

Sandra DUBOULOZ

IREGE
4, chemin de Bellevue
BP 80439
74944 Annecy-le-Vieux Cedex
France
Tél. : +33 684 147 603
sandra.dubouloz@univ-smb.fr



SITUATION ACTUELLE

Maître de Conférences Hors-Classe – HDR

IREGE, Université Savoie Mont-Blanc, Annecy - FRANCE
IUT Annecy-le-Vieux, Département GEA, Université Savoie Mont-Blanc- FRANCE

THEMES DE RECHERCHE

Mes thèmes de recherche portent sur les innovations organisationnelles et managériales, leurs antécédents (leviers et obstacles), leurs processus de génération, adoption, appropriation et diffusion, leur potentielle relation de complémentarité avec les innovations technologiques et leur effet sur la performance sociale des entreprises. L'innovation ouverte, parfois définie comme une innovation managériale inter-organisationnelle représente un second axe de recherche qui intègre également des travaux sur les communautés d'innovation. Les innovations managériales et l'innovation ouverte sont aussi mises en discussion dans mes travaux : les innovations managériales au service de l'innovation ouverte et réciproquement.

FORMATION

- 2023** **Habilitation à Diriger des Recherches (HDR) en Sciences de Gestion**
« De l'innovation organisationnelle et managériale à l'innovation ouverte. Une approche multi-niveau ». HDR soutenue le 6/12/2023 au sein de l'Université Côte d'Azur, Ecole doctorale Droit, Et Sciences Politiques, Economiques et de Gestion (DESPEG). Jury : Cécile Ayerbe, Garante, Thibaut Bardon, Rapporteur, Rachel Bocquet, Suffragante, Albert David, Rapporteur, Caroline Hussler, Rapporteur, Thomas Loilier, Président du jury.
- 2014** **Qualification aux fonctions de Maître de Conférences en Sciences de Gestion.**
- 2013** **Docteur en Sciences de Gestion – Université de Grenoble – Laboratoire IREGE, Université Savoie Mont Blanc**
« Innovation organisationnelle : antécédents et complémentarité. Une vision intégrative appliquée au *Lean Management* ». Thèse soutenue le 26/11/2013. Jury : Rachel BOCQUET, Directrice de thèse ; Sandra CHARREIRE-PETIT, Rapporteur ; Caroline MOTHE, Directrice de thèse ; Isabelle ROYER, Rapporteur, Fariborz DAMANPOUR, Suffragant, Frédéric LE ROY, Président du jury.
- 2011** **Programme doctoral du CEFAG de la FNEGE – Promotion 2011**
- 2009** Master Recherche Décisions et Organisation, spécialité Gestion – IAE Savoie Mont-Blanc - Mention Bien
- 2008** Certification Internationale en Management de Projet « Connaissances Fondamentales IPMA »
- 2007** Master Management Stratégique des Ressources Humaines - IAE Grenoble - Mention Bien

Langues étrangères

Anglais TOEIC Score : 925 (juin 2011) / First Certificate in English, University of Cambridge, juin 1990

Publications

- [22] DESMARAIS C., **DUBOULOZ S.**, FRANCOISE D. (2025). Processus d'appropriation d'une innovation managériale : le cas de la pleine conscience au travail. *Management International*, 29(1), DOI: <https://doi.org/10.59876/a-4gq1-k7px> (Rang 3 CNRS, A HCERES, 2 FNEGE).
- [21] CORBETT-ETCHEVERS I., DEFELIX C., **DUBOULOZ S.**, MATTELIN-PIERRARD C., RICHARD D. (2024), « Que sont nos innovations managériales devenues ? », *Question(s) de management*, (n°48), p. 135-138. URL: <https://www.cairn.info/revue-questions-de-management-2024-1-page-135.htm>, (Rang C HCERES, 4 FNEGE).
- [20] THEVENARD-PUTHOD C., **DUBOULOZ S.**, FAVRE C. (2024). Le succès des reprises d'entreprise en SCOP : l'influence des modes de constitution et des caractéristiques des équipes de reprise. *Revue internationale PME*, 37(1), 52-76, DOI : <https://doi.org/10.7202/1111060ar> (Rang 4 CNRS, B HCERES, 3 FNEGE).
- [19] **DUBOULOZ S.**, FAVRE C., THEVENARD-PUTHOD C. (2023). La maturité équirepreneuriale: d'un facteur clé de succès de la reprise d'entreprise en SCOP à un outil actionnable. *Entreprendre & innover*, 57(4), 8-21, DOI : <https://doi.org/10.3917/entin.057.0008> (Rang C HCERES, 4 FNEGE).
- [18] BERTHINIER-PONCET A., **DUBOULOZ S.**, RUIZ E., THEVENARD-PUTHOD C. (2023). Innovation communities' contributions throughout firms' innovation processes: An outdoor sports industry case study. *European Management Journal*, 41(4), 575-589. (Rang 3 CNRS, B HCERES, 3 FNEGE).
- [17] DESMARAIS C., **DUBOULOZ S.**, LABORIE C., LACROUX A., BORTER S., DIMA J., NESTEA P. (2022). Le télétravail vu par les dirigeants : un pas en avant, deux pas en arrière ? @ GRH « Meilleures communication du 33^{ème} congrès de l'AGRH », 44(3), 43-77, DOI : <https://doi.org/10.3917/grh.044.0043> (B HCERES, 3 FNEGE).
- [16] DESMARAIS C., **DUBOULOZ S.**, FRANCOISE D. (2022). Diffusion of a managerial innovation: nothing is ever played. The case of the diffusion of mindfulness in the workplace. *Journal of Innovation Economics & Management*, 1134-XXXIV. (Rang 4 CNRS, C HCERES, 4 FNEGE).
- [15] ROBERT M., GIULIANI P., **DUBOULOZ S.** (2022). Obstacles affecting the management innovation process through different actors during the covid-19 crisis. A longitudinal study in industry 4.0, *Annals of Operations Research* (Rang 2 CNRS, A HCERES, 2 FNEGE), <https://doi.org/10.1007/s10479-021-04457-7>.
- [14] **DUBOULOZ S.**, BOCQUET R., EQUY C., GARDET E., GANDIA R. (2021). SMEs' open innovation: applying a barrier approach, *California Management Review*, Vol 64, Issue 1, DOI : <https://doi.org/10.1177/0008125621105267> (Rang 2 CNRS, A HCERES, 2 FNEGE). Vidéo de présentation de cet article CMR : <https://youtu.be/yAuNIIUjdH0>.
- [13] **DUBOULOZ S.**, BERTHINIER-PONCET A., CASTRO GONÇALVES L., RUIZ E., THEVENARD-PUTHOD C. (2020). Communautés d'innovation : de leur caractérisation au questionnement de leurs frontières / Innovation Communities: From Their Characterization to the Questioning of Their Boundaries, *Management International*, p. 162-183, Vol. 25, DOI : <https://doi.org/10.7202/1088144ar> (Rang 3 CNRS, A HCERES, 2 FNEGE).
- [12] MATTELIN-PIERRARD C., BOCQUET R., **DUBOULOZ S.** (2020). L'entreprise libérée : un concept nouveau et idéal ? Une revue systématique de la littérature, *Revue Française de Gestion*, p. 23-51, Vol. 291, N°6, DOI : <https://doi.org/10.3166/rfg.2020.00464>. (Rang 3 CNRS, A HCERES, 2 FNEGE).
- [11] BERTHINIER-PONCET A., **DUBOULOZ S.**, THEVENARD-PUTHOD C. (2020). Apports et freins de la localisation des équipes d'innovation au plus près des terrains de jeux des pratiquants. L'exemple du groupe Décathlon. *Finance Contrôle Stratégie*, NS 9, DOI : <https://doi.org/10.4000/fcs.4924> (Rang 3 CNRS, B HCERES, 3 FNEGE).
- [10] BOCQUET R., **DUBOULOZ S.** (2020). Firm openness and managerial innovation: Rebalancing deliberate actions and institutional pressures. *Journal of Innovation Economics & Management*, Vol. 2, N°32 (Rang 4 CNRS, C HCERES, 4 FNEGE).
- [9] MIGNON S., AYERBE C., **DUBOULOZ S.**, ROBERT M., WEST J. (2020). Managerial Innovation and Open Innovation Management. *Journal of Innovation Economics & Management*, Vol. 2, N°32 – Editorial - DOI: <https://doi.org/10.3917/jie.032.0003> (Rang 4 CNRS, C HCERES, 4 FNEGE).
- [8] AYERBE C., **DUBOULOZ S.**, MIGNON S., ROBERT M. (2020). Managerial innovation and open innovation: for and towards a dialogue. *Journal of Innovation Economics & Management*, Vol 2, N°32 (Rang 4 CNRS, C HCERES, 4 FNEGE).
- [7] BOCQUET R., **DUBOULOZ S.**, CHAKOR T. (2019). Lean Manufacturing, human resource management and worker health: are there smart bundles of practices along the adoption process? *Journal of Innovation Economics & Management*, Vol 3, N°30, DOI : <https://doi.org/10.3917/mana.182.0132>. (Rang 4 CNRS, C HCERES, 4 FNEGE).

