mothe, C. 2016. The role of cluster intermediaries for KIBS' resources and innovation. *Journal of Small Business Management*, 54: 256-277 (HCERES A)
- Robert, L., **Bocquet, R.** & Gardet, E. 2015. Intra-Organisational Drivers of Purchasing Social Responsibility, *European Business Review*, 28(3): 352 - 374 (HCERES B)
- Pinget, A., **Bocquet, R.** & Mothe, C. 2015. Barriers to environmental innovation in SMEs: Empirical analysis from French Firms. *M@n@gement*, 18(2): 132-155 (HCERES A)
- Bocquet, R.** & Mothe, C. 2015. Gouvernance des clusters et capacités dynamiques d'absorption des PME. *Management International*, 19(2): 171-188 (HCERES A)
- Bocquet, R.** & Mothe, C. 2014. Can a governance structure foster cluster ambidexterity through knowledge management? An empirical study of two French SME clusters. *Knowledge Management Research and Practice*, 13(3): 329-343 (August 2015) (HCERES B)
- Dubouloz, S. & **Bocquet, R.** 2013. Innovation organisationnelle. S'ouvrir pour innover plus ? *Revue Française de Gestion*, 236 : 129-147 (HCERES A)
- Bocquet, R.** & Mothe, C. 2013. Profils des entreprises en matière de RSE et innovation technologique. *Management & Avenir*, 66: 133-152 (HCERES B)
- Bocquet, R.**, Lebas, C., Mothe, C. & Poussing, N. 2013. Are firms with different CSR profiles equally innovative? An empirical analysis with survey data. *European Management Journal*, 31 : 642– 654 (HCERES B)
- Bocquet, R.**, Brion, S. & Mothe, C. 2013. Gouvernance et innovation au sein des technopôles : le cas de Savoie Technolac. *Revue Française de Gestion*, 232 : 101-118 (HCERES A)
- Bocquet, R.** 2011. Product and process innovations in subcontracting: empirical evidence from the Sillon Alpin. *Industry and Innovation*, 18(7): 649-668 (HCERES B)

Bocquet, R. & Mothe, C. 2010. Exploring the relationship between CSR and innovation: A comparison between large and small-sized French firms. *Revue Sciences de Gestion*, 80 : 101-119 (HCERES C)

Bocquet, R. & Mothe, C. 2010. The role of cluster governance in external knowledge integration: The case of small firms. *Knowledge Management Research & Practice*, 8: 229-239 (HCERES B, CNRS 3)

Bocquet, R. & Mothe, C. 2009. Le rôle des institutions publiques dans la gouvernance des pôles de PME. *Canadian Journal of Regional Science*, 32(3) : 539-555 (HCERES B)

Bocquet, R., Mendez, A., Mothe, C. & Bardet, M. 2009. Pôles de compétitivité constitués de PME : quelle gouvernance pour quelle performance ? *Management & Avenir*, 25 : 227-244 (HCERES C)

Bocquet, R. & Mothe, C. 2009. Gouvernance et performance des pôles de PME. *Revue Française de Gestion*, 190 : 101-122 (HCERES A)

Bocquet, R. & Brossard, O. 2008. Adoption des TIC, proximité et diffusion localisée des connaissances. *Revue d'Economie Régionale et Urbaine*, 3 : 411-446 (HCERES B)

Bocquet, R. 2008. Proximités et coordination inter-firmes : une analyse empirique de la compétitivité des stations de sports d'hiver. *Revue d'Economie Régionale et Urbaine*, 2 : 159-178 (HCERES B)

Bocquet, R. & Brossard, O. 2007. Variety of ICT Adoption modes and second movers' behavior: A Theoretical Analysis and Empirical Evidence. *Structural Change and Economic Dynamics*, 18(4): 409-437 (HCERES B)

Bocquet, R., Brossard, O. & Sabatier, M. 2007. Complementarities in Organizational Design and the Diffusion of Information Technologies: An Empirical Analysis. *Research Policy*, 36(3) : 367-386 (HCERES A)

Bocquet, R. & Laurencin, J.P. 2001. Conventions de firmes et règles publiques : une interprétation de la politique communautaire et normalisation. *Revue d'Economie Industrielle*, 95 : 23-36 (HCERES B)

Articles dans revues non classées

Bocquet, R. & Mothe, C. 2010. Governance in French clusters: an application to technopoles and competitiveness poles. *Sviluppo Locale*, 36: 45-66

Bocquet, R. & Laurencin, J.P. 2004. The Euro-Effect and Restructuring the Frontiers between SMEs and Large Firms. *Annual Review of Progress in Entrepreneurship Research*, 2: 208-224

Bocquet, R. 2003. La convention : base d'un dialogue possible entre économiste et gestionnaire. *Revue Economique et Sociale, Bulletin de la Société d'Etudes Economiques et Sociales*, Lausanne, 4 : 10-16

Bocquet, R. 2001. Stratégies cognitives et globalisation de l'économie ; la dimension conventionnelle de la coordination industrielle. *Sciences de la société*, 54 : 11-27

Articles soumis ou en révision

Reconciling exploration and exploitation : Ambidexterity-as-practice in *haute pâtisserie*, avec I. Bouty et H. Delacour, *Strategic Organization*, R&R (HCERES A, ABS 3)

