

# SABRINA PÉRUGIEN | CURRILUM VITAE

MCF en GRH et Management, Docteure ès Sciences de Gestion  
Enseignante-Chercheuse en GRH et Management  
Chercheuse associée à la chaire « BEST » de l'Université Savoie Mont Blanc

## CONTACT PERSONNEL

+33 (0)4 50 09 24 39

 sabrina.perugien@univ-smb.fr

## PARCOURS PROFESSIONNEL

- 2020 àauj.** MCF en GRH et management  
IAE, Université Savoie Mont Blanc
- 2023 àauj.** Chercheuse associée, Chaire « Bien-Être, Santé et Territoire »  
Université Savoie Mont Blanc
- 2015 à 2020** Chercheuse associée, Chaire « Management, Diversités et Cohésion Sociale »  
Université Paris-Dauphine
- De 2017 à 2019** Enseignante-Chercheuse en GRH et Management  
Groupe ESC Clermont
- De 2015 à 2016** Ingénieure de recherche en post-doctorat (Diversité et Leadership)  
EDHEC Business School
- De 2012 à 2014** Attachée Temporaire d'Enseignement et de Recherche  
EM Strasbourg
- De 2009 à 2014** Chargée de mission diversité auprès de la Direction Générale  
EM Strasbourg

## FORMATION ET TITRE UNIVERSITAIRE

### Qualification aux fonctions de maître de conférences

2016 Sciences de gestion (section 06) : 16206256711

### Derniers diplômes obtenus

2023 DU Laïcité et république, Université Savoie Mont Blanc

2015 Doctorat en sciences de gestion, Université de Strasbourg, HuManiS (EA 7308)

Thèse en comportement organisationnel et en management stratégique : *La construction d'une culture organisationnelle en faveur de la diversité dans l'enseignement supérieur. Monographie d'une recherche-intervention menée au sein d'une business school française.*

Proposée aux prix de thèse par le jury, l'Université de Strasbourg ne délivrant plus de mention.

**Bourse de recherche :** Titulaire de la bourse de recherche du programme doctoral de l'EM Strasbourg

# THEMATIQUES DE RECHERCHE

---

Diversité, Inclusion, Non-discrimination, Violences au travail, Égalité des chances, Qualité de vie au travail.

## CONTRIBUTIONS INTELLECTUELLES

---

### Articles à comité de lecture

- DJABI A., PÉRUGIEN S., (2019). "The shaping of diversity management in France: an institutional change analysis". *European Management Review*, [CNRS cat. 2 / FNEGE rang 2 / HCERES A]. DOI: <https://doi.org/10.1111/emre.12343>.
- PÉRUGIEN S., BARTH I., (2016). « Pour la mise en œuvre d'un management de la diversité. En quoi une école peut-elle faire école ? » *Revue internationale de psychologie et de gestion des comportements organisationnels*, Vol. XXII, n°54, pp.263-294, [FNEGE 4 / HCERES C].

### Communications académiques et professionnelles

- PÉRUGIEN S., (2023), « Navigating through religious neutrality: an empirical study in the French context », EURAM Annual Conference, 14-16 juin, Dublin.
- PÉRUGIEN S., (2022), « Exprimer ses convictions religieuses en milieu professionnel : mise au jour de quatre postures de salariés croyants », 33e Congrès annuel de l'AGRH, 19-21 octobre, Brest. **Prix de la meilleure communication AGRH.**
- PÉRUGIEN S., BOURGAIN M. (2022), « Catwalk : quand un dérapage menace la transmission d'entreprise », atelier des cas pédagogiques, 31e Conférence annuelle de l'AIMS, 1er juin, Annecy.
- PÉRUGIEN S., BOURGAIN M. (2021), « Le courage face à l'injustice en milieu professionnel : chroniques de situations ordinaires », 32e Congrès annuel de l'AGRH, 13-15 octobre, Paris.
- PÉRUGIEN S., (2019). « Conjuguer Diversité et Grandes Écoles : une impérieuse nécessité ? », Congrès National de l'ADEPPT, 18 janvier, Clermont-Ferrand.
- PÉRUGIEN S., (2018). « Les générations au travail : à bas les stéréotypes ! », Rendez-vous Innov'RH, Groupe ESC Clermont, 29 novembre, Clermont-Ferrand.
- PÉRUGIEN S., (2018). « La discrimination en milieu professionnel », Article 1 (Association née de la fusion de deux associations majeures de lutte contre l'inégalité des chances : Frateli & Passeport Avenir), Cité Universitaire, 13 juin, Paris.
- PÉRUGIEN, S., (2018). « Les impacts d'une formation au management de la diversité », Forum International de la Diversité, OCDE, 22 janvier, Paris.
- PETIT, V., PÉRUGIEN, S., (2016). « Leadership, Diversity & Performance: Developing a culture of Inclusive Leadership to Enhance Performance, Fuel Innovation and Drive Growth, Breakfast for Recruiters & Talent Managers, EDHEC Campus, 22 janvier, Londres.
- DJABI, A, PÉRUGIEN, S., (2015). « Il était une fois la non-discrimination au travail en France : retour sur la structuration d'un champ organisationnel », In : 26e Congrès annuel de l'AGRH, 4-6 novembre 2015, Montpellier, France.