- [6] DESMARAIS C., **DUBOULOZ S.**, BICHON A. (2019). Hybridization of human resources management practices: the case of local government in France. *International Review of Administrative Sciences*, <https://shs.hal.science/halshs-02401935v1> (Rang 3 CNRS, B HCERES, 3 FNEGE).
- [5] MATTELIN-PIERRARD, C., **DUBOULOZ S.** (2019). Le phénomène d'adoption d'une innovation managériale au prisme de la représentation sociale des dirigeants. *La Revue des Sciences de Gestion*, Numéro spécial "Les modes en management : du conformisme à l'innovation", DOI : <https://doi.org/10.3917/rsg.297.0113> (Rang C HCERES, 4 FNEGE).
- [4] BICHON A., DESMARAIS C., **DUBOULOZ S.** (2019). Les barrières à l'adoption d'une innovation managériale au niveau du territoire. Le cas d'une GPEC territoriale au sein de la fonction publique. *Finance Contrôle Stratégie*, NS7, DOI : <https://doi.org/10.4000/fcs.3913> (Rang 3 CNRS, B HCERES, 3 FNEGE).
- [3] **DUBOULOZ S.** (2014). Pratiques de mobilisation de RH et innovation organisationnelle : une combinaison gagnante. Le cas du *Lean Manufacturing*. *Revue Française de Gestion*, Vol. 39, N°235, DOI : <https://doi.org/10.3166/RFG.238.59-85> (Rang 3 CNRS, A HCERES, 2 FNEGE).
- [2] **DUBOULOZ S.** (2013). Les barrières à l'innovation organisationnelle. Le cas du *Lean Management*. *Management International*, Vol. 40, N°238, DOI : <https://doi.org/10.7202/102067ar> (Rang 3 CNRS, A HCERES, 2 FNEGE).
- [1] **DUBOULOZ S.**, BOCQUET R. (2013). Innovation organisationnelle : S'ouvrir pour innover plus. *Revue Française de Gestion*, Vol. 17, N°4, URL : <https://shs.cairn.info/revue-francaise-de-gestion-2013-6-page-129?lang=fr> (Rang 3 CNRS, A HCERES, 2 FNEGE).

Travaux en cours

- [1] BERTHINIER-PONCET A., **DUBOULOZ S.**, RUIZ E., THEVENARD-PUTHOD C. (2025). How can companies innovate in peripheral territories: A Resource-Based Approach. *Journal of Innovation Economics & Management* (Demande de révision)
- [2] DESMARAIS C., **DUBOULOZ S.**, LACROUX A., TREMBLAY D. (2025). Le télétravail et les dirigeants suisses, français et canadiens : je t'aime, moi non plus. Soumission à venir à *Management International*
- [3] **DUBOULOZ S.**, MATTELIN-PIERRARD, C., BATTISTELLI M. (2025). The Clandestine Champions of Managerial Innovation: The courage it takes.

Chapitres d'ouvrages

- [4] BOCQUET R., **DUBOULOZ S.** (2023). *Fariborz DAMANPOUR : de l'innovation dans les organisations à l'innovation managériale : une vision intégrative de l'innovation*, Les grands auteurs en management de l'innovation et de la créativité, 2nd édition revue et augmentée, dirigée par Thierry BURGER-HELMCHEN, Patrick COHENDET et Caroline HUSSLER, Collection Les Grands Auteurs, Editions EMS.
- [3] **DUBOULOZ S.**, MATTELIN-PIERRARD C. (2023). L'entreprise libérée : l'ouverture, une dimension complémentaire pour explorer ses capacités créatives. Chapitre Ouvrage *Les capacités créatives des organisations ouvertes* (Vol. 2), coordonné par Emilie Ruiz. ISTE Group.
- [2] **DUBOULOZ S.**, FAVRE C., THEVENARD-PUTHOD C. (2020). *Scopy : Comment réussir une reprise d'entreprise en difficulté sous le format SCOP ?* Transmission-Reprise d'entreprise, 11 études de cas, sous la direction de Audrey MISSONIER et Catherine THEVENARD-PUTHOD, Collection Etudes de cas, Editions EMS.
- [1] BOCQUET R., **DUBOULOZ S.** (2016). *Fariborz DAMANPOUR : de l'innovation dans les organisations à l'innovation managériale*, Les grands auteurs en management de l'innovation et de la créativité, dirigé par Thierry BURGER-HELMCHEN, Patrick COHENDET et Caroline HUSSLER, Collection Les Grands Auteurs, Editions EMS.

Communications dans des colloques à comité de lecture

- [41] **DUBOULOZ S.**, MATTELIN-PIERRARD, C., BATTISTELLI M. (2025). The Clandestine Champions of Managerial Innovation: The courage it takes. 25th *Conference EURAM, Florence, Juin 2025*.
- [40] **DUBOULOZ S.**, MATTELIN-PIERRARD, C., BATTISTELLI M. (2025). Figures des champions clandestins et courage : Une dialectique entre l'individu et le collectif. XXXIV^{ème} *congrès de l'Association Internationale de Management Stratégique*, Lille, Juin 2025.
- [39] DESMARAIS C., **DUBOULOZ S.**, LACROUX A. (2024). Le télétravail et les dirigeants suisses et français : je t'aime, moi non plus. 35^{ème} *congrès de l'AGRH, Barcelone, 23, 24 et 25 octobre*.

- [38] **DUBOULOZ S.**, MATTELIN-PIERRARD, C., BATTISTELLI M. (2024). Champions clandestins de l'innovation et courage managérial. 14^{ème} journée du GT Innovation de l'AIMS, « Réorienter l'innovation », Cannes, 10 et 11 octobre.
- [37] DESMARAIS C., **DUBOULOZ S.** (2023). Le rôle des caractéristiques individuelles des dirigeants dans le choix de pérenniser le télétravail. Une comparaison franco-suisse. 22^{ème} congrès de l'AIPTLF (Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française), Montréal du 17 au 21 juillet 2023.
- [36] **DUBOULOZ S.**, MATTELIN-PIERRARD C. (2023). Never again! The role of top-managers organizational cynicism on liberation management adoption. An upper echelons perspective. XXXII^{ème} congrès de l'Association Internationale de Management Stratégique, Strasbourg, Juin 2023.
- [35] **DUBOULOZ S.**, MATTELIN-PIERRARD C. (2023). An Upper Echelon Perspective on the Adoption of Liberation Management. R&D management 2023 (Séville).
- [34] GANDIA R., BOCQUET R., **DUBOULOZ S.**, GARDET E. (2023). Organizing the Open Business Model Dynamics in Social Economy: A Sustainable Approach Applied to SMEs. AIMS 2023 (Strasbourg).
- [33] DESMARAIS C., **DUBOULOZ S.**, LABORIE C., LACROUX A., BORTER S., DIMA J., NESTEA P. (2022). Le télétravail vu par les dirigeants : un pas en avant, deux pas en arrière ? Congrès AGRH, Brest, oct.2022. **Sélection pour le prix de la meilleure communication, d'où sa publication dans le N°44 de @GRH « Meilleures communications du 33ème congrès de l'AGRH ».**
- [32] **DUBOULOZ S.**, FAVRE C., THEVENARD-PUTHOD C. (2021). Analyse des facteurs de réussite et d'échec du transfert d'entreprise à une équipe de reprise en SCOP : le regard des experts. 12^{ème} Congrès de l'Académie de l'Entrepreneuriat et de l'innovation (AEI), 12-14 Octobre 2021 (Distanciel).
- [31] BERTHINIER-PONCET A., **DUBOULOZ S.**, RUIZ E., THEVENARD-PUTHOD C., CASTRO-GONCALVES L. (2021). Innovation communities' contributions throughout innovation processes: An outdoor sports industry case study, 4^{ème} SYMPOSIUM KCO KEDGE BUSINESS SCHOOL TOULON, 9 - 10 - 11 Juin 2021.
- [30] **DUBOULOZ S.**, EQUY C., BOCQUET R., GANDIA R., GARDET E. (2020). Openness is not a long, quiet river for small and medium enterprises, 20th conference EURAM, Dublin, 4-6 December. **Prix de la 3^{ème} meilleure communication Innovation SIG.**
- [29] BERTHINIER-PONCET A., **DUBOULOZ S.**, THEVENARD-PUTHOD C. (2020). Should I stay or should I go? The choice of R&D localization near Lead Users. AOM 80th conference, Vancouver, August 2020.
- [28] GANDIA R., BOCQUET R., **DUBOULOZ S.**, GARDET E. (2020). Organizing the Open Business Model Dynamics in Social Economy: A Sustainable Approach applied to SMEs. EGOS Conference, Hambourg, Juin 2020.
- [27] BOCQUET R., GARDET E., **DUBOULOZ S.**, GANDIA R. (2020). Inter-organizational relations for open-innovation in SMEs: Toward a network perspective. 29^{ème} congrès de l'Association Internationale de Management Stratégique, Distanciel (Covid 19), Juin 2020.
- [26] BERTHINIER-PONCET A., RUIZ E., THEVENARD-PUTHOD C., **DUBOULOZ S.** (2020). In peripheral territories we trust for innovation. 29^{ème} congrès de l'Association Internationale de Management Stratégique, Distanciel (Covid 19), Juin 2020.
- [25] BERTHINIER-PONCET A., CASTRO-GONCALVES L., **DUBOULOZ S.**, RUIZ E., THEVENARD-PUTHOD C. (2019). Integration of Communities in the Open Innovation Process of French Outdoor Sport companies, AOM 79th conference, August 2019.
- [24] BERTHINIER-PONCET A., CASTRO-GONCALVES L., **DUBOULOZ S.**, RUIZ E., THEVENARD-PUTHOD C. (2019). Collaborative Innovation and Communities: How do companies in the sport industry involve different types of communities in their innovation process?, 19th conference EURAM, Lisbon, 26-28 June 2019.
- [23] BERTHINIER-PONCET A., CASTRO-GONCALVES L., **DUBOULOZ S.**, RUIZ E., THEVENARD-PUTHOD C. (2019). Innovating with communities: which ones to involve and in what stage of the innovation process? The case of the outdoor sports industry, 28^{ème} congrès de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS – Dakar, juin 2018).
- [22] BERTHINIER-PONCET A., CASTRO-GONCALVES L., **DUBOULOZ S.**, RUIZ E., THEVENARD-PUTHOD C. (2018). De la montagne au 'cloud' : la contribution des communautés au processus d'innovation des entreprises du sport, Neuvièmes Journées du Groupe Thématique Innovation de l'AIMS "Communautés, écosystèmes et innovation", Montréal 17-19 octobre 2018.
- [21] DESMARAIS C., **DUBOULOZ S.**, FRANCOISE D. (2018). Diffusion of a managerial innovation: nothing is ever played. The case of the diffusion of mindfulness in the workplace, 27^{ème} congrès de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS – Montpellier, juin 2018).

