

Caroline MATTELIN-PIERRARD

caroline.mattelin@univ-smb.fr



Mots-clés : Entreprise libérée, Innovation managériale, Performance sociétale de l'entreprise, Processus d'innovation, Sens au travail, Courage managérial, Méthodologies qualitatives et quantitatives

SITUATION ACTUELLE

- 2023- Maître de conférences en sciences de gestion et du management (section CNU 06) – Université Savoie Mont Blanc, IUT Annecy département GEA, IREGÉ (Institut de recherche en sciences de gestion et en sciences économiques)
- 2020-2023 Maître de conférences en sciences de gestion et du management (section CNU 06) - Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, Ecole de Management de la Sorbonne, PRISM (Pôle de Recherches Interdisciplinaires en Sciences du Management)
- 2021-2023 Membre associé au laboratoire IREGÉ

FORMATION

- 2020 Qualification aux fonctions de maître de conférences en sciences de gestion et du management (section CNU 06)
- 2019 Doctorat en Sciences de gestion - Université Savoie Mont Blanc, IREGÉ
Thèse soutenue le 9 décembre 2019 - Proposition à concourir aux prix de thèse

Titre de la thèse : « Des antécédents managériaux à la performance sociale de l'entreprise libérée : une lecture intégrative par l'innovation managériale »

Membres du jury :

- Cécile AYERBE, Professeur des Universités, Université Nice Sophia Antipolis, Présidente du jury
- Rachel BOCQUET, Professeur des Universités, Université Savoie Mont Blanc, Directrice de thèse
- Thibault DAUDIGEOS, Professeur, Grenoble Ecole de Management, Examineur
- Albert DAVID, Professeur des Universités, Université PSL, Université Paris Dauphine, Rapporteur
- Sandra DUBOULOZ, Maître de Conférences, Université Savoie Mont Blanc, Directrice de thèse
- Nathalie RAULET-CROSET, Professeur des Universités, Université Paris 1 Panthéon Sorbonne, Rapporteur

- 2016 Master 2 Management et Administration des Entreprises, Recherche, études et conseil en gestion et économie (option Gestion) - IAE Université Savoie Mont-Blanc - Mention Bien

ACTIVITES SCIENTIFIQUES

Articles dans des revues classées

5. Mattelin-Pierrard, C., Dubey, A.S., Battistelli, M. (2023). Management Innovations and Social Performance: What Can We Learn from Looking at the Adoption of Liberation Management Practices? *Management international*. (FNEGE 2, HCERES A)
4. Battistelli, M., Dubey, A. S., & Mattelin-Pierrard, C. (2023). Framing Liberation Management as the Bundling of Practices: An Adoption Process with a Two-Fold Coherence. Libérer l'entreprise en lâchant les grappes ? Vers une double cohérence du processus d'adoption des pratiques managériales. *M@n@gement*, 26(1), 69-84. <https://doi.org/10.37725/mgmt.2023.6497> (FNEGE 2, HCERES A)
3. Brasseur, M., Mandard, M., & Mattelin-Pierrard, C. (2021). Ambiguïté managériale, décisions floues, dérives ou impasses: comment éviter les pièges des zones grises de la gestion?. *RIMHE: Revue Interdisciplinaire Management, Homme (s) & Entreprise*, (3), 002-002. <https://doi.org/10.3917/rimhe.044.0002> (FNEGE 3, HCERES B)
2. Mattelin-Pierrard, C., Bocquet, R., & Dubouloz, S. (2020). L'entreprise libérée, un vrai concept ou une simple étiquette? Une revue systématique de la littérature. *Revue française de gestion*, 46(6), 23-51. <https://doi.org/10.3166/rfg.2020.00464> (FNEGE 2, HCERES A)
1. Mattelin-Pierrard, C., & Dubouloz, S. (2019). Le phénomène d'adoption d'une innovation managériale au prisme de la représentation sociale des dirigeants : Le cas de l'entreprise libérée. *La Revue des Sciences de Gestion*, (3), 113-126. (FNEGE 4, HCERES C)

