

**L'Université Savoie Mont Blanc recrute un/une
Ingénieur(e) d'études pour une durée de 3 mois
Chaire Innovation ouverte et management 4.0 à l'ère du numérique (IOPEN)**

Recrutement contractuel uniquement - Quotité : 100%

Laboratoire IREGÉ - Site d'Annecy le Vieux

POSTE A POURVOIR¹ : 13 janvier 2021

Contexte :

Université Savoie Mont Blanc

Avec 15 000 étudiantes et étudiants, une offre de formation riche et pluridisciplinaire et 19 laboratoires de recherche reconnus au plan international, l'Université Savoie Mont Blanc (Chambéry) est un établissement à taille humaine qui conjugue la proximité avec ses territoires et une large ouverture sur l'Europe et le monde. Entre Genève, Turin, Lyon et Grenoble, aux frontières de la Suisse et de l'Italie, avec le concours indéfectible des collectivités qui l'ont vu naître, elle est un acteur territorial, régional et transfrontalier, majeur du développement social, économique et culturel.

L'Université Savoie Mont Blanc a su tisser des liens étroits et constructifs avec les acteurs socio-économiques locaux, régionaux, notamment avec l'appui de la Fondation USMB, qui ont donné lieu récemment à la création de chaires de recherche.

Affectation

L'Institut de Recherche en Gestion et Économie (IREGE) est une équipe d'accueil (EA 2426) de l'Université Savoie Mont Blanc (USMB) qui rassemble les enseignants-chercheurs en gestion et en économie de cinq composantes de l'université (l'IAE Savoie Mont Blanc, l'IUT d'Annecy, l'IUT de Chambéry, l'école d'ingénieur Polytech et la Faculté de Droit), auxquels s'ajoutent des chercheurs de Grenoble École de Management. Les chercheurs de l'IREGE sont regroupés au sein de deux grands axes thématiques pluridisciplinaires : « Innovation & Développement des Organisations » et « Environnement, Consommation Durable et Tourisme ». La chaire Innovation ouverte et management 4.0 à l'ère du numérique (IOPEN) s'inscrit dans l'axe IDO en fédérant plus d'une dizaine de chercheurs en gestion et en économie dans le champ de l'innovation, qui est une expertise reconnue de l'IREGE à l'échelle nationale et internationale.

La chaire IOPEN est un dispositif innovant basé sur l'alliance université-entreprises-territoire à l'initiative de la Fondation USMB et porté par le laboratoire IREGÉ. L'objectif vise à développer, avec les entreprises et les acteurs du territoire, des modèles et des outils de management de l'innovation ouverte pour les accompagner dans leur transition numérique et créer ainsi de la valeur.

La chaire IOPEN est un lieu d'exploration, d'échanges de connaissances et de bonnes pratiques sur le management de l'innovation ouverte et les processus associés à l'ère du numérique. Avec les entreprises partenaires, il s'agit de développer une recherche d'excellence pour les accompagner dans leurs questionnements sur leurs pratiques d'innovation et leurs transitions. La chaire IOPEN est

¹ Poste susceptible d'être vacant.

également un lieu de diffusion des connaissances, des outils et méthodes à destination des managers par l'organisation d'évènements dédiés (Université d'été, master classes, journées d'études, etc.) favorables à l'émergence de nouvelles représentations partagées, au changement d'attitudes, de comportements et à leur évaluation.

Le programme scientifique, d'une durée de 4 ans, co-construit avec les mécènes de la chaire est structuré en 3 axes de recherche :

Axe 1 : Identifier les leviers et les freins à la mise en œuvre du processus d'innovation ouverte en portant l'accent sur les innovations managériales à mettre en place pour garantir les conditions de sa pérennisation (octobre 2020-juillet 2021).

