

# Séminaire

## DE RECHERCHE

Cette étude analyse la trajectoire d'adaptation au changement climatique d'une organisation singulière : le Grand-Bornand, une station-village de montagne caractérisée comme une "organisation sentinelle". La recherche met en lumière un processus de détachement stratégique de sa ressource principale, à la fois naturelle et en raréfaction : la neige. Les résultats révèlent trois réponses stratégiques : (1) une technicisation de la gestion de la neige, visant à optimiser l'usage de cette ressource (2) une revalorisation des ressources territoriales réduisant la dépendance à la ressource naturelle neige en tension, et (3) une gestion des équilibres d'habitabilité traduisant la capacité de l'organisation à arbitrer ses décisions d'investissement et à envisager des renoncements. Cet article éclaire les mécanismes par lesquels une organisation amorce le détachement à une ressource naturelle stratégique en combinant des stratégies "citadelle" et "sentinelle", tout en générant des ressources territoriales servant de "proxys" pour accompagner cette transition. Ces résultats enrichissent les théories des ressources naturelles et de la redirection écologique, offrant une meilleure compréhension des dynamiques organisationnelles face aux défis du changement climatique. Ils montrent l'importance d'une adaptation proactive dans des contextes de raréfaction des ressources



**Florentin MOËNNE-LOCCOZ**

Université Savoie Mont Blanc, IREGÉ

Quand la neige fond :  
trajectoire d'adaptation  
stratégique des ressources  
d'une station-village alpine

15 mai 2025

12h15 - Salle 103 (IAE SMB) - Comodal

[Zoom / Calendrier](#)