- [20] BERTHINIER-PONCET A., **DUBOULOZ S.**, THEVENARD-PTHOD C. (2018). Le territoire : un terrain de jeu pour l'innovation. Apports et freins de l'ancrage territorial au cours du processus d'innovation au sein du groupe Décathlon, *27^{ème} congrès de l'Association Internationale de Management Stratégique* (AIMS – Montpellier, juin 2018).
- [19] MATTELIN-PIERRAD C., BOCQUET R., **DUBOULOZ S.** (2018). L'entreprise libérée : quelle(s) nouveauté(s) ? Une revue systématique de la littérature, *27^{ème} congrès de l'Association Internationale de Management Stratégique* (AIMS – Montpellier, juin 2018).
- [18] DESMARAIS C., **DUBOULOZ S.**, FRANCOISE D. (2018). Diffusion of a managerial innovation: nothing is ever played. The case of the diffusion of mindfulness in the workplace, *Journée de l'innovation Abbé Grégoire*, CNAM, Paris (3 & 4 avril 2018).
- [17] **DUBOULOZ S.**, MATTELIN PIERRARD C. (2017). Mieux comprendre le phénomène d'adoption d'une innovation managériale grâce aux caractéristiques et représentation sociale des dirigeants. Le cas de l'entreprise libérée, *26^{ème} congrès de l'Association Internationale de Management Stratégique* (AIMS – Lyon, juin 2017).
- [16] **DUBOULOZ S.**, MATTELIN PIERRARD C. (2017). Questionner le phénomène d'adoption d'une innovation managériale grâce à la représentation sociale des dirigeants. Le cas de l'entreprise libérée, *Journée de l'innovation Abbé Grégoire*, CNAM, Paris (28 mars 2017).
- [15] BOCQUET R., CHARREIRE-PETIT S., **DUBOULOZ S.** (2016). Internal actors' roles in driving managerial innovation adoption: toward distributed leadership, *32nd EGOS Colloquium 2016 (7-9 juillet, Naples)*.
- [14] BOCQUET R., CHARREIRE-PETIT S., **DUBOULOZ S.** (2016). Internal actors' roles in driving managerial innovation adoption: toward distributed leadership, *16th conference of European Academy of Management* (EURAM, Paris, Juin 2016).
- [13] BOCQUET R., CHARREIRE-PETIT S., **DUBOULOZ S.** (2015). Who drives the adoption process of organizational and managerial innovations? *EURAM Thematic Conference: Management Innovation* (EURAM, Montpellier, 9-10 juillet 2015).
- [12] **DUBOULOZ S.** (2015). L'adoption d'une innovation organisationnelle et managériale : un processus revisité. *24^{ème} congrès de l'Association Internationale de Management Stratégique* (AIMS – Paris, Juin 2015).
- [11] BICHON A., DESMARAIS C., **DUBOULOZ S.** (2015). Obstacles à l'adoption d'une innovation managériale au niveau du territoire. Le cas d'une GPEC territoriale, *4^{ème} colloque AIRMAP* (AIRMAP, Lyon, 28-29 mai 2015).
- [10] BICHON A., DESMARAIS C., **DUBOULOZ S.**, RIVIERE A. (2015). Quels sont les effets de l'hybridation de la GRH sur les pratiques de GRH ? L'exemple de la fonction territoriale, *4^{ème} colloque AIRMAP* (AIRMAP, Lyon, 28-29 mai 2015).
- [9] BOCQUET R., **DUBOULOZ S.** (2014). The impact of openness on organizational innovation, *14th conference of European Academy of Management* (EURAM, Valencia, Juin 2014).
- [8] BOCQUET R., **DUBOULOZ S.** (2014). Firm's openness and organizational innovation : From fashion and rational perspective, *23^{ème} congrès de l'Association Internationale de Management Stratégique* (AIMS – Rennes, Juin 2014).
- [7] BOCQUET R., **DUBOULOZ S.** (2014). Firms' openness and organizational innovation, *Grenoble Interdisciplinary days* (Grenoble, 13-14 Novembre 2014).
- [6] BOCQUET R., DAMANPOUR F., **DUBOULOZ S.** (2013). Technological and organizational process innovations: Antecedent and relationships, *13th conference of European Academy of Management* (EURAM, Istanbul, Juin 2013).
- [5] BOCQUET R., DAMANPOUR F., **DUBOULOZ S.** (2013). Technological and organizational process innovations: Antecedents and relationships, *22^{ème} congrès de l'Association Internationale de Management Stratégique* (AIMS – Clermont Ferrand, Juin 2013).
- [4] **DUBOULOZ S.**, BOCQUET R. (2013). The impact of openness on organizational innovation, *Strategic Management Society (SMS), Lake of Geneva Special Conference* (mars 2013).
- [3] **DUBOULOZ S.** (2012). Organizational Innovation: Clarifying the concept as output and as process and suggesting research avenues from these two angles of analysis. *21^{ème} congrès de l'Association Internationale de Management Stratégique* (AIMS – Lille, Juin 2012).
- [2] **DUBOULOZ S.** (2011). Les barrières à l'innovation organisationnelle. Le cas du Lean Manufacturing. *20^{ème} congrès de l'Association Internationale de Management Stratégique* (AIMS – Nantes, Juin 2011).
- [1] **DUBOULOZ S.** (2010). L'effet des pratiques de mobilisation des ressources humaines sur l'adoption d'une innovation organisationnelle. Le cas du Lean Manufacturing. *21^{ème} congrès de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines* (AGRH – Saint Malo, Nov. 2010).

Projets de recherche

2025-2028 Observatoire du rapport au travail – Projet labellisé Chaire O₂ – Recherche de financements en cours

– 3 partenaires actuels : CDG74, CDG 73, NTN Europe.

Objectifs : Mesurer le rapport au travail des individus selon différentes segmentations ; Identifier les facteurs qui influencent l'évolution du rapport au travail selon une approche multidimensionnelle (facteurs issus des sphères professionnelles, organisationnelles et familiales) ; Evaluer l'influence des contextes organisationnels et des transformations organisationnelles sur le rapport au travail ; Focus Enseignants-Chercheurs : comprendre en profondeur l'évolution de leur rapport à l'enseignement et à la recherche à travers le prisme des parcours de vie.