- DJABI, A, **PÉRUGIEN, S.** (2015). « Emergence and diffusion of diversity management in France: an institutional change process? » In: 31st EGOS Colloquium, July 2-4, 2015, Athens, Greece.
- BARTH, I., **PÉRUGIEN, S.**, (2015). « La construction d'un management de la diversité au sein d'une business school française », Chaire Management, Diversités et Cohésion Sociale, Université Paris-Dauphine, 18 février, Paris.
- **PÉRUGIEN, S.**, BARTH, I., (2014). « Les business schools françaises à l'épreuve de la diversité : enjeux et défis ». In : La semaine du management de la FNEGE, journée « Pour un management de la diversité » de l'AIMS/AFM/AGRH/AFMD/AFC, 21 mai 2014, Marseille, France.
- **PÉRUGIEN, S.**, BARTH I., (2012). « Les mesures d'ouverture sociale des grandes écoles de management... faire bouger les frontières ? » In : Actes des 111ème États généraux du management de la FNEGE, nouvelles frontières du management, 11-12 octobre, Strasbourg, France.
- **PÉRUGIEN, S.**, BARTH, I., (2011). « Les politiques diversité des grandes écoles françaises : mise en perspective d'une décennie intense. » In : Actes du 79e congrès de l'ACFAS, 10 mai, Sherbrooke, Canada.
- **PÉRUGIEN, S.**, BARTH, I., (2011). « Regards prospectifs sur la politique diversité des grandes écoles françaises : vers une nouvelle génération de managers ? » In : Actes de la 11<sup>e</sup> rencontre sur la prospective des métiers, Essec, 10 mars, Paris, France.
- **PÉRUGIEN, S.** (2012). « Faire vivre la diversité dans le supérieur en France : enjeux et champ d'application pour la business school. » In : Colloque Européen « Diversité et Enseignement supérieur : Comment enseigner la prévention des discriminations et le management de la diversité ? », 20-21 septembre, Lille, France.
- **PÉRUGIEN, S.** (2011). « La diversité dans les écoles de management du groupe Passerelle ESC : le cas de l'EM Strasbourg », 7èmes rencontres internationales de la diversité, 29-30 septembre, Corte.
- **PÉRUGIEN, S.**, BARTH, I., (2010). « Les politiques diversité au sein des grandes écoles françaises : quel apport au renouvellement des élites ? » In : Journées d'étude « les élites économiques en France et en Europe », Université Paris-Dauphine, 4-5 novembre, Paris, France.

## Chapitres d'ouvrage

- **PÉRUGIEN, S.**, (2024). « Expression religieuse dans l'emploi. Les identités en tensions » in CHANLAT J.-F. (dir.), *Individu, travail, organisation, gestion et société. Regards croisés*. Éditions Ste Foy : Presses de l'université Laval/Paris : Hermann (à paraître).
- BOURGAIN, M., **PÉRUGIEN, S.**, (2024). « Sexisme ordinaire au travail », in CHEVALIER F. & GUILLET O. (dir.), *Sustainability et Ressources Humaines – Études de cas*. Éditions EMS (à paraître).

