

L'Université Savoie Mont Blanc recrute un

Ingénieur d'études

Recrutement contractuel uniquement

Quotité : 100%

**Au sein de l'Institut d'Administration des Entreprises Savoie Mont Blanc - IAE USMB
Institut de Recherche en Gestion et Economie - IREGE
Site d'Annecy**

Poste à pourvoir : 22 février 2022

Contexte :

Avec plus de 15 500 étudiants, une offre de formation pluridisciplinaire riche d'une centaine de diplômes nationaux et des laboratoires de qualité qui la font apparaître dans le classement de Shanghai, l'Université Savoie Mont Blanc est un établissement à taille humaine qui conjugue la recherche et la professionnalisation, la proximité avec ses territoires et une large ouverture sur le monde.

Sur ses trois campus d'Annecy, du Bourget-du-Lac et de Jacob-Bellecombette, elle propose différents cursus courts et longs (Diplômes d'université, Bachelor universitaires de technologie, Licences, Masters, Doctorats, Diplômes d'ingénieurs) que ce soit en formation initiale ou continue, en alternance ou via diverses validations, en présentiel ou à distance.

Entre Genève, Turin, Lyon et Grenoble, aux frontières de la Suisse et de l'Italie, avec le concours des collectivités qui l'ont vu naître et des entreprises qui l'accompagnent, elle est un acteur majeur du dynamique écosystème national et transfrontalier, fortement impliqué dans son développement économique, social et culturel.

Affectation : Laboratoire IREGE - Domaine Universitaire de l'USMB - 4 chemin de Bellevue - 74944 Annecy-Le-Vieux

L'Institut de Recherche en Gestion et Économie (IREGE) est une Unité de Recherche (UR) de l'université Savoie Mont Blanc (USMB). Les chercheurs de l'IREGE, gestionnaires et économistes, développent des recherches autour du thème fédérateur « Choix environnementaux et d'innovations » au sein de deux grands axes thématiques bidisciplinaires : Environnement, Consommation Durable, Tourisme (ECDT) et Innovation & Développement des Organisations (IDO). Ces recherches contribuent à mieux comprendre l'adoption de démarches innovantes et responsables aux échelles individuelle, organisationnelle et sociétale et à en évaluer les effets, notamment lorsqu'elles sont incitées par des politiques publiques.

Le projet scientifique de l'IREGE est développé autour de projets structurants (i.e. collectifs et pluri-annuels) qui témoignent de la capacité de l'unité à concilier excellence académique et impact sur le territoire. Face à la montée en puissance de ses projets structurants, avec notamment l'accueil de trois chaires de recherche partenariale dans le champ de l'innovation ouverte (IOPEN), de l'environnement (CLEE) et du Tourisme Durable (TD), et sa participation à la nouvelle SFRI « Santé, Prévention et Qualité de vie », l'IREGE souhaite renforcer ses compétences en production, traitement, analyse de données et enquêtes quantitatives en recrutant un(e) ingénieur(e) d'études.

1. MISSION

L'agent recruté sera intégré au sein de l'équipe de recherche. Il contribuera à la réalisation du projet scientifique dans son ensemble. Il participera à concevoir (dans le cadre d'un projet de recherche structurant) et mettre en œuvre tout ou partie d'un protocole de collecte et traitement de données quantitatives ; à participer au choix, à mobiliser et adapter les méthodes quantitatives propres aux sciences de gestion et aux sciences économiques en relation avec les problématiques du collectif de recherche.

2. ACTIVITES ET CONDITIONS DE REALISATION

Activités principales :

- Concevoir une démarche méthodologique quantitative et un protocole adaptés
- Coordonner la conduite des opérations de production et de recueil : adapter les techniques aux particularités des données ; assurer le bilan de collecte
- Organiser le traitement des données et participer à l'analyse des résultats
- Concevoir et organiser des bases de données
- Rédiger des rapports
- Participer à l'organisation de manifestations scientifiques
- Participer à la diffusion des protocoles et des résultats auprès de la communauté scientifique (publications, colloques, enseignements, formations, rapports de recherches...) et du monde socio-économique

- Participer à la réponse à des appels d'offre en lien avec des membres de l'équipe de recherche et/ou de l'équipe administrative
- Transférer ses compétences dans le cadre d'actions de formation (formation continue, à la recherche, des étudiants)
- Assurer une veille scientifique et méthodologique sur les (nouvelles) méthodes et outils de traitement et d'analyse de données quantitatives
- Obligation de respecter le secret statistique ou professionnel dans le cadre législatif existant

3. COMPETENCES

Savoirs :

- Connaissance des domaines de la gestion et de l'économie (connaissances générales)
- Méthodes et outils en production et traitement et analyse de données quantitatives (Excel, SPSS, Stata) (connaissance approfondie)
- Environnement et réseaux professionnels (connaissance générale)
- Systèmes de gestion de base de données (connaissance générale)
- Archivage pérenne de données de recherche (connaissance générale)
- Développement et utilisation de nouveaux supports de collecte et de pérennisation des données numériques (facteur d'évolution)
- Innovations techniques et méthodologiques facilitant la combinaison des méthodes de traitement des données quantitatives (facteur d'évolution)
- Techniques de présentation écrite et orale
- Langue anglaise : B1 à B2 (cadre européen commun de référence pour les langues)

Savoir-faire :

- Savoir élaborer les outils de collecte (questionnaires, données secondaires, etc.)
- Savoir organiser un corpus de données en vue de son exploitation
- Savoir exploiter une base de données à l'aide des méthodes ou outils d'analyse des données quantitatives :
- Statistiques et économétrie avancées
- Maîtrise d'Excel et Stata
- Savoir produire des résultats
- Rédiger des rapports ou des documents
- Savoir restituer les résultats d'une étude ou recherche à différents publics
- Travailler en équipe

Savoir-être :

- Curiosité intellectuelle
- Sens critique
- Capacité de conceptualisation

Formation(s) et expérience(s) professionnelles souhaitées : Diplôme Requis : Niveau Master 2

4. CONDITIONS D'EMPLOI

- Contrat à Durée Déterminée d'un an (renouvelable)
- Traitement brut mensuel en référence au grille indiciaire contractuelle niveau IGE : à partir de 1 916€ et jusqu'à 2 361€ (INM 409 (échelon 2) à INM 504 (échelon 7)) - fourchette de rémunération proposée pour tenir compte des diplômes et de l'expérience professionnelle
- Droit annuel à congés : 3,75 jours par mois
- Temps de travail : plusieurs modalités d'organisation
- Possibilités de subventions : restauration, transports publics, activités périscolaires...
- Prise en compte des différentes situations de handicap

Procédure de recrutement :

Pour candidater, envoyer un CV et une LETTRE DE MOTIVATION par voie électronique **avant le 2 février 2022** à l'adresse Recrutement.Biatss@univ-smb.fr (Direction des Ressources Humaines), **et avec copie à** Rachel Bocquet Direction.Irege@univ-smb.fr et Aude Pommeret aude.pommeret@univ-smb.fr

Pour les questions relatives à la fonction et aux missions du poste, vous pouvez contacter Rachel Bocquet au 04 50 09 24 41 (24 55)