2025-2028

Chaire partenariale « Organisations Ouvertes, O₂ ». Lancement officiel : octobre 2025.

Financement : Fondation USMB avec l'appui de partenaires tels que HALPADES, NICOMATIC, SALOMON, NTN Europe, Pfeiffer Vacuum ; Le Grand Annecy, CDG 74 – Direction scientifique : Caroline Mattelin-Pierrard et Matthieu Battistelli, IREG. / **Co-pilotage de l'axe 1 « S'ouvrir aux humains » avec Caroline Mattelin-Pierrard**

Objectifs : (AXE 1) Éclairer les transformations de la relation managériale au prisme des liens au travail, en réaffirmant le rôle central du collectif ; les projets dans cet axe visent à mettre en évidence les aptitudes relationnelles essentielles à cultiver au sein des organisations, telles que l'authenticité, le courage managérial, le sens du care ou encore la responsabilité partagée, afin de replacer l'éthique et le collectif au cœur de la relation managériale ; (AXE 2) Explorer la pertinence du concept de Redirection Ecologique comme nouveau paradigme de transformation des organisations dans un monde « plus qu'humain » ; (AXE 3) Analyser comment les technologies intelligentes transforment les dynamiques de travail et de coopération en explorant les logiques de diffusion ou de résistance qu'elles suscitent, ainsi que les conditions de construction de la confiance / méfiance entre humains et machines.

2023-2024

Projet AAP Volet Exploratoire - Innovation clandestine et courage managérial – Coordinatrice scientifique – Collègues investis à mes côtés : Caroline Mattelin-Pierrard et Matthieu Battistelli.

Budget : 9958€ (USMB – Projet AAP Volet Exploratoire)

Objectifs : (1) Apporter une première analyse quant au profil des champions clandestins à travers leurs caractéristiques observables et psycho-cognitives, mais surtout à travers le prisme novateur du courage managérial ; (2) Explorer les rôles et tactiques mises en œuvre par ces champions au cours de l'adoption d'une IM clandestine ; (3) Identifier les facteurs relatifs au contexte organisationnel qui incitent ces champions à agir de manière clandestine et à déployer un courage managérial pour adopter une IM non validée/soutenue par leur direction ou organisation ; (4) Etudier le devenir des IM adoptées clandestinement.

2022-2023

Congé pour Recherches ou Conversions Thématiques obtenu auprès du Conseil National des Universités pour le second semestre 2022-23. Projet international (France – IREG/USMB, Belgique – LENTIC/Université de Liège, Suisse – HEIG-VD Yverdon-les-Bains, Canada – Université Téléq, Italie – Université de Turin) sur le télétravail.

Budget pour la France : 13 KF (10KF auprès de la Fondation USMB – 3 KF AAP USMB)

Objectifs : (1) Analyser le rôle des représentations et caractéristiques des équipes dirigeantes sur leur décision d'adopter des innovations managériales telles que le télétravail ou le travail hybride et d'en étendre/intensifier leur usage ; (2) Identifier les nouvelles pratiques de management à distance, tant dans leurs volets d'animation de l'activité de travail que de contrôle, qui sont nécessaires à un télétravail ou un travail hybride durable ; (3) Analyser en quoi le télétravail ou le travail hybride peut conduire à générer de nouvelles pratiques managériales ou nouvelles formes d'organisation ?

2020-2024

Chaire partenariale « Innovation ouverte et Management 4.0 dans l'ère numérique », IREG (France) Financement : Fondation USMB avec l'appui de partenaires tels que ENEDIS, SOMFY, SALOMON, NICOMATIC, ALPHI – Budget : 600 K€ - Responsables scientifiques : Rachel Bocquet et Romain Gandia / **Pilote de l'axe 1 « Leviers et freins à l'open innovation »**

Objectifs : (1) Identifier les leviers et les freins à la mise en œuvre du processus d'innovation ouverte en portant l'accent sur les innovations managériales à mettre en place pour garantir les conditions

de sa pérennisation ; (2) Comprendre comment mettre en œuvre un processus d'innovation ouverte tant d'un point de vue interne qu'externe à l'organisation, en lien avec ses parties prenantes. ; (3) Evaluer les effets du processus d'innovation ouverte sur la performance économique, sociale et environnementale de l'organisation et de ses parties prenantes.

2018-2021 Projet Interreg France-Suisse : « Innovation Ouverte des PME au service de la prospective transfrontalière des secteurs de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS) et du Numérique » - Budget : 146.879€ - IREG (France)/ HEG (Genève- Suisse). / **Pilote de l'axe relatif aux barrières à l'open innovation des PME**

Objectif : Identifier les leviers et freins à l'innovation ouverte des PME opérant dans les secteurs de l'ESS et du numérique, comprendre les trajectoires d'innovation ouverte des PME, créer un dispositif de prospective stratégique et participative qui vise à contribuer au développement économique des entreprises concernées en les aidant à identifier ensemble des nouvelles opportunités d'innovation ouverte.

2018-2021 Projet Labex ITEM « Ancrage en territoire de montagne et performance du processus d'innovation » - Budget : 25.736€ - Projet coordonné par Catherine Thevenard-Puthod, en collaboration avec Anne Berthinier Poncet (LIRSA - CNAM Paris), Emilie RUIZ (BETA – Université de Starsbourg), Malek Bouhaouala (SENS – UGA).

Objectif : Analyser l'influence de l'ancrage des entreprises de l'industrie du sport outdoor dans le territoire montagnard sur la performance du processus d'innovation. Au-delà de la compréhension fine du rôle de la dimension territoriale sur la performance, nous cherchons à identifier en quoi l'ancrage territorial montagnard joue un rôle particulier et différencié sur chacune des phases du processus d'innovation.

2018-2020 Projet de recherche ELENCE « L'humain au cœur de la performance des entreprises » - Projet région Rhône-Alpes Auvergne, Carsat, Thésame, coordonné par Mareva Sabatier et Rachel Bocquet – Budget : 45.000€.

Objectif : Identifier et évaluer l'effet des facteurs inter-organisationnels explicatifs de la qualité de vie au travail (performance sociale) à l'échelle de la Supply Chain (au-delà des facteurs individuels et intra-organisationnels).

2016-2017 Projet de recherche « Les pratiques de management au service de l'adoption d'une innovation organisationnelle et managériale », Coordinatrice de ce projet réalisé avec Rachel BOCQUET pour Thésame et la Région Rhône-Alpes – Budget : 14.110€.

Objectif : Identifier les pratiques managériales susceptibles d'affecter le processus d'adoption du Lean Management au cours des différentes phases. Etablir des outils de diagnostic : grilles de maturité Lean et management des RH.

2015-2016 Projet de recherche « Le lien entre système de production Lean et santé au travail. Le rôle des pratiques de management », Coordinatrice de ce projet réalisé avec Rachel BOCQUET et Tarik CHAKOR pour Thésame et la Région Rhône-Alpes – Budget : 16.293€.

Objectif : Contribuer à l'élaboration de nouvelles connaissances et de moyens d'action visant la préservation de la santé et de la sécurité des salariés lors de l'adoption de nouvelles pratiques organisationnelles et managériales, telles que les pratiques du *Lean Manufacturing* ou *Lean management*.

2016 Projet AAP – Professeur Invité - Fariborz Damanpour (USA) – Projet coordonné en collaboration avec Rachel Bocquet – Budget : 3.500€.

Objectifs : (1) finaliser un article en cours « *Technological and organizational process innovations: Antecedent and relationships* », (2) organisation d'un workshop sur l'innovation managériale au sein de l'IREGE avec les chercheurs français travaillant sur cette thématique, (3) organisation d'un séminaire interne à l'IREGE avec présence des étudiants du Master Recherche de l'IAE Savoie-Mont-Blanc, (4) organisation d'une conférence à EDF-CIH en lien avec le projet « Pilotage de l'innovation participative au sein d'EDF-CIH ».