Communications acceptées dans des colloques à comité de lecture

17. Dubouloz, S., & Mattelin-Pierrard, C., 2023, The role of to managers characteristics in the adoption of liberation management: insights from upper echelons theory. 34^{ème} Congrès AGRH, Ajaccio, 25-27 octobre.
16. Dubey A.S., Battistelli, M., & Mattelin-Pierrard, C., Is being part of the elite still meaningful for young graduates? An exploratory study based on interviews with alumni from École Polytechnique and Harvard University, *Society for Business Ethics*, Boston, 3-6 août.
15. Palagonia, C., Michelini, L., & Mattelin-Pierrard, C., 2023, Exploring Industrial Symbiosis: an Analysis of Current Critical Issues to Identify Technologies and Digital, *New Business Models Conference*, Maastricht, 22-23 juin.
14. Battistelli, M., Dubey, A.S., Letierce, C., & Mattelin-Pierrard, C., 2023, Liberation Management or Having the Courage to Set one's Employees Free?, *EGOS*, Cagliari, 6-8 juillet.

13. Dubouloz, S., & Mattelin-Pierrard, C., The role of top-managers organizational cynicism on liberated companies' adoption. An upper echelons perspective. *42th R&D Management Conference*, Seville, 19-21 juin.
12. Dubouloz, S., & Mattelin-Pierrard, C., Never again! The role of top-managers organizational cynicism on liberation management adoption. An upper echelons perspective. *32^{ème} congrès de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS)*, Strasbourg, 7-9 juin.
11. Dubey A.S., Battistelli, M., & Mattelin-Pierrard, C., Is being part of the elite still meaningful for young graduates? An exploratory study based on interviews with alumni from École Polytechnique and Harvard University. *32^{ème} congrès de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS)*, Strasbourg, 7-9 juin.
10. Dubouloz, S., & Mattelin-Pierrard, C., 2022, L'entreprise libérée : une ouverture fertile pour les capacités créatives ? *GT Innovation AIMS*, Caen, 19-20 octobre.
9. Bourgel, B., & Mattelin-Pierrard, C., 2021, Tackling Grand challenges through unconventional organisational forms. An evaluation through perceptions and representations of liberated companies' top managers, *40th R&D Management Conference*, Online - Glasgow, 7-8 juillet.
8. Bourgel B., & Mattelin-Pierrard, C., 2021, Tackling Grand challenges through unconventional organisational forms. An evaluation through perceptions and representations of liberated companies' top managers, *17^{ème} congrès de l'ADERSE*, Online, 20-21 mai.
7. Mattelin-Pierrard, C., Battistelli, M., & Dubey, A.S., 2020, Libération d'entreprises et pratiques managériales : quelle(s) temporalité(s) d'adoption ?, *29^{ème} congrès de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS)*, Online, 3-5 juin.
6. Mattelin-Pierrard, C., 2019, Liberated companies: Are they more socially responsible? A quasi-experiment in a partially liberated firm, *39th R&D Management Conference*, Paris, 17-21 juin.
5. Mattelin-Pierrard, C., 2019, Liberated companies: Are they more socially responsible? A quasi-experiment in a partially liberated firm, *28^{ème} congrès de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS)*, Dakar, 11-14 juin.
4. Mattelin-Pierrard, C., 2019, Liberated companies: Are they more socially responsible?, *16^{ème} congrès de l'ADERSE*, Aix-en-Provence, 28-29 mars.
3. Mattelin-Pierrard, C., Bocquet, R., & Dubouloz, S., 2018, L'entreprise libérée : quelle(s) nouveauté(s) ? Une revue systématique de la littérature, *27^{ème} congrès de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS)*, Montpellier, 6-8 juin.
2. Dubouloz, S., & Mattelin-Pierrard, C., 2017, Mieux comprendre le phénomène d'adoption d'une innovation managériale grâce aux caractéristiques et représentation sociale des dirigeants. Le cas de l'entreprise libérée, *26^{ème} congrès de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS)*, Lyon, 7-9 juin.