Unraveling the Rationales behind Business Model Innovation for Sustainable Value, avec G. Cotterlaz-Rannard, A. Brouillot, A. Markoff-Legrand, *M@n@gement* (HCERES A, ABS 1)

Chapitres dans ouvrages collectifs

Bocquet, R., Dubouloz, S. 2023. Fariborz DAMANPOUR, De l'innovation dans les organisations à l'innovation managériale : une vision intégrative de l'innovation. In : T. Burger Helmchen & C. Hussler (Eds), *Les grands auteurs en management de l'innovation et de la créativité*, Tome 2, Editions EMS, Management Et Société (Ouvrage Labelisé FNEGE 2024)

Belhoste, N., **Bocquet, R.** Favre-Bonté. 2021. Export support services and SME internationalization process, avec N. Belhoste et V. Favre-Bonté, chapter 33, in *world encyclopedia entrepreneurship*, Edited by Léo-Paul Dana, Edward Elgar Cheltenham, UK, Northampton, MA, USA.

Bocquet, R. & Dubouloz, S. 2016. Fariborz Damanpour : de l'innovation dans les organisations à l'innovation managériale. In : P. Cohendet & C. Hussler (Eds), *Les grands auteurs en management de l'innovation et de la créativité*, Editions EMS, Management Et Société.

Bocquet, R. & Mothe C. 2012. La gouvernance pour soutenir l'innovation des PME dans les clusters. In : G. Guieu, G. Paché & K. Richomme-Huet K. (Eds), *La démarche stratégique : entreprendre et croître, Mélanges en l'honneur de Robert Paturel*, PUP.

Bocquet, R., Berthinier-Poncet, A., Brion, S. & Mothe, C. 2011. La gouvernance de l'innovation dans les technopôles français : l'exemple de Savoie Technola. In : L. Resmini & A. Torre (eds), *Competitività territoriale: determinanti e politiche*, FrancoAngeli, Milan.

Bocquet, R., Berthinier-Poncet, A., Brion, S. & Mothe, C. 2011. Institutional practices of innovation in technopoles, an example in France. In: F.S. Nobre, D.S. Walker & R.J. Harris (Eds.), *Technological, Managerial and Organizational Core Competencies: Dynamic Innovation and Sustainable Advantage*, IGI Global, USA: 450-473

Bocquet, R., Bardet, M., Mendez, A. & Mothe, C. 2010. Pôles de compétitivité et PME : quelles spécificités ? In : B. Aliouat (Ed), *Pôles de compétitivité : Piloter et Performer des Réseaux d'innovation*, Hermes-Lavoisier, Paris : 139-157

Bocquet, R., Mendez, A. & Mothe, C. 2009. Performance et Gouvernance des pôles à dominante PME. In : B. Pras (Ed.), *Etats Généraux du Management : Tensions d'aujourd'hui, Enjeux de demain*, Chapitre 5, Tome II, Edition Vuibert : 59-66

Bocquet, R. 2008. Inter-firm relations and innovative activity: A cluster analysis based on subcontracting firms in the French Sillon Alpin. In: G. Cliquet, G. Hendrikse, M. Tuunanen & J. Windsperger (Eds.), *Economics and Management of Networks: Franchising, Strategic Alliances and cooperative*, Springer Verlag, Heidelberg: 269-292

Bocquet, R. 2006. Firm and Industrial Organization Boundaries: An Empirical Analysis of Inter-firm Network in the Winter Sports Industry. In: G. Cliquet, G. Hendrikse, M. Tuunanen & J. Windsperger J. (Eds.), *Economics and Management of Networks: Franchising, Strategic Alliances and cooperative*, Springer Verlag, Heidelberg: 312-340

Bocquet, R. 1999. Globalisation, convention et organisation industrielle. In Y. Saillard (Ed), *Globalisation, spécificités et autonomie*, Editions Octarès : 65-77

Bocquet, R. 1997. Economie, organisation et management », traduction du manuel de P. Milgrom et J. Roberts, *Economics, Organisation and Management*, B. Ruffieux, (Ed.) Editions de Boeck, PUG

Bocquet, R. & Servais, O. 1997. Concurrence et coopération. Une approche du système industriel par les conventions. In : C. Palloix, Y. Rizopoulos (Eds), *Firmes et économie industrielle*, Editions L'Harmattan, Collection économie et innovation : 21-38

Communications à colloques

Enzmann, P., **Bocquet, R.**, Lupina-Wegener, A. "Breaking boundaries in craft enterprises: Harnessing cultural resources in textile manufacturing", *EGOS conference*, Milan, 4-6 July.

Bouty, I, **Bocquet, R.**, Delacour, H. 2024. "Managing the temporal tensions inherent to organisational ambidexterity: A practice-based approach", *EGOS conference*, Milan, 4-6 July.