- 2015-2016** Projet de recherche « Pilotage de l'innovation participative au sein d'EDF-CIH » (Coordinatrice de ce projet réalisé avec Rachel BOCQUET, Université Savoie Mont Blanc, et Sandra CHARREIRE PETIT, Université Paris Sud) – Budget : 7.800€ (Ce projet faisait suite à un autre projet sur la même thématique, coordonné par Rachel Bocquet en 2014 – budget : 4.426€ - 6 mois) - Participation au séjour invité de Fariborz Damanpour (USA).
- Objectif** : Proposer des pistes de progrès concernant le pilotage de l'innovation participative au sein d'EDF CIH.
- 2013-2014** Projet de recherche « CDG 74 – Vers de nouvelles pratiques managériales de GPEC » - Projet coordonné par Céline DESMARAIS et réalisé en collaboration avec Arnaud BICHON – Budget : 4.250€.
- Objectif** : Identifier et observer de manière approfondie les nouvelles pratiques managériales et organisationnelles des collectivités en matière de recrutement et de GPEC et faire des propositions d'outils et de dispositifs pouvant être développés.
- 2010-2012** Projet de recherche « L'évolution vers un *Lean* Européen Adapté, *Eurolean* » - Projet coordonné par Georges Habschi – Financement Cluster Région - Budget : 10.000€.
- Objectif** : Rompre avec la simple application/adaptation du *Lean Manufacturing* et imaginer des solutions de rupture intégrant des travaux sur trois axes : théorique/scientifique, méthodique/organisationnel, managérial/humain.

ENCADREMENT SCIENTIFIQUE

Encadrement Doctoral

- 2020-2024** **Cédric FAVRE**, « Reprise d'entreprise en SCOP : facteurs de succès internes et externes à l'équipe de salariés-repreneurs », Thèse co-dirigée avec Catherine Thévenard-Puthod (50%) – Bourse CIFRE avec l'URSCOP de la Région Rhône-Alpes – et soutenue le 18/12/2024 (Jury : Professeurs Didier Chabaud, Bélangère Deschamps, Christophe Schmitt et Vincent Javicoli, Directeur de l'Union Régionale des SCOP et SCIC ICD).
- Devenir du doctorant : Recruté à l'Institut Lyfe-Paul Bocuse, Lyon.
- 2016-2019** **Caroline Mattelin-Pierrard**, « Des antécédents managériaux à la performance sociale de l'entreprise libérée : une lecture intégrative par l'innovation managériale », Thèse co-dirigée avec Rachel Bocquet (50%), et soutenue publiquement le 09/12/2019 (Jury : Professeurs Cécile Ayerbe, Thibault Daudigeos, Albert David, Nathalie Raulet-Crozet), IREGE, Université Savoie Mont Blanc - Financement : Allocation de recherche du comité Savoie Mont Blanc (50%) et de Thésame (50%).
- Finaliste au Prix Roland Calori AIMS 2019 ; Finaliste au Prix de Thèse AIMS 2020 ; Prix de thèse de l'ADERSE 2021.*
- Devenir du doctorant : Qualification obtenue – Recrutée à l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne puis mutation obtenue à l'Université Savoie Mont Blanc.

Participation à des jurys de thèse

- 2024** Emilie Pélatrat-Michelin, « Innovation publique collaborative et dynamique multi-acteurs et multi-échelles : une étude par les pratiques institutionnelles. Le défi de la lutte contre les violences intrafamiliales en territoire rural », Le CNAM Paris, Ecole doctorale Abbé Grégoire, Lirsa, thèse co-dirigée par Madina Rival, Anne-Françoise Bender et Anne Berthinier-Poncet (22/11/2024).
- 2019** Noura Zaghmouri, « Innovations managériales et management de proximité au sein des organisations de santé », Université de Lorraine, CEREFIGE, Thèse dirigée par Hélène Delacour (26/11/2019).

Mentorat de jeunes chercheurs

2023-2024 Mentor de Sabrina Pérugien dans le cadre du programme expérimental UNITA pour les maitresses de conférences nouvellement recrutées « Mentorat féminin ». Ce programme s’inscrit dans le plan Egalité professionnelle Femme-Homme de l’USMB.

Participation à des comités de thèse

2024- Nathalie Ayet, « Intuition et prise de décision dans les entreprises responsabilisantes » sous la direction de Christian Defélix, Laboratoire CERAG, sous convention CIFRE avec NICOMATIC

2022-2024 Gabriella Gambarra, « Démarches de progrès – Étude des maturités individuelles et collectives », sous la direction de Georges Habchi, Julien Boissière et Magali Pralu, Laboratoire SYMME, USMB.

2019-2021 Rémi LeGoff, « Innovation managériale et performance globale », sous la direction de Sophie Mignon, Marc Robert et Philippe Giuliani, Université de Montpellier.

2018-2020 Anne-Cécile LEBRUN, « Innovation managériale en PME : quelles spécificités ? », sous la direction de Sophie Mignon et Marc Robert, Université de Montpellier.

Encadrement de mémoires de Master 2

2024 [34] Jérôme PERRIN, « Les facteurs clés de succès d’une transformation telle que l’adoption d’une organisation par projet. Le cas des ateliers CFF d’Yverdon-les-Bains. », Master of Advanced Studies en Développement Humain dans les Organisations, HEIG-VD Yverdon-les-Bains, en tant qu’expert externe (soutenance le 13/12/2024).

[33] Sylviane GRAIDIA, « Le portage salarial : une forme d’hybridation entre salariat et entrepreneuriat, en réponse aux enjeux de souplesse d’un marché du travail en pleine mutation », Master MAE en formation continue (adultes), IAE, USMB.

[32] Sarah DOUILLET, « Vers une marque employeur en capacité d’attirer et fidéliser des collaborateurs issus de différentes générations au sein des cabinets comptables », DSCG, IUT ANNECY, USMB – Académie de Grenoble.

2023 [31] Mylène BEDOU, « La relation managériale vue sous le prisme des rôles des collaborateurs ou Le rôle des collaborateurs sur l’évolution de la relation managériale et le style de leadership de leurs managers », Master MAE en formation continue (adultes), IAE, USMB.

[30] Céline GERBELOT, « Le manque d’attractivité des cabinets comptables envers la génération Z : quels constats, quelles préconisations ? », DSCG, formation en alternance, IUT ANNECY, USMB – Académie de Grenoble.

[29] Yavuz Siddic YILMAZ, « L’appropriation des nouveaux outils de gestion informatiques au sein d’un cabinet d’expertise comptable », DSCG, formation en alternance, IUT ANNECY, USMB – Académie de Grenoble.

2022 [28] Sonia BLAZY, « Adoption de l’entreprise libérée dans les organismes à mission de service public et performance sociale : promesse tenue ? », – Co-encadrement avec Rachel Bocquet, Master MAE en formation continue (pour adultes), IAE, USMB.

[27] Hakim BOURAHLA « L’influence des élus, cadres et agents territoriaux au cours du processus d’adoption d’une innovation managériale », Master Management des Administrations et entreprises (MAE) en formation continue (pour adultes), IAE, USMB.

[26] Isabelle CAPRON PUOZZO, « Innovation organisationnelle et managériale au sein des hautes écoles : lorsque la carrière académique se transforme », MAS of Quality & Strategy Management, HES-SO Valais – Lausanne.

[25] Alexandre MONNET, « Adoption d’une innovation managériale au sein de la Banque Cantonale du Valais : les écueils à anticiper », MAS of Quality & Strategy Management, HES-SO Valais – Lausanne.

[24] Joséphine ULDRY, « Vers une innovation managériale qui associe le développement de l’offre ainsi que l’évaluation des collaborateurs et leur libre expression », MAS of Quality & Strategy Management, HES-SO Valais – Lausanne.

[23] Joffrey ALLEMAND, « L’expertise comptable face aux grandes transitions numériques et sociologiques en cours et à venir », DSCG (formation en alternance), IUT ANNECY, USMB – Académie de Grenoble.