1. Dubouloz, S., & Mattelin-Pierrard, C., 2017, Questionner le phénomène d'adoption d'une innovation managériale grâce à la représentation sociale des dirigeants. Le cas de l'entreprise libérée, 2^{ème} Journée de l'innovation Abbé Grégoire, CNAM, Paris, 28 mars.

Chapitres d'ouvrages

2. Dekli. Z., & Mattelin-Pierrard, C. (2023) Chapitre 18. Réussir son audition pour un poste de Maître de conférences : le résultat d'un processus de légitimation, In J. Cloarec, H. Gaillard, A. Grandazzi, J. Senn, « *L'expérience de la thèse en management* », Edition EMS, 336-357.
1. Dubouloz, S., & Mattelin-Pierrard, C. (à paraître 2023) L'entreprise libérée : l'ouverture, une dimension complémentaire pour explorer les capacités créatives, In E. Ruiz, « *Les capacités créatives des organisations : développer des capacités créatives en contexte d'ouverture* », ISTE. (Version finale acceptée)

Documents de travail

2. Fouquier D'Herouel, S., Mattelin-Pierrard, C., & Saint-Michel, S., Rôle des acteurs internes et externes lors de la libération d'entreprise.
1. Battistelli, M., Dubey, A.S., & Mattelin-Pierrard, C., Etudes sur les relations intergénérationnelles au travail.

Séminaires internes et externes

6. Dubouloz, S., & Mattelin-Pierrard, C., 2022, L'entreprise libérée : une ouverture fertile pour la créativité ? 5^{ème} journée Sorbonne Recherche en Management, IAE Paris Panthéon-Sorbonne, Paris, 27 juin.
5. Mattelin-Pierrard, C., Battistelli, M., & Dubey, A.S., 2020, Libération d'entreprises et pratiques managériales : quelle(s) temporalité(s) d'adoption ? IAE Paris Panthéon-Sorbonne, Chaire MAI, Online, 8 décembre.
4. Mattelin-Pierrard, C., 2020, Social responsibility of Liberated companies: Myth or reality? Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, PRISM, Online, 12 novembre.
3. Mattelin-Pierrard, C., Bocquet, R., & Dubouloz, S., 2018, L'entreprise libérée : quelle(s) nouveauté(s) ? Une revue systématique de la littérature, La Valentinoise, SCOP Les Amanins, Roche-sur-Grâne, 31 mai.
2. Mattelin-Pierrard, C., Bocquet, R., & Dubouloz, S., 2018, L'entreprise libérée : quelles nouveautés ? Une revue systématique de la littérature, Université Savoie Mont Blanc, IREGÉ, Annecy, 8 mars.
1. Dubouloz, S., & Mattelin-Pierrard, C., 2017, Mieux comprendre le phénomène d'adoption d'une innovation managériale grâce aux caractéristiques et représentations sociales des dirigeants. Le cas de l'entreprise libérée, Université Savoie Mont Blanc, IREGÉ, Annecy, 29 juin.

Animation scientifique

(2023) Participation et animation d'une table ronde autour de la présentation de l'ouvrage « *L'expérience de la thèse en management* », Atelier doctoral GEM-IREGE, Annecy, 22 juin.

(2022) Animation de la session « Veille & Innovation », 31^{ème} conférence de l'AIMS, Annecy, 1-4 juin.

(2022) Responsable de l'organisation du Workshop « Entreprise Libérée : un modèle pour demain ? » au PRISM, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne (hybride) avec Matthieu Battistelli, Anne-Sophie Dubey, Sandra Dubouloz et Lucie Gabriel - 28 participants - 10 laboratoires représentés. (Cofinancement AAP Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne et PRISM – 1950 €)

(2021-) Membre du comité scientifique du groupe agilité organisationnelle et entreprise libérée de la Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion du Canton de Vaud (Suisse).