## Étude de cas

- **PÉRUGIEN S.**, BOURGAIN, M. (2022). Cas pédagogique : « CATWALK : Gestion de Crise face à la Violence au Travail ». *Prix de la « Meilleure étude de cas AGRH- Référence RH »*. Référence CCMP H0692. Cas disponible [ici](#).

## Évaluatrice pour des revues et des conférences

- 2023 : *RIPCO*
- 2023 : EURAM
- 2022 : AIMS
- 2021 et 2022 : AGRH
- 2019 : AOM et *Industrial Relations/Relations industrielles*
- 2016 : colloque IP&M
- 2013 : *Management international*

## Distinctions, prix, récompenses

- 2022 : Prix de la « meilleure communication » – Congrès AGRH, 19-21 octobre, Brest.
- 2022 : Prix de la « meilleure étude de cas AGRH – Référence RH », Catégorie Enjeux de société et GRH – Congrès AGRH, 19-21 octobre, Brest.
- 2009-2012 : Lauréate de la bourse de recherche doctorale de l'EM Strasbourg (54 000€ sur 3 ans)

## Valorisation de la recherche

### Articles dans des revues professionnelles et tribunes

- BOURGAIN M., PÉRUGIEN S. (2023). « La négociation d'entreprise pour un lieu de travail exempt de violence », *Revue Cadres*, avril, n°496, pp. 90-96.
- BOURGAIN M., PÉRUGIEN S. (2023). « Pour une approche collective de la violence au travail », *Focus RH*, 13 janvier. Tribune consultable [ici](#).
- PÉRUGIEN S., BOURGAIN, M. (2022). « Comment préparer la future génération à faire face à la violence au travail », *Liaisons sociales magazine*, décembre, n°237, pp. 46-47.
- NIVET B., PÉRUGIEN S. (2021). « Pour un enseignement du management expérientiel et humaniste », *MagRH*, mai, n°13, pp. 149-152.
- PÉRUGIEN, S., (2012) « La quête de la diversité ou le nouveau challenge des grandes écoles », *Revue Économie et Management*, janvier 2012, n°142, pp. 25-31.

### Autres types de contributions

- PÉRUGIEN, S., (2023), *Une certaine idée de l'audace*, livret de parrainage des étudiants de l'IAE Savoie Mont Blanc, 16 pages.
- PÉRUGIEN, S., (2018) « Le syndrome d'Asperger, on en parle ? », *Grand Angle* (lettre d'information électronique de la Conférence des Grandes Ecoles), Numéro thématique sur "L'enseignement supérieur et l'étudiant-e en situation de handicap", Janvier, n°91. Consultable [ici](#).
- PÉRUGIEN, S., (2018) « Pourquoi une école de management doit-elle se saisir des questions de RSE ? », Newsletter du groupe ESC Clermont, Décembre. Consultable [ici](#).
- PÉRUGIEN, S., (2010), « Farandole et mascarade de l'être social », *La Gazette Cournot*, Février, n°51, pp.14-15.
- PÉRUGIEN, S., (2009), « De l'alpha à l'omega ; ou l'accroissement des inégalités », *La Gazette Cournot*, Décembre, n°49, pp.10-11.

## Interviews (TV, presse écrite et radio)

### 2023

Presse écrite : *La Montagne, Marie Claire* entretiens sur la formation des étudiants à la violence au travail et sur l'étude de cas primée par l'AGRH.

Interview TV : B SMART, émission "Smart Job"

- « Violences au travail, un mal qui ronge », [17 janvier](#)
- « Prévenir de la violence dans l'emploi », [2 mai](#)

### 2019

Presse écrite : *Glamour Paris* entretien sur les périphériques de rémunération.

### 2016

Presse écrite : *Metronews/LCI*, entretien sur les discriminations liées à l'apparence physique des femmes noires.

### 2012

Radio : RVVS (96.2 FM), interview sur la diversité dans les grandes écoles de commerce françaises (environ 20 minutes).

## Autres activités de recherche

### Apport d'expertise scientifique

- Membre expert auprès d'Article 1 (ex-Passeport Avenir) pour le projet de formation en ligne « *Les clés du leadership positif* » (2016 - en cours).
- Membre expert auprès du groupe de travail « Diversité et Enseignement supérieur » (2012-2014), Ministère de l'intérieur, Direction de l'Accueil, de l'Intégration et de la Citoyenneté (DAIC).
- Experte auprès du groupe DADIE (Diversité, Anti-Discrimination, Inclusion et Égalité) de l'Université de Lorraine (invitation).

