

Offre de Doctorat CIFRE

Innovation organisationnelle, résilience individuelle des employés et résilience organisationnelle en contexte d'incertitudes multiples

- **Nom de l'entreprise :** ENEDIS
- **Ville :** Toulouse – Annecy - Paris (télétravail partiel envisageable)
- **Nom des laboratoires académiques partenaires :** Laboratoire TBS Research centre – Toulouse / Laboratoire IREG (IAE - Université Savoie Mont Blanc) - Annecy
- **Chercheurs encadrants :**
 - Christian GNEKPE, Professeur associé de Management stratégique à TBS Education.
 - Laurent GIRAUD, Professeur agrégé des universités HDR en Gestion des RH & du Changement organisationnel à IAE - Université Savoie Mont Blanc ; Chercheur associé à la Chaire ESSEC du changement.

- **Thématique de recherche :**

Innovation managériale et organisationnelle et résilience individuelle des employés : quel impact pour l'entreprise en termes de performance et de résilience organisationnelle ?

Descriptif de la thématique de recherche :

Les entreprises font face au contexte des multiples incertitudes concomitantes (changement climatiques, crise énergétique et économique, etc.). Les évolutions organisationnelles inhérentes sont fréquentes et de plus en plus complexes ; avec comme conséquences que les employés (notamment les cadres dirigeants et supérieurs) voient leurs compétences, expertises, et utilités remises en cause.

L'objectif de cette recherche et de ce CIFRE est d'étudier dans le temps comment l'innovation managériale et organisationnelle (son fonctionnement, les méthodes et outils appliqués, le contexte de non-hiérarchie, etc.) développée au sein d'une entreprise impacte la résilience individuelle des employés et leur engagement vis-à-vis de cette dernière. Il s'agit également d'évaluer l'effet sur la performance et la résilience organisationnelle de ladite entreprise.

L'accès au(x) terrain(s) de recherche sera facilité par ENEDIS Conseil & Action (ECA). Au-delà des productions académiques, les recherches conduites par le/la doctorant(e) devront produire des outils mobilisables pour les opérations de ECA, dont :

- Une revue de la littérature des travaux académiques (au travers des divers théories associées) sur les facteurs favorisant la résilience individuelle dans un collectif organisé ;
- Un modèle d'analyse du fonctionnement, des règles, méthodes et outils appliqués, et du parcours au sein d'ECA dans la durée, et la manière dont les travaux académiques nourrissent ces éléments ;
- Une étude approfondie des potentiels bénéfiques en termes de performance et de résilience pour l'organisation ainsi que l'amélioration de la liberté de choix des employés au sein de la structure.

• **Compétences requises :**

- Capacité à faire de la recherche académique ;
- Capacité à mener des entretiens (en français et en anglais) ;
- Capacités rédactionnelles confirmées (en français et en anglais) ;
- Capacité d'autonomie dans le travail et d'échanges collectifs ;
- Postures et qualités relationnelles pour favoriser les échanges avec les différentes parties prenantes ;

• **Formation et expériences requises :**

- Master 2 recherche (ou équivalent) ;
- Une expérience dans le domaine de la recherche utilisant l'expérimentation constituerait un atout.

• **Statut :** Convention CIFRE de 3 ans.

• **Date de recrutement :** Rentrée entre février 2024 et septembre 2024

• **Les candidat(e)s intéressé(e)s sont invité(e)s à envoyer leur CV ainsi que leur lettre de motivation au plus vite. Le processus de recrutement se poursuivra jusqu'à ce que le poste soit pourvu.**

• **Adresse e-mail à laquelle le candidat doit envoyer sa candidature :**

c.gnekpe@tbs-education.fr & laurent.giraud@univ-smb.fr