

Daniel FRANCOISE

daniel.francoise@univ-smb.fr

Maître de Conférences

IAE Savoie Mont Blanc - Université Savoie Mont Blanc

BP 80439 - 74944 Annecy-le-Vieux Cedex



Membre de l'Institut de Recherche en Economie et Gestion (IREGE)

Membre de la chaire Management et Santé au Travail - Mansat (IAE de Grenoble)

Membre de la chaire IOPEN (IREGE)

Thèmes de recherche :

- Comportements organisationnels, nouvelles formes d'organisations et innovation managériale
- Performance managériale ; leadership ; méditation et pleine-conscience (mindfulness) ; théorie de conservation des ressources ; santé au travail

Expérience professionnelle

- Depuis septembre 2017, **Maître de Conférences, Université Savoie Mont Blanc (IAE Savoie Mont Blanc / IREG)**
- Avril 2012 à aout 2017, **Maître de Conférences Associé (PAST) à temps plein, Université Savoie Mont Blanc (IAE Savoie Mont Blanc / UFR Science et Montagne - Scem)**
- 2007 à 2012, **Maître de Conférences Associé (PAST) à mi-temps, Université Savoie Mont Blanc (IAE Savoie Mont Blanc)**
- 1997 à 2007, enseignant **vacataire** à l'**Université de Savoie**, enseignant **vacataire** à **Centrale Lyon** et à l'**Ecole des Mines de St Etienne** (2003 à 2006)
- 2002 à 2012, **Consultant en management** - gestion et management de projets, accompagnement des hommes et du changement
- 1996 à mai 2002, **Chef de projet** puis **Directeur de projets**, Dramæra (multimédia / jeux vidéo)

Formation

Titres Universitaires

- **2016, Doctorat en Sciences de Gestion** - Université Grenoble Alpes - Laboratoire IREG, Université Savoie Mont Blanc : « Pleine-conscience et management : effet de la mindfulness sur la relation au travail et le style de leadership des managers. »
Jury : Pr. Emmanuel ABORD DE CHATILLON (directeur de thèse), Pr. Nathalie COMMEIRAS (rapporteur), Pr. Céline DESMARAIS (co-directrice de thèse), Pr. Jacques IGALENS (rapporteur), Pr. Delphine LACAZE (présidente du jury).
- **2003, Diplôme de Recherche Technologique (DRT)** en Ingénierie Commerciale, Institut de Management de l'Université de Savoie - IREG, sous la direction du Pr. Jean Moscarola.
- **1997, Maîtrise de Commerce et Vente** en apprentissage, IUP d'Annecy, mention Bien, Titre d'Ingénieur Maître, Distinction spécifique de l'Institut Supérieur de l'Entreprise

Certification

- **2007, Certification en gestion de projet IPMA niveau D (Certified Project Management Associate)**

Travaux de recherche

Travaux soutenus devant un jury universitaire

- Françoise D. (2016), *Pleine-conscience et management : effet de la mindfulness sur la relation au travail et le style de leadership des managers*, Université Savoie Mont Blanc, 452 pages
- Françoise D. (2003), *Environnements hypermédia interactifs : proposition d'un modèle de qualification formelle testé sur 119 sites touristiques*, Université de Savoie, 20 pages

Chapitre d'ouvrage collectif

Desmarais C. et Françoise D. (2017), Mindfulness / Pleine-conscience : un levier pour aider les cadres à mieux manager ? Dans : Frimousse S. et Lebihan (eds), *Réinventer le leadership*, chaire ESSEC changement, éditions EMS Management et Société, 340-358

Communications avec actes dans congrès internationaux

- Desmarais C, Françoise D., 2020, Appropriation des pratiques de soi comme outil de gestion : le cas de la pleine conscience au travail, 29^{ème} conférence de l'AIMS, online, 2-5 juin
- Desmarais C, Dubouloz S, Françoise D. et Frank Prad C., 2018, Diffusion of a managerial innovation: nothing is ever played. The case of the diffusion of mindfulness in the workplace, 27^{ème} conférence de l'AIMS, Montpellier, 6-8 juin
- Desmarais C, Dubouloz S, Françoise D. et Frank Prad C., 2018, Diffusion of a managerial innovation, 3rd Abbé Grégoire Innovation Days, Paris, 3-4 avril (non inclus dans les actes)
- Françoise D. et Desmarais C., 2017, La mindfulness comme antécédent de formes positives de leadership et facteur indirect de performance, 28^{ème} congrès de l'AGRH, Aix-en-Provence, 11-13 octobre
- Loi Zedda M., Desmarais C. et Françoise D., 2017, Relation entre la mindfulness (pleine conscience) et la solitude au travail de managers francophones, 85^{ème} congrès de l'AFCAS, Montréal, 8-12 mai
- Desmarais C. et Françoise D., 2015, Former les managers à la pleine-conscience, une étude qualitative exploratoire, *Actes de l'AGRH*, Montpellier, 4-6 novembre
- Françoise D. et Bachelet C., 2013, Pleine-conscience, théorie-U : des pistes pour dépasser les contradictions de l'hyper-modernité ?, *Actes du GRT leadership de l'AGRH*, Montpellier, 5 juillet
- Françoise D., 2012, Ce que la méditation et la Pleine Conscience peuvent apporter à la GRH. *Actes de l'AGRH*, Nancy, 12-14 septembre
- Françoise D., 2004 Environnements hypermédia interactifs : proposition d'un modèle de qualification formelle testé sur 119 sites touristiques, *Actes de l'AIM*, Evry