## ACTIVITES D'ENSEIGNEMENT

Les premiers enseignements dispensés ont commencé en 2010-2011 à l'EM Strasbourg (chargée de 20 heures de cours). Il s'est ensuivi un contrat d'ATER à temps plein, dans la même institution, signé pour la rentrée 2012-2013 et reconduit à la rentrée 2013-2014. À la rentrée 2016-2017, j'ai assuré différents cours (CM et TD) au sein de trois établissements : l'IUT de Sceaux, l'ISC Paris Business School et l'EDC Paris Business School. De septembre 2017 à 2020, j'ai exclusivement donné cours à l'ESC Clermont. Depuis 2020, j'enseigne à l'IAE Savoie Mont Blanc (campus d'Annecy et de Chambéry), à Polytech (campus du Bourget-du-Lac et d'Annecy), à Tétrás et à l'IUT. Le tableau ci-dessous récapitule cette activité d'enseignement :

COURS	NIVEAU	ÉTABLISSEMENT
<b>Gestion des ressources humaines et santé au travail</b>		
<b>Dimensions humaines du management et Prévention des RPS</b>	Master 2	Polytech
<b>Management des relations et des ressources humaines</b>	Master 2	IAE Savoie Mont Blanc
<b>Mutations des relations au travail</b>	Licence 3	
<b>Fondamentaux de la fonction RH</b>	Licence 2	
<b>Introduction to the HR Function*</b>	Licence 2 ( <i>Bachelor 2A</i> )	Groupe ESC Clermont
<b>Human Resource Management*</b>	Licence 3 ( <i>PGE 1A</i> )	

<b>SQVT et Prévention des RPS</b>	Master 2 (PGE 3A)	
<b>Gestion opérationnelle des Ressources Humaines</b>	DUT	IUT de Sceaux Université Paris-Sud
<b>GRH appliquée aux PME</b> (Majeure entrepreneuriat)	Master 2	EM Strasbourg
<b>Management des Ressources Humaines</b>	Master 1	
<b>Management et Comportement des Organisations et des Hommes</b>		
<b>Théorie des organisations</b>	Licence 3	IAE Savoie Mont Blanc
<b>Management des relations professionnelles</b>	Master 2	
<b>L'individu et le groupe : la diversité en entreprise</b>	Licence professionnelle	Tétras
<b>Management de l'innovation</b>	Master 1	Polytech
<b>Management de la diversité</b>	Master 1	EM Strasbourg
<b>Pratiques de non-discrimination et de diversité</b> (Majeure RH)	Master 2	
<b>Diversity management*</b> (étudiants internationaux)	Master 1	
<b>Comportement organisationnel</b>	Master 1	ISC Paris Business School
<b>Introduction au management</b>	DUT	IUT de Sceaux Université Paris-Sud
<b>Management de la diversité</b> (formation continue)	Mastère spécialisé (Bac +6)	Groupe ESC Clermont
<b>Management de la diversité</b> (formation continue)	Executive Master in Management	
<b>Motivation</b>	Master 2	
<b>Leadership, Gestion du Changement et de Projet</b>		
<b>Gestion du changement</b>	Master 1	IAE Savoie Mont Blanc
<b>Responsabilité sociale des entreprises</b>	Licence 1 (Bachelor 1A)	Groupe ESC Clermont
<b>Motivation</b>	Master 2	
<b>Conduite du changement</b>	Master 2	
<b>Gestion du changement</b>	Master 1	
<b>Diversité et leadership inclusif</b>	Licence 3 (PGE 1A)	
<b>Decision Making*</b>	Master 2	EDC Paris Business School
<b>Méthodologie de la recherche</b>		
<b>Culture scientifique</b>	Licence 3	IAE Savoie Mont Blanc
<b>Ethnométhodologie en management</b>	Master 1 & 2	
<b>La recherche-intervention</b>	Master 1	ESC Clermont
<b>L'entretien semi-directif</b>	Master 2	EM Strasbourg
<b>Introduction à la démarche qualitative</b>	Master 2	

\*Cours dispensés en anglais

Enseignements dispensés en **formation initiale** (programme Bachelor et Programme Master Grande Ecole) ainsi qu'en **formation continue en français et en anglais** auprès d'étudiants de niveau Bac + 1 à Bac + 6 (Mastère Spécialisé GRH et Innovation Managériale et Programme *Executive Master in Management*).