(2021) Co-responsable de session avec Matthieu Battistelli (Ecole Polytechnique et Université de Cergy-Pontoise), Sandra Dubouloz (Université Savoie Mont Blanc) et Gazi Islam (Grenoble Ecole de Management), ST-AIMS « Entreprise libérée, Holocratie... : enjeux théoriques et perspectives de recherche », 30^{ème} conférence de l'AIMS, Online, 1-4 juin.

(2021) Co-responsable de session avec Emilie Ruiz (Université de Strasbourg), « Outcomes and performance of managerial innovation », 40th R&D Management Conference, Glasgow, 7-8 juillet.

(2020-2021) Membre du comité de pilotage des séminaires « Autonomie et Responsabilité dans les Organisations » (ARO) de la chaire « Futurs de l'industrie et du travail : formation, innovation, territoires » (FIT2) des Mines ParisTech.

Activités éditoriales

(2021-) Membre du comité de direction scientifique de la RIMHE (Revue Interdisciplinaire Management, Homme & Entreprise) (FNEGE 3, HCERES B) (dont participation au recrutement du nouveau rédacteur en chef)

(2021) Coéditrice invitée pour un numéro sur les zones grises de la gestion, RIMHE : Revue Interdisciplinaire Management, Homme Entreprise avec Martine Brasseur et Matthieu Mandard.

Evaluatrice régulière pour les revues *Entreprise & Société*, *M@n@gement*, *Revue Française de Gestion (RFG)*, *Revue de l'Organisation Responsable (ROR)*, *La Revue des Sciences de Gestion (RSG)* et *Revue Interdisciplinaire Management, Homme & Entreprise (RIMHE)*.

Evaluatrice pour les conférences AIMS (2018-), AOM (2023) et R&D Management (2020-2021)

Expertise

(2023) Membre expert du Comité d'évaluation du HCERES (laboratoire de recherche LARJE, Université de la Nouvelle Calédonie)

Projets de recherche en cours

2021-2024 **InoMaPr - Innovations managériales et proximités** – Responsable scientifique du projet réalisé avec G. Arcuri et S. Negassi (Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne), C. Dumeignil (Université de Bourgogne), S. Lhuillery (NEOMA Business School) – Budget : 21 570 € (AAP Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne) (en cours de traitement des données)

Cette recherche s'intéresse aux antécédents inter-organisationnels à la décision d'adopter une innovation managériale (Damanpour, 2020), et plus particulièrement aux effets des différentes formes de proximités, i.e. géographique, cognitive, organisationnelle, sociale et institutionnelle (Boschma, 2005). Bien que la littérature en innovation ait mis en évidence leurs effets, en tant que frein ou levier, sur l'adoption des innovations technologiques, elle ne s'est, à notre connaissance, pas intéressée à l'innovation managériale. L'étude quantitative mobilisera principalement la base de données SINE.

2020-2024 Membre de la **Chaire Innovation ouverte et Management 4.0 dans l'ère numérique, IREGE, Fondation USMB**

Financement : Fondation USMB avec l'appui de Cifea marketing, ENEDIS, Grand Anecy Agglomération, Nicomatic, Salomon et SOMFY – Budget : 600 000 €

Cette chaire, coordonnée par Rachel Bocquet et Romain Gandia (IREGE), est structurée autour de trois axes de recherche : (1) Identifier les leviers et les freins à la mise en œuvre du processus d'innovation ouverte en portant l'accent sur les innovations managériales à mettre en place pour garantir les conditions de sa pérennisation ; (2) Comprendre comment mettre en œuvre un processus d'innovation ouverte tant d'un point de vue interne qu'externe à l'organisation, en lien avec ses parties prenantes. ; (3) Evaluer les effets du processus d'innovation ouverte sur la performance économique, sociale et environnementale de l'organisation et de ses parties prenantes.