Bouty, I, **Bocquet, R.**, Delacour, H. 2024. "Ambidexterity in creative industries: Reconciling exploration and exploitation through organisational practices in haute pâtisserie", *AIMAC*, Lisbonne, 23-26 June

Ndtoungou-Pfouga, M, **Bocquet, R.** 2023 "When Pay-Performance Incentives Are Detrimental To CEOs' Exploration Orientation: The Role Of Power", *AoM conference*, 4-8 august

- Bocquet, R.**, Bouty, I., Delacour, H. 2023. Reconciling exploration and exploitation in practice in creative industries: ambidexterity in haute pâtisserie, *EGOS conference*, 6-8 july
- Breuillet, A., **Bocquet, R.**, Favre Bonté, V. 2022. Diversity management and SMEs internationalization: A comparative approach, *CIFPME*, Lyon, 25-26 octobre.
- Markoff-Legrand, A., **Bocquet, R.** Gandia, R. 2021. Digital-based Business Model Innovations: From Seeking New Opportunities to Facing Internal Tensions and External Pressures, avec A. Markoff-Legrand et R. Gandia, *Journées du GT Innovation AIMS*, 2021, *Business model Conférence 2021*.
- Bocquet, R.**, Cotterlaz-Rannard, G., Ferrary, M. 2021. Non-profit Organizations Business Models : A Bourdieusian Perspective on American Universities, *AoM 2021*.
- Breuillet A, **Bocquet, R.**, Poussing, N. (2021). Diversity management for SMEs internationalization: Orchestrating the resource diversity?, *ATLAS-AFMI 2021*, *AIMS 2021*.
- Bocquet, R.**, Cotterlaz-Rannard, G., Ferrary, M. 2021², Non-profit Organizations Business Models : A Bourdieusian Perspective on American Universities, avec G. Cotterlaz-Rannard et M. Ferrary, *AGRH, Prix de la meilleure communication 2020*, 4-5 mars.
- Bocquet, R.**, Gardet, E., Gandia, R. & Dubouloz, S. 2020, SME innovation from an open innovation network perspective, *AIMS*, on line, 3-5 juin
- Dubouloz, S., **Bocquet, R.**, Equey, C., Gandia, R. & Gardet, E. 2020, Openess is not a long, quiet river for small and medium enterprises, *AIMS*, 3-5 juin, on line ; *20th EURAM Conference* (vital), **3rd Best paper**, Innovation SIG, on line, december 4-6
- Gandia, R., **Bocquet, R.**, Dubouloz, S. & Gardet, E. 2020, Organizing the open business model dynamics in social economy: A sustainable approach applied to SMEs, *36th EGOS Colloquium, Hambourg* (virtual), July 2-4
- Bocquet, R.**, Cotterlaz-Rannard, G. & Ferrary, M. 2019. Non-profit Organizations' Business Models: A Bourdieusian's Perspective on American Universities, *XXVIIIème Conférence annuelle de l'AIMS*, Dakar, 11-14 juin, et *19th EURAM conference*, Lisbon, 26-30 juin
- Breuillet, A., **Bocquet, R.** & Favre-Bonté, V. 2019. Revisiting the antecedents of the early internationalizing firms internationalization process accross phases : a systematic review of literature, *AIMS*, Dakar, 11-14 juin, et *ATLAS-AFMI*, Fribourg, 17-29 juin
- Belhoste, N., **Bocquet, R.**, Favre-Bonté V. & Le Pennec, E. 2018. The use of support services during SMEs' internationalization process: The case of French SMEs in Asia, *EURAM*, Reykjavik, june 19-22
- Bocquet, R.**, Le Bas, C., Mothe, C. & Poussing, N. 2018. Does corporate social responsibility drive SME innovation through diversity? *EURAM*, Reykjavik, june 19-22 et *AIMS*, Montpellier, 6-8 juin
- Mattelin, C., **Bocquet, R.** & Dubouloz, S. 2018. L'entreprise libérée : quelles nouveautés ? Une revue systématique de la littérature, *AIMS*, Montpellier, 6-8 juin
- Bocquet R.**, Ferrary M. & Cotterlaz-Rannard, G. 2017. Partnering with firms: How NPOs sell their soul to the devil, *AIMS*, Lyon, 7-9 juin; *EURAM*, Glasgow, june 21-23, *AoM*, 4-9 August, Atlanta
- Bocquet R.**, Charreire-Petit, S. & Dubouloz S. 2016. Internal agents' roles in driving managerial innovation adoption : toward distributed management", *EGOS*, Naples, 7-9 juillet et *EURAM*, Paris, 1-4 juillet
- Pinget, A. & **Bocquet, R.** 2016. Aux sources des innovations environnementales et technologiques des PME. 6^{ème} Rencontre du Groupe de Recherche Thématique Innovation, *AIMS*, Strasbourg, 7-8 septembre.

² Report congrès AGRH 2020.

Cotterlaz-Rannard, G., **Bocquet, R.** & Ferrary, M. 2016. Symbolic capital : the boarding pass to social alliances' formation, 2^{ème} colloque « *Manager les organisations non-marchandes* », **ESCP Europe**, 23-24 juin

Robert, L., **Bocquet, R.** & Gardet, E. 2015. Purchasing Social Responsibility intra-organizational drivers: a processual approach. **AIMS**, Paris, 3-5 juin.

Bocquet, R., Dubouloz, S. & Charreire-Petit, S. 2015. Who drives the adoption process of organizational and managerial innovations? **EURAM thematic conference, Management Innovation: New borders for a new concept**, Montpellier, July 9-10.

