



SOUTENANCE DE THESE

04-02-2022



Fakhier OMEZZINE

L'impact des expériences individuelles sur la performance des entreprises pendant leur formation, leur croissance et leur persistance

Les membres individuels des organisations jouent un rôle fondamental dans le remodelage des connaissances organisationnelles et la conduite des performances. Cette thèse examine comment l'hétérogénéité des compétences des individus influence la performance des organisations innovantes à des phases distinctes de leur cycle de vie, au cours desquelles les organisations rencontrent différents besoins de connaissances et sont exposées à divers défis. Cette thèse propose que l'influence des individus sur les décisions et les performances des organisations dépend des connaissances et des capitaux sociaux des individus accumulés au cours de leurs expériences passées uniques, ainsi que des différents défis liés aux différentes étapes du cycle de vie organisationnel. Empiriquement, la thèse rassemble trois analyses empiriques distinctes, chacune se concentrant sur une phase spécifique du cycle de vie de l'organisation - à savoir la fondation, la croissance et la persistance - et s'appuyant sur des uniques ensembles de données. (...)

Mots clés : Performance, Capital humain, Connaissance, hétérogénéité des performances

Composition du jury

Isabel BODAS-FREITAS, Grenoble Ecole de Management, *Co-directrice de thèse*

Barthélémy CHOLLET, Université Savoie Mont Blanc, Grenoble Ecole de Management, *Directeur de thèse*

Ludovic DI BAGGIO, SKEMA Business School, *Rapporteur*

Marc FRÉCHET, Université Jean Monnet, *Examineur*

Marc FRÉCHET, Université Jean Monnet, *Examineur*

Caroline HUSSLER, Université Jean Moulin, *Rapporteure*

14h00

Salle 103 (IAE SMB Annecy)

Rejoindre la soutenance via Teams