Projets en cours

Projets de recherche en cours

- Pleine-conscience et style de leadership, une étude sur les cadres hospitaliers. Projet en partenariat avec la HEIG-VD (C. Desmarais) et les HUG (Hôpitaux Universitaires de Genève, Pr. G. Bondolfi). Etude expérimentale de type RCT (randomized control trial).
- Chaire IOPEN, projet axe 1 : Identification des leviers et freins à la mise en œuvre du processus d'innovation ouverte en portant l'accent sur les innovations managériales à mettre en place pour garantir les conditions de sa pérennisation. Etude qualitative et quantitative auprès des entreprises partenaires de la chaire.

Projets de recherche achevés

- MINDFULNESS @ AIR FRANCE Programme de méditation de pleine conscience chez Air France, évaluation quantitative et qualitative des effets sur le rapport au travail des salariés. Projet en partenariat avec Air France. Etude expérimentale de type RCT (randomized control trial).

- Déterminants du burnout et du turnover dans une organisation en croissance. Projet en partenariat avec Air Liquide Advanced Technologies (Grenoble) et la chaire Management et Santé au Travail (IAE Grenoble, E. Abord de Chatillon, N. Commeiras, P. Nestea, JC. Beyssier).
- Impact des programmes de développement de la pleine-conscience sur le rapport au travail des participants. Projet en partenariat avec la HEIG-vd (C. Desmarais) et l'Association Francophone pour le Développement de la Pleine-conscience (ADM).

Expertise scientifique

- Evaluator dans revues à comités de lecture : M@n@gement et Décisions Marketing
- Evaluator d'un projet PREPS (Programme de recherche sur la performance du système des soins), ministère de la santé), 2019
- Membre jury de thèse comme examinateur : soutenance de thèse de doctorat de Madame Camille Widad Cherkaoui « Bien-être versus mal-être au travail. » (UGA / CERAG) sous la co-direction des Pr E. Abord de Chatillon et JM. Peretti), le 17 décembre 2019

Conférences grand public et activités de transfert

- Desmarais C. et Françoise D., 2017, La méditation de pleine conscience au travail, est-ce bien raisonnable ?, Salon RH Suisse, Genève, 4 octobre
- Françoise D. Guenin S. et Berthet V., 2017, La performance peut-elle être zen ?, CITIA/Les Papeteries - Image Factory, Annecy, 4 juillet
- Françoise D., Guenin S. et Desmarais C., 2016, La performance peut-elle être Zen ?, master-class à destination de managers et dirigeants, HEIG-Vd, Lausanne, 28 avril
- Françoise D. et Guenin S., 2016, Manager en pleine conscience pour une performance plus naturelle et durable, master-class à destination de managers et dirigeants, Université de Genève, Genève, 3 mars
- Françoise D., 2015, Impact de la méditation sur des cadres dirigeants, Journée scientifique de la Chaire Management et Santé au Travail « dernières découvertes en matière de management et santé au travail », IAE de Grenoble, 5 juin
- Françoise D., 2015, Vidéo « 7 minutes pour la santé au travail : ce que la méditation et la pleine-conscience peuvent apporter aux managers », Chaire Management et Santé au Travail / IAE de Grenoble, <https://youtu.be/uh9NMe0xQXI>
- Françoise D., 2015, Santé et performance : La performance peut-elle être Zen ?, Le journal d'information des Pays de Savoie (JITEC), septembre
- Françoise D. et Guenin S., 2015, La performance peut-elle être Zen ?, master-class à destination de managers et dirigeants, IAE Savoie Mont Blanc, Annecy
- Françoise D., 2003, Les nouveaux usages de l'audiovisuel et du multimédia : réalité des usages et facteurs d'adoption », Journées nationales du réseau de Recherche et d'Innovation en Audiovisuel et Multimédia (RIAM), Marseille, 29-30 avril

Réseaux de recherche

- Membre de la Chaire IOPEN (Innovation ouverte management 4.0 et prospective à l'ère du numérique) / IREGE dirigée par R. Bocquet, USMB / IREGE
- Membre de la Chaire Management et Santé au Travail (MANSAT) dirigée par E. Abord De Chatillon, IAE de Grenoble/ CERAG
- Membre de l'AGRH et de l'AIMS
- Membre de « la Valentinoise », rencontre annuelle des chercheurs RH d'Auvergne Rhône Alpes, coordonné par JY Juban, IUT Valence/Cerag