5. ENCADREMENT DOCTORAL ET SCIENTIFIQUE

Encadrement HDR

2024 **Anna Lupina Wegener** « Organizational Identity in International Management : investigating cross-border M&As and internationalization processes from an emerging markets perspective », IREGE, Université Savoie Mont Blanc

- **Position actuelle** : Professor, ZHAW School of Management and Law – Director of the Centre for Culture and Creativity in International Business, University of Winterthur, Switzerland

Encadrement Thèses

Thèses soutenues (13)

2023 **Anastasia Markoff-Legrand** « Logiques, pressions et tensions à l'oeuvre dans l'adoption des innovations de business model : une perspective multiniveau, IREGE, Université Savoie Mont Blanc, Thèse co-dirigée avec Romain Gandia (50%). **Finaliste prix Roland Calori, AIMS 2022, thèse proposée aux prix de thèse.**

- **Situation actuelle** : Congé parental

2023 **Martial Ndtoungou-Pfouga**, « Examining CEOs' temporal considerations as microfoundations of their policy choices and their firms' distinctiveness in the CSR landscape », IREGE, Université Savoie Mont Blanc (100%).

- **Emploi actuel** : Lecturer à la Metropolitan Manchester University

2023 **Nathalie O'Mahony** « La contribution des acheteurs-innovation à l'innovation ouverte : une analyse de leurs rôles d'intermédiaires », Thèse executive PhD dirigée à 100%, Université Paris Dauphine.

- **Emploi actuel** : Professeur associé en achat à l'emlyon business school

2021 **Angélique Breuillot**, « Management de la diversité et spécificités du processus d'internationalisation des Entreprises à Internationalisation Précoce : une approche par les ressources », IREGE, Université Savoie Mont Blanc, Thèse co-dirigée avec Véronique Favre-Bonté (50%), **Promotion CEFAG 2019, Finaliste meilleur projet doctoral ATLAS-FMI, Finaliste prix de thèse AEI, Lauréate prix de thèse AIREPME 2022, Lauréate prix de thèse ATLAS-AFMI, qualification CNU 06 2022.**

- **Emploi actuel** : Professeur assistant, ESSCA (Aix-en-Provence)

2020 **Gaëlle Cotterlaz-Rannard**, « Non-profit business models : a bourdieusian perspective », IREGE, Université Savoie Mont Blanc, Thèse co-dirigée avec Michel Ferrary (50%), en co-tutelle, USMB et Geneva School of Economics and Management, Université de Genève, **qualification CNU 2022.**

- **Emploi actuel** : Lecturer at University of Sussex

- 2019** **Caroline Mattelin-Pierrard**, « Des antécédents des innovations managériales à leurs effets sur la performance globale. Le cas de l'entreprise libérée », Thèse soutenue le 9 décembre 2019, co-dirigée avec Sandra Dubuloz (50%), IREGE, Université Savoie Mont Blanc – **Finaliste Prix Roland Calori AIMS 2019, Finaliste prix de thèse AIMS 2020, Lauréate prix de thèse ADERSE 2021**
- **Emploi actuel** : Maître de conférences, Université Paris 1, Panthéon-Sorbonne
- 2018** **Boris Bourgel**, « Le pilotage de la performance globale des stations de montagne », le 29 novembre 2018, Université Grenoble Alpes - **2^{ème} prix de thèse ADERSE.**
- **Emploi actuel** : Maître de conférences (2019-2022), Université Savoie Mont Blanc, IAE Savoie Mont Blanc ; DG EFICEO (depuis 2022)
- 2016** **Amandine Pinget**, «Les spécificités de l'innovation environnementale dans les PME », 1^{er} décembre 2016, IREGE, Université Grenoble Alpes, Thèse co-dirigée avec C. Mothe (50%) – Qualifiée aux fonctions MCF 2017 - **Finaliste prix de thèse AIMS**
- **Emploi actuel** : Data scientist Manager Niiwaa
- 2016** **Lauriane Robert**, « Les antécédents intra et inter-organisationnels du processus d'adoption des Achats Responsables», 17 novembre 2016, IREGE, Université Grenoble Alpes – Qualifiée aux fonctions MCF 2017.
- **Emploi actuel** : Entrepreneur social
- 2016** **Michael Liabot**, « Étude de l'impact des aides à l'innovation sur l'exportation des firmes», IREGE, Université Savoie Mont Blanc – Thèse co-dirigée (50%) avec P. Musso, Université de Nice, Pas de demande de qualification.
- **Emploi actuel** : Professeur certifié
- 2013** **Sandra Dubuloz**, « Adoption d'une innovation organisationnelle et pratiques de management des ressources humaines : le cas du Lean », 26 novembre 2013, IREGE, Université Grenoble Alpes – Thèse co-dirigée avec C. Mothe –**Promotion CEFAG 2011, Lauréate Prix de thèse AIMS.**
- **Emploi actuel** : Maître de conférences à l'Université Savoie Mont Blanc
- 2013** **Qiwei Wang**, « Trois essais sur la dynamique des firmes en présence de contraintes financières et de chocs macroéconomiques », 12 décembre 2013, IREGE, Université Grenoble Alpes – Thèse co-dirigée avec P. Musso.
- Emploi actuel** ; Investment Director, Rencent Asset Management (Hong Kong)
- 2012** **Anne Berthinier-Poncet**, « Gouvernance et innovation dans les clusters à la française : Une approche par les pratiques institutionnelles », 4 décembre 2012, IREGE, Université Grenoble Alpes – **Lauréate Prix de thèse AEI-FNEGE**
- **Emploi actuel** : Maître de conférences au CNAM, Paris