- [22]** Chloé VIALLET, « La transition vers des stratégies RSE au sein des PME : une opportunité de création de valeur pour les cabinets d'expertise-comptable ? », DSCG (formation en alternance), IUT ANNECY, USMB – Académie de Grenoble.
- [21]** Juliette BAILLY, « Evaluation et amélioration de la performance d'un dispositif de contrôle interne. Le cas de la société Fontaine TP », DSCG (formation en alternance), IUT ANNECY, USMB – Académie de Grenoble.
- [20]** Esther BIANCARDINI, « La résilience organisationnelle et individuelle des cabinets d'expertise-comptable et de leurs collaborateurs lors d'une croissance externe », DSCG (formation en alternance), IUT ANNECY, USMB – Académie de Grenoble.
- 2021** **[19]** Anne-Laure BOMPAS, « Entreprises libérées et résilience organisationnelle en période de crise ? », Co-encadrement avec Elodie Gardet, Master MAE en formation continue, IAE, USMB.
- [18]** Evelyne PUNGIER, « Gestion de projet : quel modèle pour le secteur associatif ? », Master MAE en formation continue (pour adultes), IAE, USMB.
- [17]** Justine PIFFET, « La résilience organisationnelle et individuelle : le cas des cabinets d'expertise-comptable et de leurs collaborateurs lors de la crise de la COVID 19 », DSCG (formation en alternance), IUT ANNECY, USMB – Académie de Grenoble.
- [16]** Elodie JULMY, « Les effets de la crise sanitaire de la COVID 19 sur les transformations managériales et digitales des cabinets d'expertise comptable », DSCG (formation en alternance), IUT ANNECY, USMB – Académie de Grenoble.
- [15]** Augustin GRUMEAU, « La gestion de patrimoine : une possible diversification pour les cabinets d'expertise comptable », DSCG (formation en alternance), IUT ANNECY, USMB – Académie de Grenoble.
- 2020** **[14]** Vanessa BELLAT, « L'interprofessionnalité : une opportunité pour les cabinets d'expertise comptable ? », DSCG (formation en alternance), IUT ANNECY, USMB – Académie de Grenoble.
- [13]** Marion GALLEZ, « Le marketing RH et la marque employeur au service de l'attractivité et de la fidélisation du personnel dans les cabinets d'expertise-comptable. », DSCG (formation en alternance), IUT ANNECY, USMB – Académie de Grenoble.
- [12]** Sébastien REY, « Vers un outil d'audit des fusions adapte et adaptable », DSCG (formation en alternance), IUT ANNECY, USMB – Académie de Grenoble.
- [11]** Sandrine GREZE, « Les spécificités structurelles, organisationnelles et culturelles de la SCOP : freins ou leviers à l'adoption de l'entreprise libérée ? », Master MAE en formation continue (pour adultes), IAE, USMB.
- [10]** Armelle GIRARD, « La performance des managers sous le prisme de leur profil en termes de rôles, compétences, formation et expérience », Master MAE en formation continue (pour adultes), IAE, USMB – Co-encadrement avec Daniel Françoise.
- 2019** **[9]** Cédric FAVRE, « La reprise d'entreprise en SCOP : les facteurs clés de succès d'un processus complexe et périlleux », Master Label Recherche, IAE Savoie Mont-Blanc – Co-encadrement avec Catherine Thévenard-Puthod.
- [8]** Julien BECAR EMIR, « Gestion du changement et transformation organisationnelle dans le cadre de l'implémentation de SAP chez Officine Panerai », MAS of Quality & Strategy Management, HES-SO Valais – Lausanne.
- [7]** Hugo FASSOU, « Intégration des nouveaux collaborateurs et capitalisation des compétences. Le cas de l'OPAC Savoie. », Master 2 « Management et Administration des Entreprises » (formation en alternance), IAE, USMB.
- [6]** Violaine PRUVOST, « Entreprise libérée et qualité de vie au travail. Le cas de Haute-Savoie Habitat. », Master 2 Mention Management, Parcours Chargé d'Etudes Economiques et Statistiques (formation en alternance), IAE, USMB.
- 2018** **[5]** Patrick PERROT, « Adoption d'une innovation managériale et adaptation aux exigences économiques, politiques, technologiques et environnementales. », MAS of Quality & Strategy Management, HES-SO Valais – Lausanne.
- [4]** Pierre-André BRECHBÜHL, « Le Lean et l'Agilité : vers une culture dynamique d'innovation pour la Vaudoise assurances », MAS of Quality & Strategy Management, HES-SO Valais – Lausanne.

- 2017** [3] Flavien THIEBAULT, « Les effets de l'entreprise libérée sur la satisfaction-client. Le cas de Haute-Savoie Habitat. », Master 2 Mention Management, Parcours Chargé d'Etudes Economiques et Statistiques (formation en alternance), IAE, USMB.
- 2017** [2] Edwige NUELLEC-HUDRY, « Innovation managériale dans l'économie sociale et solidaire », Master MAE franco-suisse, IAE Savoie Mont-Blanc, USMB et GSEM, UniGe – Meilleur mémoire de la promotion 2017.
- 2016** [1] Caroline MATTELIN PIERRARD, « Les représentations sociales des dirigeants, un antécédent à l'adoption d'une innovation organisationnelle et managériale : le cas de l'entreprise libérée », Master Recherche, IAE Savoie Mont-Blanc.

DIFFUSION ET RAYONNEMENT

Activités éditoriales

- 2023** Evalueur pour la labellisation des ouvrages FNEGE.
- 2019-2021** Evalueur pour la conférence AOM.
- 2019** Coéditeur invité d'un numéro spécial « Innovation managériale et management de l'ouverture » & "Managerial Innovation and Management of Open Innovation ", revues Innovation - Journal of Innovation Economics & Management.
- 2015-2023** Evalueur régulier pour les revues scientifiques : California Management Review, European Management Journal, GESTION 2000, Revue Française de Gestion, International Journal of Entrepreneurship and Small Business, *m@n@gement*, European Business Review, Journal of Innovation Economics, Management International, Finance Contrôle Stratégie, Revue Internationale PME, Revue Internationale des Sciences Administratives, Revue des Sciences de Gestion, Revue Internationale PME.
- 2016-2017** Evalueur pour la labellisation des ouvrages FNEGE.
- 2012-2024** Evalueur régulier pour les conférences de l'AIMS et l'EURAM.

Animation scientifique

- 2022** Co-Présidence du Comité Scientifique Local et membre de l'équipe organisatrice de la conférence AIMS 2022 à Annecy (295 inscrits).
Co-organisatrice de l'atelier doctoral (21 doctorants), des doctoriades et de l'atelier « Jeunes chercheurs » (75 inscrits) de l'AIMS 2022.
- 2022** Co-organisatrice du Workshop « Entreprises libérées : un modèle pour demain ? » à l'Université Paris 1 – Panthéon Sorbonne – le Jeudi 07/04/2022.
- 2019-2022** Membre permanent du Comité Scientifique Permanent de l'AIMS.
- 2021** Coorganisatrice et animatrice d'une Session Thématique AIMS sur le thème « Holacratie et entreprise libérée : Enjeux théoriques et perspectives de recherche », 30^{ème} congrès de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS – Conférence en ligne).
- 2020** Membre du comité scientifique de la conférence GecSO et RRI sur la thématique « Connaissances communes et innovations : Reconnaître les convergences, valoriser les différences », Strasbourg, juin 2020.
- 2018** Coorganisatrice et animatrice d'une Session Thématique AIMS sur le thème « Innovation managériale et Open Innovation : quelles voies de recherche ? 27^{ème} congrès de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS – Montpellier, juin 2018).
- 2017** Coorganisatrice et animatrice d'une table ronde sur le thème « Innovation managériale et management responsable : de la libération à la performance », Invités de la table ronde : Thibaut BARDON, Professeur associé, Titulaire de la Chaire Innovation Managériales, Audencia Business School, Nantes / Albert David, Professeur et Directeur Scientifique du Cercle de l'innovation, Université Paris-Dauphine / Frédéric ROQUES, ex-patron d'EGIS / Axelle MILOCHEVITCH, Directrice Adjointe et Happycultrice (DRH) de l'entreprise TERACTION (Annecy), 26^{ème} congrès de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS – Lyon, juin 2018).

- 2017-2020** Responsable d'un groupe thématique « Innovation Managériale » au sein de l'AIMS (GT-AIMS). Dans ce cadre, des workshops, déjeuners thématiques et tables rondes sont organisées sur le thème de l'innovation managériale, lors et en dehors de la conférence annuelle de l'AIMS.
- 2017** Organisation et animation d'une table ronde durant la « *Semaine de l'entreprise* » organisée par le Club des entreprises de l'USMB sur le thème « Bienvenue dans la nouvelle entreprise ! » ou « L'entreprise libérée : entreprise de demain ? ».
- 2016** Coorganisation du 23^{ème} Tutorat Grand Sud au sein de l'IREGE (20-21 octobre 2016).
Session plénière « Thèse classique ou thèse sur travaux » co-animée avec Caroline MORRONGIELLO.
- 2016** Organisation aux côtés de Rachel BOCQUET d'un Workshop sur le thème de l'Innovation Managériale à l'IREGE en présence de Fariborz DAMANPOUR – 20 participants – 6 laboratoires de recherche représentés (9-10 juin 2016).
- 2016** Organisation et animation d'une table ronde durant la « *Semaine de l'entreprise* » organisée par le Club des entreprises de l'USMB sur le thème « On partage ? Décryptage du phénomène de l'économie collaborative ».
- 2015** Organisation d'un atelier de Thésée (CEFAG-FNEGE) au sein de l'IREGE (mars).
- 2015** BOCQUET R., **DUBOULOZ S.** (2015). *Le lien entre Lean et santé au travail : le rôle des pratiques managériales*, Journée Lean et Qualité de Vie au Travail organisée par PC2A, Thésame et l'institut européen de la mécatronique, en partenariat avec le Pôle Mont-Blanc Industries et l'ARDI Rhône-Alpes. (Annecy, février 2015).
- 2012-2015** Co-organisatrice et animatrice des Ateliers d'écriture destinés aux chercheurs et doctorants de l'IREGE.
- 2014** **DUBOULOZ S.** *L'innovation Organisationnelle et Managériale. Un processus d'adoption non automatique*. Dossier JITEC, Le dossier technologique des pays de Savoie, n°180, juin 2014.
- 2014** BOCQUET R., **DUBOULOZ S.**, PRALUS M. Adoption du Lean : Quelles sont les entreprises gagnantes ? Intervention au sein de l'entreprise ADIXEN by Pfeiffer Vacuum (juin 2014).
- 2014-2017** Membre permanent du Comité Scientifique Permanent de l'AIMS.
- 2009-2011** Organisation et animation de deux tables rondes durant la « *Semaine de l'entreprise* » organisée par le Club des entreprises de l'USMB sur les thèmes « *Plan social : un tremplin vers de nouvelles aventures* » (2009), « *Les enjeux de la diversité dans le management* » (2011).
- 2010** Membre du comité d'organisation du colloque « Vers une nouvelle gestion des ressources humaines publiques ? », Annecy, mars 2010.