## ■ SYNTHÈSE DES INNOVATIONS PÉDAGOGIQUES

J'ai également eu l'occasion de développer des projets pédagogiques au sein des différentes institutions dans lesquelles j'ai travaillé jusqu'à ce jour. Ce tableau présente un résumé de ces projets :

INNOVATIONS PEDAGOGIQUES ET ATELIERS	
Théâtre Forum (problématiques contemporaines autour de la diversité et de l'inclusion)	ESC Clermont
Développement d'un MOOC	EDHEC (avec le CNAM et l'ESSEC)
Création d'études de cas	IAE SMB, EM Strasbourg et ESC Clermont
Création de jeux de rôle	
Ateliers (CV, Lettres de motivation)	
Ateliers thématiques (diversité et inclusion)	

## ANIMATION, ENCADREMENT, ET IMPLICATIONS VIE ECOLE

### Formation continue

- Participation aux jurys pour la validation des acquis de l'expérience (VAE), ESC Clermont, depuis 2017.
- Participation aux jurys de certification en formation continue « Gérer les ressources humaines », ESC Clermont.

### Formation initiale

- Enseignante-référente de stages et contrats d'apprentissage (de Bac+3 à Bac+5)
- Participation aux jurys d'admission en formation initiale (concours ATOUT+3, Passerelles 1 et 2, BCE), ESC Clermont.
- Encadrement de mémoires de fin de cycles (Bc+3 et Bac+5), ESC Clermont et IAE SMB.

### Implication vie institutionnelle

- Intervention dans le cycle de conférences sur l'Audace de Romain Lacroix, PDG Maped et Parrain des masters de l'IAE SMB 2020-2022, le 28 janvier 2021.  
☛ Vidéo accessible ici : [https://www.youtube.com/watch?v=2vXhdnoZ\\_04](https://www.youtube.com/watch?v=2vXhdnoZ_04)
- Organisation et animation de la table ronde de célébration du Centenaire du groupe ESC Clermont, 2019. ☛ Vidéo accessible ici <https://www.youtube.com/watch?v=GRsGVjgnv9g>
- Participation aux entretiens d'audit d'accréditation EPAS délivré par l'EFMD, ESC Clermont, 2018.
- Co-pilotage de la candidature au Label Diversité délivré par l'AFNOR Certification obtenue dès la 1<sup>ère</sup> tentative, EM Strasbourg, 2012.
- Formations internes à destination du personnel administratif, école inclusive
- Membre élue, conseil de laboratoire HuManis (EA 7308), EM Strasbourg, 2011-2014.

- Membre de la Chaire Management de la diversité en charge de l'animation aux côtés du professeur titulaire, EM Strasbourg, 2009-2014.
- Membre du comité d'organisation du colloque « la diversité, questions pour les sciences sociales », EM Strasbourg, 2009.

## RESPONSABILITÉS ET ACTIVITÉS ADMINISTRATIVES

---

### Responsabilités de coordination scientifique

Dep. 2022                    **Co-animatrice** du Groupe de Recherche Thématique « Diversité, Égalité et Discriminations » de l'AGRH.

### Responsabilités liées à l'enseignement et à la pédagogie

Dep. 2021                    **Co-Responsable du parcours de licence Science Politique et Relations Internationales et des mobilités internationales (L2 ESPRI)**, IAE Savoie Mont Blanc.

**Responsable du Label Management de l'Innovation et de la Transformation**, IAE Savoie Mont Blanc.

2020-2021                    Responsable de la **L3 Marketing et Communication**, IAE Savoie Mont Blanc.

2017-2019                    **Responsable de modules d'enseignement**

Coordination et constitution d'une équipe pédagogique, organisation de réunions, préparation des supports de cours bilingues, planification des séances d'enseignement, rédaction des *syllabii*, conception des sujets d'examen et traduction en anglais.