Projet de recherche international

2023 Accueil en *visiting* de Chiara Palagonia, doctorante, LUMSA University, Rome, Italie – Projet de recherche sur les écosystèmes et business models durables (4 mois).

Encadrement de mémoires de recherche Master 2

2023 Loic Defoort. Les leviers à l'adoption d'une innovation managériale : le cas du lean management. Master MAE, Université Savoie Mont Blanc

2022 Antoine Lamarque. L'utilisation de la RSE pour légitimer un événement mondial : le cas de la formule 1. Master 2 Innovation Management des Technologies Entrepreneuriat, Ecole de Management de la Sorbonne, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne.

Aymeric Bocquet. Le rôle des acteurs dans l'adoption des camions électriques. Master 2 Innovation Management des Technologies Entrepreneuriat, Ecole de Management de la Sorbonne, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne.

2021 Colline Carrière Bigey. Capter la valeur fournie par les océans : une approche par la littérature sur les business models. Le cas de la filière de la plongée sous-marine. Master 2 Innovation Management des Technologies Développement Durable, Ecole de Management de la Sorbonne, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne.

Hippolyte Le Bougrec. Concilier ambitions sociétales et environnementales avec des impératifs économiques. Une analyse croisée des discours et des pratiques managériales dans les écolieux. Master 2 Innovation Management des Technologies Développement Durable, Ecole de Management de la Sorbonne, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne.

VALORISATION DE LA RECHERCHE

Distinctions

Lauréate (ex-aequo) du prix de thèse 2021 de l'ADERSE et de l'ORSE.

Finaliste du prix de thèse 2020 de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS).

Finaliste du prix meilleures contributions managériales ou sociétales/mention honorable prix Roland Calori (jeune chercheur), 29^{ème} congrès de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS), Online, 3-5 juin 2020.

Finaliste du prix Roland Calori (jeune chercheur), 28^{ème} congrès de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS), Dakar, 11-14 juin 2019.

Activités de diffusion de la recherche

Dubey, A.S., Battistelli, M., & Mattelin-Pierrard, C., Entreprises libérées : *Chi va piano va sano*, Billet de blog, Alternatives économiques, 20 octobre 2022. <https://blogs.alternatives-economiques.fr/fabriqueindustrie/2022/10/20/liberer-une-entreprise-chi-va-piano-va-sano>

Dubey, A.S., Battistelli, M., & Mattelin-Pierrard, C., Entreprises libérées : *Chi va piano va sano*, Le Cube - Les Synthèses de La Fabrique, 20 octobre 2022. <https://www.la-fabrique.fr/fr/publication/entreprises-liberees-chi-va-piano-va-sano/>

Dubey, A.S., & Mattelin-Pierrard, C., L'entreprise libérée tient-elle toutes ses promesses ?, FABLAG (Fabrique de l'agilité), HEIG VD, HEG Fribourg, Suisse, 6 octobre 2022. <https://www.fablag.ch/conference-2022/>

Mattelin-Pierrard, C., Webinaire Décentraliser les organisations : Quelle dialectique entre autonomie et contrôle ? Chaire MAI, IAE de Paris, 10 mai 2022. <https://www.iae-paris.com/fr/nos-actualites-evenements/retour-sur-webinar-decentraliser-les-organisations>

Mattelin-Pierrard, C., Management innovation: a processual approach through practices and bundles of practices, interview pour R&D Today, octobre 2021. <https://www.rndtoday.co.uk/latest-news/the-adoption-process-of-managerial-innovation/>

Mattelin-Pierrard, C., Penser l'agilité dans les organisations : les apports de l'entreprise libérée, Chaire supply chain du futur, Ecole des Ponts ParisTech, Hôtel de l'industrie, Paris, 9 juin 2021.