Axe 2 : Identifier les ressources et capacités à la mise en œuvre du processus d'innovation ouverte, tant d'un point de vue intra-organisationnel qu'inter-organisationnel (juillet 2021-juillet 2022)

Axe 3 : Evaluer les effets de l'innovation ouverte sur la performance globale et la création de valeur (juillet 2022-Juillet 2023)

1- MISSION

Au sein de l'axe 1, l'équipe de la chaire est chargée de mettre en œuvre une méthodologie mixte, de nature qualitative et quantitative pour répondre à la question des « leviers et freins à la mise en œuvre d'un processus innovation ouverte ».

1. L'étude qualitative sera basée sur des entretiens exploratoires auprès de collaborateurs, acteurs internes (salariés, managers, experts) et/ou partenaires externes clés. L'ensemble des mécènes sont concernés par cette étude. Cette première phase qualitative doit permettre de mieux comprendre la maturité des mécènes en matière d'innovation ouverte et de valider les dimensions clés de l'étude quantitative qui permettra de mesurer cette maturité.

2. L'étude quantitative en ligne sera menée auprès d'un échantillon (quasi) exhaustif des collaborateurs des mécènes et doit aboutir à une analyse comparative des leviers et freins à l'IO et de la maturité intra et inter mécènes de la chaire IOPEN.

Dans le cadre de l'axe 1, l'Université Savoie Mont Blanc recrute un(e) ingénieur(e) d'études pour une durée de 3 mois. Le ou la candidat(e) recruté(e) sera donc intégré(e) au sein de l'équipe de la chaire. Il ou elle contribuera à la réalisation de l'étude qualitative de l'axe 1.

2- ACTIVITES ET CONDITIONS DE REALISATION

Activités principales :

1) Participer à la réalisation des études de cas

- Démarchage et prise de RDV avec les répondants à l'étude au sein des différentes entreprises partenaires (mécènes)
- Réalisation des entretiens en face à face et/ou en visioconférence
- Analyse des données qualitatives à l'aide du logiciel atlas.ti
- Contribution à la rédaction du rapport pour les financeurs

2) Gérer les aspects administratifs du projet

3) Soutien aux actions de communication avec les partenaires (académiques et non académiques)

Ces missions seront menées sous la direction de Rachel Bocquet et de Romain Gandia, co-directeurs scientifiques de la chaire et de Sandra Dubouloz, responsable scientifique de l'axe 1.

Compétences professionnelles et qualités attendues :

- Expertise dans le champ de l'innovation ouverte
- Excellente maîtrise des méthodes ou outils d'analyse des données qualitatives,
- Bonne capacité à rédiger des documents de synthèse,
- Management de projet (respecter les délais, travailler en équipe, rendre compte aux parties prenantes...)
- Capacité à échanger et à communiquer dans un contexte interculturel et interprofessionnel

Conditions d'emploi :

- Contrat à **Durée Déterminée** pour une durée de 3 mois à compter du 13 janvier 2021
- Poste basé au laboratoire IREGE (Institut de Recherche en Gestion et Economie), Domaine universitaire de l'USMB, 4 chemin de Bellevue, 74944 Annecy le Vieux
- Traitement brut mensuel en référence à la grille indiciaire contractuelle niveau IGE : à partir de
- 1 916 € et jusqu'à 2 558 € (INM 409 (échelon 2) à INM 546 (échelon 9)) - fourchette de rémunération proposée pour tenir compte des diplômes et des expériences professionnelles.
- Droit annuel à congés : **XXX** jours / mois
- Prise en compte des différentes situations de handicap

Contacts :

Les chercheurs du projet au sein du Laboratoire IREGE – EA2426 :

Rachel Bocquet : rachel.bocquet@univ-smb.fr

Romain Gandia : romain.gandia@univ-smb.fr

Sandra Dubouloz : sandra.dubouloz@univ-smb.fr

ENVOYER UN CV ET UNE LETTRE DE MOTIVATION avant le 4 janvier 2021 à l'adresse suivante

: Recrutement.Biats@univ-smb.fr - Direction des ressources humaines

Avec copie à : rachel.bocquet@univ-smb.fr; romain.gandia@univ-smb.fr

et Direction.Irege@univ-smb.fr