### Responsabilités liées aux missions de RSE

2009 - 2014                    **Chargée de mission Diversité**

En charge de la mise en œuvre de projets autour de la diversité destinés à créer un environnement inclusif et respectueux des différences à l'EM Strasbourg

2011 - 2014                    **Responsable Cordées de la Réussite**

En charge du suivi des projets développés dans le cadre de la cordée « Tutorat d'excellence » destinée à promouvoir l'égalité des chances auprès de lycéens de l'agglomération strasbourgeoise

2012 - 2014                    **Référente Passeport Avenir**

En charge du dispositif d'ouverture sociale destiné à promouvoir l'égalité des chances auprès d'étudiant-e-s issu-e-s de filière technologique ayant intégré l'EM Strasbourg

2010 - 2012 **Déléguée Ouverture Sociale**  
Représentante de l'EM Strasbourg auprès du groupe d'ouverture sociale (GOS) de la Conférence des Grandes Ecoles (CGE)

2010 - 2011 **Déléguée Handicap Passerelle**  
Représentante de l'EM Strasbourg auprès du groupe de travail handicap du réseau Passerelle ESC

### Responsabilités liées aux démarches de reconnaissance externe (labellisations, accréditations)

2018 **EPAS (délivré par l'EFMD)** : création de documents supports, soutien à l'accompagnement des membres de la faculté auprès de l'équipe qualité, participation aux audits blancs et audits sur site (initial, de suivi) à l'ESC Clermont

2010 - 2014 **Label Diversité (délivré par l'AFNOR certification)** : copilotage, préparation des réunions, mise en conformité avec le cahier des charges, création de documents supports, participation aux audits blancs et audits sur site (initial, de suivi).

## ORGANISATION DE COLLOQUES ET D'ÉVÈNEMENTS

---

### Organisation de congrès scientifiques internationaux et nationaux

- **2024** : 35e Congrès annuel de l'AGRH, Organisation du « Track Diversité, Équité, Égalité et Inclusion » du Groupe de Recherche Thématique (GRT) « Diversité, Égalité, Non-discrimination » de l'AGRH, du 23-25 octobre, Barcelone.
- **2022** : 31e Conférence annuelle de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS), **Membre du comité d'organisation et scientifique de l'AIMS**, 31 mai-3 juin, Annecy.
- **2022** : 33e Congrès annuel de l'AGRH, Organisation du « Track Diversité, Égalité » du GRT « Diversité, Égalité, Non-discrimination » de l'AGRH de l'AGRH, du 19-21 octobre, Brest.

### Organisation de colloques scientifiques

- **2016** : **Colloque IP&M**, « La Fabrique du Manager Réflexif. Apprendre par la transformation des pratiques managériales », 17 et 18 novembre 2016, Campus EDHEC, Lille-Roubaix.  
*☞ Membre du comité scientifique*
- **2011** : **Augustin Cournot Doctoral'sDays (ACDD)**, 8<sup>ème</sup> conférence annuelle organisée par des candidats au doctorat en sciences de gestion et en économie à l'Université de Strasbourg, 13-15 avril.  
*☞ Membre actif du comité d'organisation*

- **2009 : Colloque** « La diversité : questions pour les sciences sociales – Égalité dans l'emploi, Discrimination au travail et Management de la Diversité » organisé par l'EM Strasbourg, 2-3 décembre  
 ↪ *Membre actif du comité d'organisation*

## Organisation de manifestations (tables rondes, journées de sensibilisation)

### IAE Savoie Mont Blanc

- **1<sup>ère</sup> édition de la tournée nationale des Entretiens de l'Excellence**, le 23 mars 2024.

### Groupe ESC Clermont

- **Conférence-débat du centenaire du groupe ESC Clermont** « Le secret de longévité des entreprises : leçons de firmes centenaires » , le 22 janvier 2019, Auditorium (380 personnes)
  - Préparation et animation de la conférence en présence de Jean-Dominique Senard, Président du Groupe Michelin.
  - Animation de la table ronde en présence de : Daniel Karyotis, Directeur Général Banque Populaire (AURA), Eric Tarrerias, Président de TB groupe (leader français de la coutellerie), Richard Soparnot, Directeur académique ESC Clermont, Jean-Dominique Senard, Président du groupe Michelin.
    - ↳ Vidéo accessible ici <https://www.youtube.com/watch?v=GRsGVjgnv9g>
- **Organisation de la matinale « Innov'RH »**, le 29 novembre 2018, Amphithéâtre
  - Conférence « Les générations au travail : à bas les stéréotypes ! » et organisation des ateliers thématiques proposés à la suite de la conférence.