Invitations dans des universités étrangères

- 2017** Invitation à participer à une table ronde sur le thème « De nouvelles organisations pour un nouveau monde » - HES-SO, University of Applied Sciences and Arts, Western Switzerland.
- 2012** Séjour de deux mois à la Rutgers Business School, New Jersey University, Newark, USA – Collaboration scientifique avec Professeur Fariborz DAMANPOUR qui a ensuite fait partie de mon jury de thèse, et fait l'objet d'un AAP Professeur invité.

Distinctions

- 2022** Finaliste Prix de la meilleure communication *Congrès AGRH, Brest, oct.2022*.
- 2020** Prix de la 3^{ème} meilleure communication Innovation SIG - 20th *conference EURAM, Dublin, 4-6 December*.
- 2015-17** Lauréate du prix du meilleur évaluateur – Conférence AIMS 2017 (Lyon) / 2015 (Paris).
- 2014** Lauréate du Prix de Thèse FNEGE/AIMS de la meilleure thèse en management stratégique.
Lauréate du prix du meilleur évaluateur – Conférence AIMS 2014 (Rennes).
- 2012-13** Finaliste au prix du meilleur évaluateur – Conférences AIMS 2012 (Lille) et 2013 (Clermont Ferrand).
- 2011** Promotion CEFAG 2010 (Centre Européen de Formation Approfondie en Gestion) : programme doctoral de la Fondation Nationale pour l'Enseignement de la Gestion des Entreprises (FNEGE).

Expertise

- 2020-2022** *Membre de la commission scientifique et de labellisation du Pôle de Compétitivité CIMES, Creating Integrated MEchanical Systems, rapprochement des pôles Mont-Blanc-Industries et ViaMéca.*

Valorisation scientifique

- [14] **DUBOULOZ S.** (2025), Animation d'un atelier « Santé au travail et management : et si on osait tout repenser ! » HUB'INNOV Fondation USMB, le 17 avril 2025.
- [13] **DUBOULOZ S.** (2025), Table ronde « Attirer et fidéliser dans la fonction publique territoriale », Salon de l'emploi, CDG 73, Le Phare, Chambéry, le 15 avril 2025.
- [12] **DUBOULOZ S.** (2025), Intervention devant les tutrices et tuteurs au sein de NTN Europe pour restitution des résultats de l'enquête sur le rapport au travail des jeunes générations, Annecy, le 18 février 2025.
- [11] **DUBOULOZ S.** (2024), Débat suite à la projection du film « A.I. at work » de Samuel Durand, « Faire que l'IA soit un outil choisi et non subi & Mais pourquoi j'irai travailler », Le Rézo des Fondus, le 14 novembre 2024, salle Premium Pathé Annecy.
- [10] **DUBOULOZ S.** (2024), Table ronde « Le travail aujourd'hui et demain », Parlons éco, maison de l'éco, Annemasse Agglo, le 06/11.
- [9] **DUBOULOZ S.** (2024), « S'ouvrir pour innover, oui, mais pas n'importe comment et pas avec n'importe qui ! », Séminaire Cercle de l'Innovation, Université Paris dauphine, Hyères, du 29/09 au 02/10/2024.
- [8] **DESMARAIS C., DUBOULOZ S.** (2024), « Du présentiel au télétravail : où en est-on ? Retour de l'enquête "télétravail" : quelles pratiques et quelles recommandations ? », Club RH du Genevois Français, Salle du Conseil Annemasse Agglo, le 28/03/2024.
- [7] **CORBETT-ETCHEVERS I., DEFELIX C., DUBOULOZ S., MATTELIN-PIERRARD C., RICHARD D.** (2024), « Que sont nos innovations managériales devenues ? », *Question(s) de management*, (n° 48), p. 135-138. URL : <https://www.cairn.info/revue-questions-de-management-2024-1-page-135.htm>.
- [6] **DUBOULOZ S., FADAÏRO M., BICHON A.** (2023). Table ronde « Tendance RH 2023 : le nouveau rapport au travail », Work'up « Quel avenir pour le travail dans nos vies ? », Le Rézo des Fondus, 16 novembre 2023, Impérial palace Annecy.
- [5] **DUBOULOZ S., BOURGEOIS C.** (2022). Animation de deux ateliers d'intelligence collective autour de la thématique des innovations managériales lors du Forum RH organisé par le Club RH du Genevois Français le 19/10/2022 à Annemasse.
- [4] **DUBOULOZ S.** (2020). Comment faire après ? Comment on se transforme ? Continuer à investir dans l'intelligence collective. Tribune Elence (Projet Régional en Auvergne Rhône-Alpes - L'humain au cœur de la performance globale de l'entreprise). <https://elence.fr/continuer-a-investir-dans-lintelligence-collective-parole-a-sandra-dubouloz/>
- [3] **BOCQUET R., DUBOULOZ S.** (2015). *Le lien entre Lean et santé au travail : le rôle des pratiques managériales*, Journée Lean et Qualité de Vie au Travail organisée par PC2A, Thésame et l'institut européen de la mécatronique, en partenariat avec le Pôle Mont-Blanc Industries et l'ARDI Rhône-Alpes. (Annecy, février 2015).
- [2] **DUBOULOZ S.** (2014). *L'innovation Organisationnelle et Managériale. Un processus d'adoption non automatique*. Dossier JITEC, Le dossier technologique des pays de Savoie, n°180, juin 2014.
- [1] **BOCQUET R., DUBOULOZ S., PRALUS M.** (2014). Adoption du Lean : quelles sont les entreprises gagnantes ? Intervention au sein de l'entreprise ADIXEN by Pfeiffer Vacuum (juin 2014).

ENSEIGNEMENT (Formation initiale, continue et en alternance)

2014 à ce jour IUT Annecy Départements Gestion des Entreprises et Administrations

- BUT GEA Parcours GPRH (formation initiale et formation en alternance) – depuis 2022
 - Introduction à la GRH et tableaux de bord sociaux (CM et TD)
 - Intégration des nouveaux collaborateurs, marketing RH et marque employeur (CM et TD)
 - Situation d'Apprentissage et d'évaluation (SAé) autour du rapport au travail et de l'expérience collaborateur
 - Management du changement (CM et TD)
 - Méthodologie du mémoire (CM et TD)
- Licence Professionnelle Gestion des Ressources Humaines (26 alternants) – 2014-2023
 - Introduction à la GRH (CM)
 - Intégration des nouveaux collaborateurs, marketing RH et marque employeur (CM et TD)
 - Méthodologie du mémoire (CM et TD)
 - L'individu et le groupe (sociologie des organisations) (CM et TD)

- Licence Professionnelle Comptabilité et Paie (12 alternants) – 2014-15
 - GRH et management (CM et TD)
- Licence Professionnelle Management de Projet et Management d'Equipes (26 étudiants) – de 2014 à 2022
 - Management de l'innovation (CM et TD)
 - Séminaire de créativité (3 jours consécutifs) autour d'un problème de gestion soumis par des entreprises et organisations
- Préparation au Diplôme de Comptabilité et Gestion (DCG – Formation en alternance) – de 2014 à 2020
 - UE7 Management (CM et TD)
- Préparation au Diplôme Supérieur de Comptabilité et Gestion (DSCG – Formation en alternance) – depuis 2018
 - Méthodologie du mémoire et de la demande d'agrément associée
 - Encadrement de 1 à 3 mémoires par an
- BUT GEA 2^e année – Parcours GPRH (18 étudiants) – 2022-23
 - Marketing RH (TD)
- DUT GEA 2^e année (100 étudiants) – 2014-2022
 - Management des organisations (CM et TD)
 - GRH opérationnelle (CM et TD)
- BUT GEA 1^{ère} année (120 étudiants)
 - Introduction à la GRH (CM et TD)
 - Sociologie des organisations (CM et TD) - 2014-18
 - Méthodologie du rapport de stage (CM et TD) - 2014-18
 - Préparation à l'éloquence – Concours d'éloquence (CM et TD) – depuis 2017 (**Responsable de l'organisation du concours d'éloquence inter-GEA France en mars 2022 à Annecy**) – depuis 2017
- DUT Carrières Sociales
 - Séminaire de créativité et cohésion de groupe (3 jours consécutifs) autour d'un problème de gestion soumis par des organisations de l'économie sociale et solidaire – 2018 à 2019