Activités pédagogiques et administratives

Responsabilités collectives

Responsabilités pédagogiques

- Depuis sept. 2020, responsable du Master MAE de l'IAE Savoie Mont Blanc (parcours initial et parcours alternance)
- Depuis sept. 2016, **co-responsable du label Leadership** de l'IAE Savoie Mont Blanc (avec C. Bachelet) : cycle transversal aux différents parcours de masters de la mention management
- De sept. 2016 à sept. 2020, **Directeur du département Marketing et Communication** de l'IAE Savoie Mont Blanc : coordination des parcours de L3 Marketing et Communication, Master Marketing et Master Stratégie et Communication Digitale - 160 étudiants dont 55 alternants
- De sept. 2007 à sept. 2020, **Responsable du Master 1 Marketing** de l'IAE Savoie Mont Blanc. Création d'un parcours Master 1 en alternance en 2013
- Sept 2017 à jan. 2018, **Responsable par intérim du Master 2 Marketing** de l'IAE Savoie Mont Blanc
- De 2007 à 2016, **Coordinateur du semestre international** de l'IAE Savoie Mont Blanc : cycle de cours de Master 1 dispensés en anglais par des intervenants internationaux (académiques et socio-professionnels)
- 2014-2015, **responsable par intérim de la licence professionnelle Innovation et Développement Industriel (IDI)** de l'UFR Science et Montagne
- De 2006 à 2013, **responsable du Centre de préparation et de certification IPMA** de l'IAE Savoie Mont Blanc : certification internationale à la gestion de projet, centre d'examen officiel et centre de préparation en formation continue

Autres missions / responsabilités

- Depuis sept. 2016, **membre du comité de direction** de l'IAE Savoie Mont Blanc
- Depuis 2007, **membre du conseil de perfectionnement** de l'IAE Savoie Mont Blanc
- 2018, présidence de jury de bac
- 2018, membre de la commission de recrutement, poste PRAG n° 183, IUT A (TC)
- 2012 à juin 2017, **chargé de missions relations entreprises et collecte de la taxe d'apprentissage**, UFR Sciences et Montagne
- De 2007 à 2012, **membre du conseil d'Administration du Club des Entreprises** de l'USMB

Activités pédagogiques

Enseignement

- Principaux domaines d'enseignement :
 - Comportements organisationnels (dynamique de groupe, management d'équipe, leadership)
 - Gestion et management de projets
- Publics :
 - Licence, Licence Professionnelle, Master
 - Formation initiale et formation continue / Alternants et non-alternants
 - Spécialistes (étudiants en sciences de gestion) et non-spécialistes (profils scientifiques)
- Etablissements d'enseignement :
 - Université Savoie Mont Blanc (service statutaire de 192 h) : IAE Savoie Mont Blanc (IAE SMB)

- Expérience dans d'autres UFR / établissements : USMB Sciences et Montagnes (SCEM), USMB IUT A et B, Geneva School of Economics and Management (GSEM), Science-po Grenoble, Haute École Spécialisée de Suisse Occidentale (HES-so) / Haute Ecole d'Ingénierie du Canton de Vaud (HEIG-vd), Ecole des Mines de Saint Etienne, Centrale Lyon

Principaux enseignements donnés en tant que MCF et MCF associé à l'USMB :

	Intitulé du cours	Filière	Format
Depuis 2017	Comportements organisationnels	Licence 2 EG + MIASHS - IAE SMB / Scem	30 CM + 10 TD (4 gp) 120 étudiants
Depuis 2016	Leadership	Master 1 management - IAE SMB	10 CM + 10 TD (9 gp) 160 étudiants
2011 à 2015	Management d'équipe et leadership	Master 1 Développement Commercial et international - IAE SMB	10 CM + 10 TD (4 gp) 100 étudiants
2012 à 2017	Communication et connaissance de l'entreprise	Licence télécommunication et réseaux - UFR SCEM	15 td (3 gp) 60 étudiants
2012 à 2017	Management d'entreprise	Licence pro Innovation et Développement Industriel (alternance) - UFR SCEM	9 CM + 9 TD (2 gp) 50 étudiants
2007 à 2016	Management et communication	Master 2 EIDI (alternance) - IAE SMB	24 td 15 étudiants
2011	Communication interpersonnelle	Licence 2 information et communication - IAE SMB	20 CM + 10 td (6 gp) 160 étudiants
2011 à 2017	Planification opérationnelle des projets	Master MAE Franco-Suisse, (Formation continue) - IAE SMB / GSEM	24 td 10 participants
2012 à 2016	Management des projets complexes	Master 2 Informatique - UFR SCEM	10 CM 40 étudiants
2006 à 2013	Préparation intensive à la certification IPMA	Formation continue + étudiants de Master	28 TD 20 participants

Encadrement

- Référent doctorants, laboratoire IREGE
- Tuteur pédagogique, Label RES (école doctorale), Olga UNTILOV (Doctorante IREGE)
- Suivi de projets professionnels (missions consultant) et stages - licence 3, master 1 et master 2
- Suivi d'étudiants en alternance (contrat pro ou apprentissage) - master 1 et master 2
- Encadrement de mémoires d'initiation à la recherche - master 1
- Encadrement de mémoires professionnels de fin d'études - master 2 en formation initiale et formation continue