### EDHEC Business School

- Rencontre « Rendez-Vous de l'Égalité » à Lille en partenariat avec le Laboratoire de l'Égalité, le 1<sup>er</sup> décembre 2015
  - En charge de l'organisation du Rendez-Vous de l'Égalité côté EDHEC en lien avec le Laboratoire de l'Égalité
  - Animation de la table ronde « Femmes et Performance : sport de haut niveau et entreprise, même combat pour les femmes de talents ? »

### EM Strasbourg

- **Journées de sensibilisation aux enjeux de la diversité**
  - ↳ Responsable de l'organisation des « **Journées Diversité** » de l'EM Strasbourg, manifestation annuelle organisée à 4 reprises : **1<sup>ère</sup> édition** : 2 février 2010 | **2<sup>e</sup> édition** : 19 octobre 2010 | **3<sup>e</sup> édition** : 8 novembre 2011 | **4<sup>e</sup> édition** : 22 novembre 2012.
- **Membre du comité d'organisation de la Campagne Handivalides 2012 à Strasbourg**  
17 et 20 février 2012.

# EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE ANTÉRIEURE AU DOCTORAT

Oct. 2006-  
sept. 2009      **Institut d'Études et de Recherche Europe-Méditerranée (IEREM), Paris 5<sup>e</sup>.**  
↳ organisme spécialisé dans les problématiques relatives aux relations euro-méditerranéennes, à la gestion des flux migratoires, aux questions d'égalité et au dialogue des civilisations.

## **Chargée de projet à l'international**

*Recrutée en contrat d'apprentissage comme « Assistante de projet et de communication », promue « Chargée de projet à l'international ».*

**Mission principale : en charge de la coordination des projets scientifiques et culturels avec l'Espagne et garante de l'image de marque de l'Institut vis-à-vis de ses différents partenaires**

- ▶ **Collaboration avec la direction** : reporting auprès du directeur scientifique de l'Institut (Pr. Sami Nair, politiste, essayiste, ex Conseiller d'État), gestion de ses conférences internationales (préparation de notes de synthèse thématiques, planification et organisation de ses déplacements à l'étranger), traitement et suivi des demandes de prestations (invitation à des émissions télévisées et radiophoniques, rédaction d'articles de presse...).
- ▶ **Organisation d'événements scientifiques** : organisation et coordination de colloques et journées d'étude pluridisciplinaires de très haut niveau académique et politique en France et à l'étranger avec des conférenciers de prestige (Edgar Morin, Susan George, Shlomo Ben Ami, Régis Debray, Hubert Védrine, Danièle Sallenave, Jean-Pierre Chevènement entre autres).

### **Projets pilotés :**

- Colloque européen « Égalité des sexes : bilan de la parité Homme-Femme en Europe », Fundación Tres Culturas, Séville, 23 et 24 octobre 2008.
  - Colloque « Géopolitique des conflits et dialogue des civilisations », Fundación Tres Culturas, Séville, 29 et 30 novembre 2007.
  - Journée « Géopolitique des conflits », Université Pompeu Fabra, Barcelone, 21 novembre 2007.
  - Colloque « Politiques Européennes d'immigration », Séville, les 15 et 16 février 2007.
- ▶ **Gestion de projets** : participation au montage de projets culturels en France (régions IDF et Belfort) et à l'étranger (Espagne notamment), aide à la préparation des éléments de chiffrage (devis, budget prévisionnel, facturation de prestations), suivi et coordination des projets (colloques européens et séminaires de recherche) avec les différents partenaires français et étrangers, rédactions de rapports et de synthèse.
  - ▶ **Communication** : élaboration et développement de différents supports de communication (lettres d'invitations, affiches, plaquettes de présentation trilingues etc.), actualisation du site internet, interface entre la direction scientifique, les prestataires, les journalistes (*El País, Diario de Mallorca, Le Monde*), les commanditaires et les conférenciers.