Thèses en cours (4) :

- Depuis 2022 **Romain Eymann** « L'adoption d'une politique de droits humains dans l'entreprise multinationale : sens, pratiques et indicateurs d'impact. Une approche inter-niveaux appliquée au cas Schneider Electric », IREGE, Université Savoie Mont Blanc, Thèse co-dirigée avec D. Daudigeos (GEM) et N. Belhoste (EmLyon)
- Depuis 2022 **Vincent Vindevoghel** “Rethinking the geography of sustainability transitions by considering human-environmental interactions: A case study of the French mountains”, thèse co-dirigée avec Thibault Daudigeos (50%), GEM
- Depuis 2023 **Marcelo Gonzales** “Déployer les défis pour conduire les transitions sociétales vers la durabilité”, Thèse co-dirigée avec Isabel Bodas-Freitas (50%), GEM

- Depuis 2023 **Patricia Enzmann** “Crafting values resourcefully. Étude du processus de création de valeur artisanale par le déploiement de ressources culturelles”, thèse co-dirigée avec Anna Lupina-Wegener (50%) ZHAW School of Management and Law.
- Depuis 2024 **Elise Leclerc** « Impact measurement : a performance perspective of its adoption as strategic performance management », Executive Phd, Université Paris Dauphine
- Depuis 2024 **Florentin Möenne-Loccoz** « Gérer la bifurcation écologique des organisations : entre héritages organisationnels et ouverture au vivant, Thèse co-dirigée avec Matthieu Battistelli (50%), Université Savoie Mont Blanc

Jurys de thèse et d’HDR

Participation à 32 jurys de thèse et 12 jurys d’HDR (hors celles encadrées).

6. RAYONNEMENT

Collaboration scientifique internationale

- Depuis 2024 Collaboration scientifique avec Michela Berretta, Aarhus University (Danemark) sur les microfoundations de l’innovation ouverte.
- Depuis 2010 Collaboration scientifique avec Nicolas Poussing, Luxembourg Institute of Socio-Economic Research (LISER, Luxembourg), sur l’étude du lien entre la Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE) et innovation.
- Depuis 2012 Collaboration scientifique avec Fariborz Damampour, Rutgers Business School (Université du New Jersey, USA) sur l’étude des complémentarités entre les innovations de procédés (technologiques et non technologiques), Professeur invité IREGE (1 mois en 2016)

Séminaires, chercheur invité (depuis 2020)

- 2024 INARBE, Université de Navarre, Espagne (Alliance européenne UNITA)
- 2024 MRM, Université de Montpellier
- 2023 LUMEN, Université de Lille
- 2022 LISER, Luxembourg (Séjour invité de 1 semaine, Séjour invité de 6 semaines en 2017)
- 2021 IRGO, Université de Bordeaux

Activité éditoriale

- 2023 **Editrice invitée** avec Héloïse Berkowitz (CNRS, Aix-en-Provence), Hélène Delacour (Université de Lorraine) et Benoît Demil (Université de Lille)
Numéro spécial de *M@n@gement* pour les 30 ans de l’AIMS « Grand challenges and the future of management studies »
- 2023-2017 **Rédactrice associée de *M@n@gement*** (HCERES A) (2 mandats)
- Depuis 2016 **Membre du comité scientifique et éditorial** de *Innovations : Revue d’Economie et Management de l’innovation/Journal of Innovations Economics and Management* (HCERES B)

Expertise scientifique (depuis 2020)

- Membre du comité national de l'ANR LabCom (depuis 2020)
- Membre du « Schneider Electric Sustainable Development Goals Expert Network » regroupant des universités, laboratoires de recherche et des ONG à l'échelle internationale pour travailler sur les 17 Sustainable Development Goals (SDGs) dans une perspective d'impact
- Expert académique régulier pour l'ANRT (évaluation projets de thèse CIFRE)
- Membre du conseil stratégique de la start-up DiplomAdvisor³ (soutenue par BPI France)
- Membre du Scientific and Pedagogical Advisory Board de l'Ecole de Recherche Universitaire (EUR) « Digital System for Humans » (DSH4) de l'Université Côte d'Azur (Depuis 2019).
- Evalueur régulier pour *Research Policy*, *European Management Review*, *Journal of Business Ethics*, *International Journal of Operations and Production Management*, *Industry and Innovation*, *Journal of Evolutionary Economics*, *M@n@gement*, *Management International*, *Revue Internationale PME*, *Revue d'Economie Régionale et Urbaine*, *Revue Française de Gestion*, *Revue Finance Contrôle et Stratégie*, *@GRH*, *Journal of Service Science and Management*, *International Journal of Entrepreneurship and Small Business*, *RIHME*

Réseaux de recherche

- Membre actif des **associations internationales** : Academy of Management (**AoM**), *European Academy of Management (EURAM)*, European Group for Organizational Studies (**EGOS**), *Strategic Management Society (SMS)*, *Association Internationale de Management Stratégique (AIMS)*.
- Membre du comité d'orientation stratégique de la **SFR INNOVACS** qui fédère 18 laboratoires de recherche en sciences humaines, sociales et en sciences de l'ingénieur du site de Grenoble Alpes sur la thématique de l'innovation
- Membre du Comité de Direction du **Labex Innovation et Territoires de Montagne (ITEM)**, Université Grenoble-Alpes.

