



Thuc Uyen Nguyen-Thi

Stratégies d'innovation et pratiques organisationnelles

Résumé

La problématique centrale de ce mémoire d'HDR est d'examiner les influences des pratiques d'innovation organisationnelle et de gestion des ressources humaines sur l'innovation technologique d'une part, et sur les attitudes des employés d'autre part. Les travaux sont regroupés en trois grandes parties correspondant à trois axes de recherche distincts. Les travaux de l'axe 1 évaluent les effets des pratiques d'INT sur l'introduction de l'IT et son succès commercial. Les travaux de l'axe 2 examinent les différents profils d'innovation environnementale en fonction des motivations et des stratégies d'innovation ouverte entrante. Les travaux de l'axe 3 focalisent sur la manière dont les entreprises gèrent la diversité d'âge des employées par le biais des pratiques de gestion de ressources humaines. Mes recherches contribuent à littérature sur la gestion de l'innovation au sein des organisations. Elles apportent des évidences empiriques pour comprendre les stratégies ainsi que les modèles d'interactions et de comportements des organisations. L'agenda de recherche, se situant au croisement de l'innovation, du management des connaissances et de l'économie du travail, est présenté dans la partie 4.

Jury

Boualem ALIOUAT (Rapporteur, GRM, Université Nice Sophia Antipolis)

Véronique FAVRE-BONTÉ (Grante, IREGE, Université Savoie Mont Blanc)

Mickaël GERAUDEL (Rapporteur, LISER, Université du Luxembourg)

Caroline MOTHE (Suffragante, IREGE, Université Savoie Mont Blanc)

Marc VALAX (Rapporteur, GRM, Université Nice Sophia Antipolis)