Mattelin-Pierrard, C., Interview par Jean-Philippe Denis pour Xerfi Canal/ IQSOC/ Revue française de gestion, « L'entreprise libérée : pas un concept bullshit ! », mai 2021. <https://www.xerficanal.com/iqsog/emission/Caroline-Mattelin-Pierrard-L-entreprise-liberee-pas-un-concept-bullshit-3749621.html>

Mattelin-Pierrard, C., Dossier L'entreprise libérée : entre mythes et réalités, numéro spécial mai-juin 2020, JITEC. <https://www.thesame-innovation.com/wp-content/uploads/jitec221-222dossiers12.pdf>

Mattelin-Pierrard, C., Poursuivre l'innovation dans la création de valeur, Dossier de Presse « Comment rebondir après la crise ? », Elevance, 2020, <https://elence.fr/wp-content/uploads/tribune-elence-dossier-de-presse.pdf>

Mattelin-Pierrard, C., Présentation des résultats de recherche sur l'entreprise libérée auprès d'acteurs de la santé, Annecy, 17 janvier 2020.

Mattelin-Pierrard, C., Entreprise libérée, une innovation managériale ? *Conférence-débat, Campus de l'innovation managériale*, ESSEC, Cergy, 23 novembre 2019.

Mattelin-Pierrard, C., Résultats de recherche sur l'entreprise libérée, *Séminaire auprès d'un groupe de dirigeants d'entreprises « en transition »*, IAE d'Annecy, 14 mai 2019.

Mattelin-Pierrard, C., Liberated companies: Are they more socially responsible? , *Séminaire auprès des dirigeants de Thermocompact*, Annecy, 1^{er} avril 2019.

Mattelin-Pierrard, C., Questionner le phénomène d'adoption d'une innovation managériale grâce à la représentation sociale des dirigeants. Le cas de l'entreprise libérée, *Semaine de l'industrie « Du contrôle à la confiance »*, Cran-Gevrier, 23 Mars 2017.

ACTIVITES D'ENSEIGNEMENT

Enseignements au niveau universitaire

<i>Matière enseignée</i>	<i>Etablissement</i>	<i>Niveau/ diplôme</i>	<i>Année(s) d'intervention</i>	<i>Nombre d'heures par an</i>
Stratégie de responsabilité sociale des entreprises	Ecole de Management de la Sorbonne – Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne	M2 Innovation Management Communication Data Science (alternance)	2023	18h CM
Stratégie d'entreprise et business models		M2 Innovation Management Art et Industries Créatives / Mode et Industrie du Luxe (alternance)	2021-2022	18h CM
Introduction au cycle finance durable - La Responsabilité sociétale des entreprises		M2 Finance et Asset Management	2021-2022	6h CM
Management de l'innovation		DU Leadership (FC)	2022	6h CM
Project and program evaluation		M1 Economie de l'entreprise et des marchés	2021-2023	36h CM
Sustainable business models et responsabilité de l'entreprise		M2 Innovation Management des Technologies & Entrepreneuriat	2020-2023	24h CM
Séminaire Management de l'innovation		M2 Economie de l'entreprise et des marchés	2020-2023	15h CM
Management des organisations et management sectoriel		L3 Stratégie Economie d'Entreprise	2020-2023	18h CM (jusqu'à 320 étudiants)
Marketing		L3 Gestion	2022	33h TD