Conférences, tables-rondes et communication à destination du monde socio-économique (sélection, depuis 2020)

- 2024, Animation de l'évènement Fondation USMB, « Managing innovation with the crowds » avec Michela Beretta (Aarhus University), IREGÉ, 27 août
- 2024 Article, Propos de chercheur : Innovation ouverte : une recherche à fort impact pour les entreprises, Fondation USMB, 1^{er} février⁴
- 2024 Animation de l'évènement de clôture de la chaire IOPEN « Pourquoi l'innovation ouverte permet-elle une performance durable ? Comment l'adopter ? », avec Thomas Loilier, Nimec, Université de Caen), Maison des Entreprises, Annecy, 15 février 2024
- 2024 Table-Ronde « Quels impacts sur la société de la recherche menée à l'USMB ? », Journée des Transitions, USMB, 30 novembre 2023
- 2023 Article, l'innovation n'est pas qu'une affaire de spécialistes, ECOMECA, n°99, février
- 2023 Conférence plénière « Intelligence collective et innovation collaborative », évènement de lancement des Forces Industrielles des Pays de Savoie (FIPS⁵), Annecy, 12 janvier 2023 (200 dirigeants)
- 2022 Conférence plénière « L'innovation ouverte est-elle l'affaire de tous ? », Portes-ouvertes Village by CA et Incubateur Savoie Technolac, 22 septembre 2022

³ <https://www.diplomadvisor.com/>

⁴ <https://www.fondation-usmb.fr/category/news/>

⁵ <https://lesfips.fr/>

- 2022 Master class « Innovation et numérique : un couple explosif », chaire MINNOV, Ministère de l'intérieur, 12 mai 2022⁶
- 2022 Master class « Impératif de transformation des organisations : pourquoi et comment ? », avec P. Philippe Silberzahn (EmLyon), chaire IOPEN, 26 avril 2022⁷
- 2021 Forum Atlas CCEF La fabrique de l'Exportation, ESCP, 10 décembre
- 2021 Master class virtuelle « A la découverte de l'innovation ouverte », Enedis, chaire IOPEN, 4 mai (160 managers)
- 2020 Master class « Innovation ouverte : une nouvelle perspective stratégique ? » (en présentiel et streaming live), Maison des Entreprises, Annecy, 23 octobre⁸
- 2020 Conférence plénière, « le travail depuis la crise : quels enjeux stratégiques, quelles innovations managériales ? » en collaboration avec l'Institut de Formation Professionnelle de l'USMB, Annecy, Impérial Palace, Rézo des Fondus, 15 octobre⁹
- 2020 Conférence plénière, « la transformation digitale en théorie, Rézo des fondus, Annecy, Impérial Palace », 28 janvier¹⁰.
- 2020. Article « Poursuivre l'innovation dans la création de valeur : Comment rebondir après la crise ? », Tribune, dossier Elence
- 2020 Animation Journée-Terrain Fondation Val d'Isère – Cluster Montagne, 5 février
- 2020 Conférence plénière, « le commerce international et les PME : clés de réussite, conférence à destination des entreprises de la région AURA », en collaboration avec l'agence AURA entreprises et Team France, IAE Savoie Mont Blanc, 30 janvier.
- 2019 TEDX Entre Schumpeter et Pretty woman : ma théorie de l'innovation, semaine de l'emploi et de l'entreprise, Club des entreprises, 21 novembre¹¹.

Interventions à destination des doctorants/étudiants (sélection, depuis 2020)

- **Intervention** sur la thématique « Research ethics and scientific integrity » dans le cadre du cycle de séminaires interdisciplinaires animés par C. Rulling (GEM), Ecole Doctorale CST, USMB, 9 avril 2024
- **Entretien** « Réussir son audition pour un poste de Maître de conférences : le résultat d'un processus de légitimation », Z. Dekli, C., Mattelin-Pierrard 2023., in L'expérience de la thèse en management : Regards croisés de jeunes docteurs, H., Gaillard, J., Cloarec, J., Senn, A. Grandazzi (coord.), Editions EMS Chap 18.
- **Café conversation** virtuel de l'AIMS « l'après-thèse », 26 avril 2021 (150 participants)
- **Academic Talks** : format innovant pour la diffusion des travaux de recherche auprès des étudiants de Master 1 de l'IAE Savoie Mont Blanc (depuis 2020)

7. RESPONSABILITES

Animation scientifique

- 2016-2019 : Co-responsable de l'axe Innovation et développement des organisations (IDO) de l'IREGE (avec B. Legendre, MCF 05, à l'époque)
- 2010-2012 : Co-responsable du pôle Innovation et Réseaux de l'IREGE avec S. Brion (MCF, 06, à l'époque).