2014 à ce jour IAE Savoie Mont-Blanc – Annecy

- Label Recherche
 - Séminaire sur l'élaboration d'un programme de recherche sur l'innovation organisationnelle et managériale
 - Méthodologie qualitative de la recherche
 - Le design de la recherche
 - Encadrement mémoires recherche
- Label Culture Industrielle
 - Séminaire « Management de l'innovation » (CM) – 2016 à 2018
- Mention MAE – Formation continue (pour les adultes) - Master 2 MAE (au départ diplôme Franco-Suisse - USMB-Geneva School of Economics and Management, puis uniquement IAE Savoie Mont Blanc depuis 2019) – depuis 2016
 - Séminaire « Management de l'innovation » (CM)
 - Séminaire « Méthodologies qualitatives » (CM)
 - Encadrement mémoires
- Mention MAE – Formation en alternance - Master 2 MAE – depuis 2018
 - Séminaire « Innovation managériale » (CM)
 - Séminaire « Management de l'innovation » (CM)
 - Encadrement mémoires

2022 Montpellier Business School

- MBA Certificat Innovation Managériale – Formation continue

2017 à ce jour HES-SO Valais – Lausanne

- Mention Master of Advance Studies « Quality and Strategy Management' – Formation continue (adultes)
 - Séminaire « Management de l'innovation »

- Encadrement mémoires

2023-2024 HEIG-VD -Yverdon-les-Bains

- Mention Master of Advance Studies « Développement Humain dans les Organisations”
 - Coanimation du CAS « Anticiper et faciliter le changement » (2 éditions)
 - Encadrement d’un mémoire

2012-2014 IUT Annecy – Département Techniques de Commercialisation & Gestion des Entreprises et Administrations (A.T.E.R.)

- DUT TC 2^e année (103 étudiants)
 - Théorie des organisations (CM et TD)
 - Gestion des Ressources Humaines (CM et TD)
- Licence Professionnelle GRH
 - Gestion Prévisionnelle des Effectifs et Compétences (CM et TD)
 - Portefeuille de compétences (CM)

2009-2012 IUT Annecy – Département Gestion des Entreprises et Administrations (Doctorant Contractuel Enseignant)

- Licence Professionnelle Management de Projet Management d’équipes (27 étudiants)
 - Gestion des Ressources Humaines (CM et TD)
 - Gestion de Conflit (CM et TD)
 - Portefeuille de compétences (CM)
- DUT GEA 2^e année (100 étudiants)
 - Gestion des Ressources Humaines (CM et TD)

2008-2009 Vacations au sein du centre de formation TETRAS - Annecy

- Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences (Licence professionnelle GRH)
- Portefeuille de compétences (Licence professionnelle GRH)
- Gestion d’équipe et gestion de conflit (Licence professionnelle GRH)

Innovations pédagogiques majeures

- 2023 **Observatoire du rapport au travail** – Dans le cadre d’une Situation d’Apprentissage et d’évaluation (programme national des BUT), mise en œuvre, dans le cadre des BUT 3 GEA parcours GPRH en formation initiale et en alternance, d’une enquête sur le rapport au travail des jeunes et moins jeunes pour une étude comparative destinée à conduire à des préconisations en termes de marque employeur. Objectif : Réitérer ces enquêtes chaque année pour construire un observatoire du rapport au travail au sein de l’USMB.
- 2022 **Mode projet et Séances d’intelligence collective** pour un travail autour d’une enquête administrée auprès de 800 alternants de l’USMB-TETRAS sur le rapport au travail des jeunes générations – Livrables : Restitution des résultats de l’enquête par les alternants de la Licence Professionnelle GRH lors du Forum RH organisé par le Club RH du Genevois Français le 19/10/2022 à Annemasse (public de professionnels de la GRH) ; Réalisation d’un film ; Ecriture d’un article.
- 2021-2022 Organisation du **concours d’éloquence Inter-GEA France** à Annecy – 25/03/2022 – 11 IUT participants – préparation des candidats du département GEA Annecy - 2^{nde} place pour la candidate de l’IUT d’Annecy.
- Depuis 2017 **Prise de parole en public et Eloquence** – Création d’un nouveau cours de communication en GEA première année dont l’aboutissement est un concours interne d’éloquence organisé chaque année dans un théâtre à Annecy. J’accompagne ensuite nos étudiants motivés pour leur participation à des concours d’éloquence nationaux (Lions Club – Concours Inter-GEA France).
- 2017 - 2022 **Séminaires de créativité** – **(1)** Au sein de la licence professionnelle Management de Projet et Management d’Equipes (MPME) : séminaires réalisés sur la base de demandes émanant d’organisations du territoire (Maped en 2017, SPX flow en 2018, Salomon en 2019, et Innovalés depuis 2020 dans le cadre de leur incubateur IdCube – Accompagnement d’entrepreneurs dans la création de leurs projets à fort impact social et environnemental) ; **(2)** Dans le cadre de la nouvelle

formule d'enseignement Piton (Cursus de formation original et innovant ouvert aux étudiants de l'USMB basé sur des projets étudiants/entreprises en mode start-up).

Depuis 2015 **Animations interactives** des cours par sondages, votes, évaluation et exploitation des notions explorées en cours (via Activettes-Turning Point, Socrative ou Wooclap) et rétroactions directes.

Formations suivies pour l'enseignement

2025 IA et la recherche, Clément CAHAGNE, IAE Savoie Mont Blanc / IA et l'enseignement, département Apprendre USMB

2022 Cartes heuristiques, Département Apprendre, USMB

2020 Le théâtre d'improvisation et l'enseignement – Promising, Grenoble
Formation à Wooclap – Plateforme interactive pour dynamiser les cours – IUT Annecy, département GEA

2019 Formation au Design Thinking, Promising, Grenoble

2016 Formation à l'animation de séminaires de créativité (Creative Problem Solving) – Promising, Grenoble

RESPONSABILITES ADMINISTRATIVES

Responsabilités pédagogiques et de coordination

2022-23 Responsable du parcours GPRH du BUT GEA (seconde année – 18 étudiants - et troisième année, avec deux groupes un en initial – 18 étudiants - et un en alternance – 20 alternants) - IUT ANNECY GEA.

2014 à ce jour Responsable pédagogique de la licence professionnelle Gestion Opérationnelle et Stratégique des Ressources Humaines et de la Paie (formation en alternance) - IUT ANNECY GEA – TETRAS - de 24 à 27 alternants.

2017 à ce jour Responsabilité des poursuites d'études - IUT ANNECY GEA – de 90 à 100 étudiants.

2017 à 2020 Responsable des évaluations des enseignements - IUT ANNECY GEA – environ 230 étudiants.

2014-2016 Référente pédagogique pour la Licence Professionnelle Comptabilité & Paie (IUT ANNECY/CNAM).

Agréments et corrections - concours nationaux

2018 à ce jour Traitement des demandes d'agréments pour l'UE Relations Professionnelles du DSCG (Mémoire)

2021 Correctrice UE Relations Professionnelles du DSCG (Mémoire)

2014 - 2020 Correctrice des épreuves écrites de l'examen UE7 Management DCG – Académie de Grenoble

Responsabilités administratives

Depuis 2024 Membre du Conseil du Collège Doctoral de l'Université Savoie Mont Blanc

Depuis 2020 Membre élue du Conseil d'Unité Laboratoire IREGÉ

2020-2023 Membre élue de la Commission Recherche de l'Université Savoie Mont Blanc

Depuis 2017 Membre élue du comité consultatif pour les recrutements de MCF (05 et 06), ATER, PAST de l'USMB

2018-2022 Membre élue du Conseil de l'IUT d'Annecy-le-Vieux

2011-2013 Membre élue et représentante des Doctorants à l'école doctorale SISEO et au collège doctoral CODUS de l'Université de Savoie Mont Blanc

AUTRES EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

2006-2009 Responsable du développement de la formation continue - IAE Savoie Mont Blanc – Annecy

1992-2005 Directrice des Ressources Humaines - SNC International SAS – Annecy