Management des processus innovants et de la transformation	IAE – Université Savoie Mont Blanc	M2 Label Management de l'Innovation et de la Transformation	2022-2023	12h CM
Management de l'innovation, focus sur l'innovation managériale		M2 MAE (FC)	2023	12h CM
Etude de cas en management et coordination des TD		L1 Economie Gestion	2023	6h CM
Management des organisations		L1 Economie Gestion	2022 2023	20h CM 10h CM
Introduction à la gestion		L1 Economie Gestion	2018-2019	30h TD
Théorie des organisations		L3 Economie Gestion	2018-2019	12h CM 55h TD (150 + 110 étudiants)
Compétences numériques		L1 Economie Gestion	2017	20h TD
Action citoyenne (projets)		L1 Economie et gestion - Science politique et relations internationales	2019	8h TD
Simulation de gestion d'entreprises		Masters 1 Management	2017	30h TD
Marketing stratégique et opérationnel		Master 1 Banque (alternance)	2020	10h CM
Méthodologie du mémoire		Master 1 Direction administrative et financière	2017	6h CM
Leadership		Masters 1 et 2 Management	2018-2019	8h TD
Individus et groupes (comportement organisationnel)		TETRAS – Université Savoie Mont Blanc	LP GRH (alternance)	2022
Méthodologie du mémoire et suivi	2023			32h
Management stratégique des ressources humaines	2019-2023			8h CM
Nouveaux modes d'organisation et de management	Ecole hôtelière de Thonon-les-Bains	LP Gestion et Entrepreneuriat en Hôtellerie Restauration (FI et alternance)	2023	4h CM

Fonctions de suivi et d'encadrement

- 2022-2023 Suivi des mémoires (24 étudiants) et des alternants (11 étudiants) - Licence professionnelle GRH
- 2021-2023 Suivi des apprentis et mémoires (9 étudiants) - M2 parcours Innovation Management Art et Industries Créatives / Mode et Industrie du Luxe et Master 2 Innovation Management Communication Data Science
- Suivi de mémoires et rapports de stages (6 étudiants) - L3 et M1
- 2017- Participation régulière aux jurys de mémoires (LP GRH, L3, M1 et M2)

Formations à l'enseignement

2020-2021	Approfondissement des compétences pédagogiques (décharge légale d'enseignement de 32 heures)
2019-2020	Formation à la pédagogie active - 20 heures - TETRAS - Université Savoie Mont Blanc
2016-2019	Label Recherche et Enseignement Supérieur (RES) visant à former les doctorants au métier d'enseignant - chercheur (avec séminaire en résidentiel) - COMUE Université Grenoble-Alpes - 237 heures de formation dans le cadre du cursus doctoral
2018	Intervention auprès des doctorants sur la démarche portfolio dans le cadre du label RES pour l'Ecole Doctorale SISEO et le département APPRENDRE

ACTIVITES ADMINISTRATIVES

Responsabilités pédagogiques et de coordination

2022-2023	Co-responsabilité pédagogique (50%) de la licence professionnelle Gestion Opérationnelle et Stratégique des Ressources Humaines et de la Paie (formation en alternance) – 24 étudiants – IUT Annecy GEA – TETRAS
2021-2022	Jurys de recrutement - M1 et 2 Innovation Management des Technologies (environ 800 candidatures pour 25 places)
2017-2018	Responsable des stages – M1 Direction administrative et financière – 21 étudiants – IAE Savoie Mont Blanc

Fonctions électives

2019-2020	Représentante des doctorants (section 06) au Conseil du laboratoire IREGE
2018-2020	Représentante suppléante des doctorants à la Commission de la recherche du Conseil Académique de l'Université Savoie Mont Blanc
2017	Membre du comité d'organisation de la Journée des Doctorants 2017 et du 10 ^{ème} anniversaire de l'Ecole Doctorale SISEO

Autres

2023	Membre du Comité de sélection pour le recrutement d'un Maître de conférences en entrepreneuriat et innovation - Université Côte d'Azur (IUT TC et GREDEG)
------	---

COMPETENCES TRANSVERSALES

Informatiques Atlas ti. (Analyse de données qualitatives)
SPSS (Analyse de données quantitatives)
Sphinx (Enquêtes et analyse de données qualitatives et quantitatives)
Zotero (Gestion de références bibliographiques)

Langues Anglais : TOEIC score 960 (20/04/2017)
Espagnol et italien : notions