⁶ <https://www.youtube.com/watch?v=a1sTYeswHqA>

⁷ <https://www.fondation-usmb.fr/master-class/>

⁸ <https://www.youtube.com/watch?v=9WQoLB2nw08>

⁹ <https://www.rezodesfondus.com/conference-des-fondus-15-octobre-2020/>

¹⁰ <https://www.rezodesfondus.com/conference-des-fondus-28-janvier-2020/>

¹¹

https://www.ted.com/talks/rachel_bocquet_entre_schumpeter_et_pretty_woman_ma_theorie_de_l_innovation?language=f r

Responsabilité scientifique

Tableau 1. Synthèse des contrats de recherche évalués suite à appel à projet (2020-2024)

Date	Intitulé du projet	Equipe	Partenaires	Rôle
2023-2024	AAP Labex ITTEM- EBSM : Etude sur le rôle de l'eau à Bourg-Saint-Maurice les Arcs	2 chercheurs et 1 doctorant	Bourg Saint Maurice – Les Arcs	Coordinatrice
2023-2024	AAP USMB - Grand challenges et Ecosteres	3 chercheurs		Membre (Coord. M. Battistelli, IREGE)
2023-2024	AAP USMB _ MICRO_OI	3 chercheurs + 1 ingénieur d'études	Fondation USMB	Coordinatrice
2021-2022	AAP USMB - 31ème Colloque AIMS	20 chercheurs + 2 stagiaires + 3 doctorants	GEM, AIMS, IREGE, IAE SMB, Fondation USMB, Partenaires industriels	Coordinatrice (avec C. Thévenard)
2018-2021	INTERREG Innovation Ouverte et Prospective (IOP)	4 chercheurs + 2 ingénieurs de recherche	Université Savoie Mont Blanc (IREGE), Haute Ecole de Gestion, Innovales, CITIA	Membre (Coord. R. Gandia, IREGE)
2018-2020	USP-COFEUCUB BRAFRAN L'innovation organisationnelle dans les réseaux de franchise : Dynamiques spatiales et contractuelles au Brésil	2 chercheurs	Université Savoie Mont Blanc (IREGE), CORS - Center for Organization Studies, Universidade de São Paulo	Membre (Coord. M. Fadaïro, IREGE)

Tableau 2. Synthèse des contrats de recherche de gré à gré (2020-2024)

Date	Intitulé du projet	Equipe	Partenaires	Rôle
2024-2028	« <i>Understanding the social impact of universities and business schools</i> » Systematic innovation & Management Institute (SIMI)	8 chercheurs + 1 IGE + 2 post- doc	Sussex University (UK) Université Mohamed VI Polytechnique (Maroc) Grenoble Ecole de Management	Co-responsable scientifique avec G. Cotterlaz- Rannard (U. Sussex) de l'axe
2020-2024	Chaire Innovation ouverte et Management 4.0 à l'ère numérique (IOPEN)	10 chercheurs 3 IGE + 1 doctorante (en poste au 10/2020)	Enedis, Salomon, Nicomatic, Alphi, Grand Annecy	Co-responsable scientifique (avec R. Gandia, IREGE)
2019-2020	DIV-INTER	3 chercheurs + 1 doctorante	USMB (AAP générique)	Membre (Coord. A. Church et V. Favre-Bonté)

Organisation de colloques, workshops et d'ateliers doctoraux (depuis 2020)

2024	Co-organisation (avec B. Chollet) de l'atelier doctoral GEM-IREGE sur la thématique de l'impact social des chercheurs et doctorants, Grenoble, le 22 novembre 2024 (40 participants)
2023	Co-Organisation (avec B. Chollet) de l'atelier doctoral GEM-IREGE sur la thématique « Regards croisés de docteurs et doctorants sur la thèse », Annecy, le 22 juin 2023 (50 participants)
2022	Co-organisatrice de la XXXI ^{ème} conférence de l'AIMS (Annecy, 31 mai-3 juin 2022) avec C. Puthod (Présidente du comité d'organisation) et S. Dubouloz (co-Présidente du comité scientifique local) (300 participants ; Budget : 100K€) <ul style="list-style-type: none">• Organisation et co-animation (avec I. Bouty, U. Paris Dauphine) de la table-ronde inaugurale « "Entre création et évaluation : réflexions croisées sur les stratégies en haute gastronomie" avec les Chefs Pierre Hermé, Jean Sulpice et Patrick Chevallot.• Organisation de l'installation éphémère du musée du management du cercle de l'innovation de l'Université Paris Dauphine sur le campus d'Annecy, avec A. David, S. Pitoun et G. Gatellet.
2019 et 2020	Responsable du groupe atelier doctoral de l'AIMS – Coordination des doctoriades et des ateliers doctoraux des conférences annuelles de l'AIMS de Dakar et de Toulouse.

Responsabilités administratives

2020-2024	Directrice de l'Institut de Recherche en Gestion et Economie (IREGE) (Décharge : 64 h)
Depuis 2024	Présidente des jurys d'admission et de diplomation de Grenoble Ecole de Management (mission non rémunérée)
Depuis 2024	Chargée de mission IREGE « Partenariat GEM-USMB » (Aucune décharge)
2018-2020	Chargée de Mission « Valorisation et Relations externes » à l'IAE Savoie-Mont Blanc (Décharge : 24h)
2017-2020	Vice-Présidente de la Fondation de l'Université Savoie Mont Blanc https://www.fondation-usmb.fr/ (Aucune décharge)
2016-2013	Vice-Présidente de l'Université Savoie Mont Blanc, en charge des Relations Entreprises et de la valorisation de la recherche (décharge : 128 h) Création de la Fondation Université Savoie Mont Blanc (avec le Président de l'USMB, D. Varaschin)

Responsabilités pédagogiques

Depuis 2024	Responsable de l'UA Gestion des organisations, Licence 1, IAE Savoie Mont Blanc (300 étudiants)
Depuis 2020	Création et pilotage du nouveau label recherche de l'IAE Savoie Mont Blanc « <i>Consulting and Research in Economics, Management and Information Sciences</i> » (CREMIS).
2020	Création du label Management de l'Innovation et de la Transformation (MIT), labellisé Chaire IOPEN. Pilotage S. Perugien.
2018-2020	Responsable du M2 MAE Executive, IAE Savoie Mont Blanc
2018	Création du M2 MAE Executive de l'IAE Savoie Mont Blanc sous un nouveau

	format modulaire orienté compétences (labellisé Fondation USMB)
2016-2020	Responsable de la mention MAE de l'IAE Savoie Mont Blanc
2016-2018	Co-directrice du Master 2 MAE Franco-suisse (USMB-Geneva School of Economics and Management de l'Université de Genève)
2016-2020	Responsable du Label Recherche de l'IAE Savoie Mont Blanc
2011-2016	Directrice du Master MAE Recherche de l'IAE Savoie Mont Blanc : <i>Spécialité Etudes et Conseil en Gestion et Economie</i>

Conseils et commissions, fonctions électives (depuis 2016)

- Membre du CA de l'USMB (depuis 2016, second mandat)
- Membre du bureau et du Conseil de gestion de la Fondation USMB (depuis 2017, second mandat)
- Membre du Conseil de l'IAE SMB (depuis 2019, second mandat)
- Membre élue du conseil de laboratoire de l'IREGE, USMB (2008-2020)
- Chargée de Mission « Valorisation et Relations externes » à l'IAE SMB (2018-2020)
- Membre du CA de CIMES (Creative Integrated MEchanical systems), nouveau pôle régional qui fédère les pôles de compétitivité Viaméca et Mont Blanc Industries (2019-2020)

8. ACTIVITES PEDAGOGIQUES (depuis 2020)

Années universitaires	Intitulé cours	Nature	Diplôme	Niveau	Effectif	Volume (Eq. TD)	Université/ composante
Licence							
Depuis 2013	Introduction à la gestion	CM	Licence Economie-Gestion, (dont SNGI, SPRI, Franco-allemand)	L1	300	90	Université Savoie Mont Blanc (IAE)
2020-2023	Innovation et Développement des Organisations	CM	Licence individualisation sciences de gestion	L2	100	18	Université Savoie Mont Blanc (IAE)
Depuis 2024	RSE et Ethique	CM	Licence 2 Economie-Gestion	L2	200	6	Université Savoie Mont Blanc
Master							
Depuis 2020	Initiation à la recherche	CM	Master Mentions Tourisme et Management	M1	120	18	Université Savoie Mont Blanc (IAE)
Depuis 2020	Stratégie d'innovation	CM	Master Management et Administration des Entreprises	M2	10	24	Université Savoie Mont Blanc (IAE)
Depuis 2020	Management de l'innovation et de la transformation	CM/TD	Label Management de l'Innovation et de la Transformation (MIT)	M2	30	18	Université Savoie Mont Blanc
Depuis 2020	Methodological collective coaching	CM	Label Consulting and Research in Economics,	M1 et M2	30	15	Université Savoie Mont Blanc

			Management and Information Sciences (CREMIS)				
Depuis 2020	Academic talks	CM	Academic talks	M1 (Annecy et Chambéry)	200	6	Université Savoie Mont Blanc
2019-2023	Management de l'innovation	Séminaire	PITON ¹²	M1/M2	25	8	Université Savoie Mont Blanc (Toutes composantes)
Depuis 2020	Innovation stratégique	CM	Master 101 (Recherche)	M2	25	15	Université Paris Dauphine
Doctorat							
Depuis 2019	Théories de l'innovation	CM	Doctorate of Business Administration	Executive PhD	17	15	Université Paris Dauphine
Depuis 2024	Regards disciplinaires croisés sur les technologies avancées et l'innovation	Séminaire bloc Technologies avancées et innovation	Formation doctorale Cultures, Sociétés et territoires	Doctorat	15	10	Université Savoie Mont Blanc

¹² Cursus original multi-disciplinaire en mode start-up basé sur des équipes mixtes composées de salariés et d'étudiants pour résoudre des problématiques concrètes d'entreprises dans le champ de l'innovation et de la transformation numérique. <https://www.piton.univ-smb.fr/>. L'évaluation des compétences acquises en management de l'innovation est réalisée via la création d'un e-portfolio.