UNIVERSITÉ SAVOIE MONT BLANC
Direction des Ressources Humaines

L'Université Savoie Mont Blanc recrute un/une

Personne en post-doctorat pour une durée de 12 mois
Projet Développement Durable dans l'hôtellerie transfrontalière (DUET)

Recrutement contractuel uniquement - Quotité : 100%

Laboratoire IREGE - Site d'Annecy le Vieux

POSTE A POURVOIR[1] : 15 janvier 2021

Contexte :

Université Savoie Mont Blanc

Avec 15 000 étudiantes et étudiants, une offre de formation riche et pluridisciplinaire et 19 laboratoires de recherche reconnus au plan international, l'Université Savoie Mont Blanc (Chambéry) est un établissement à taille humaine qui conjugue la proximité avec ses territoires et une large ouverture sur l'Europe et le monde. Entre Genève, Turin, Lyon et Grenoble, aux frontières de la Suisse et de l'Italie, avec le concours indéfectible des collectivités qui l'ont vu naître, elle est un acteur territorial, régional et transfrontalier, majeur du développement social, économique et culturel.

L'Université Savoie Mont Blanc a su tisser des liens étroits et constructifs avec les acteurs socio-économiques locaux, régionaux, et au-delà, qui en font aujourd'hui un élément incontournable de la dynamique rhônalpine.

Affectation

L'Institut de Recherche en Gestion et Économie (IREGE) est une équipe d'accueil (EA 2426) de l'Université Savoie Mont Blanc (USMB) qui rassemble les enseignants-chercheurs en gestion et en économie de cinq composantes de l'université (l'IAE Savoie Mont Blanc, l'IUT d'Annecy, l'IUT de Chambéry, l'école d'ingénieur Polytech et la Faculté de Droit), auxquels s'ajoutent des chercheurs de Grenoble École de Management. Les chercheurs de l'IREGE sont regroupés au sein de deux grands axes thématiques pluridisciplinaires : « Innovation & Développement des Organisations » et « Environnement, Consommation Durable et Tourisme ». C'est dans ce second axe que le projet Interreg franco-suisse DUET (**Développement Durable dans l'hôtellerie transfrontalière)** s'inscrit.

L'hôtellerie et le tourisme en général jouent un rôle très important dans l'économie transfrontalière franco-suisse. De part et d'autre de la frontière interagissent un grand nombre d'intervenants, ce qui génère d'importants flux transfrontaliers. Les empreintes environnementale, sociale et économique associées – directes et/ou indirectes – sont par conséquent importantes. Or, le consommateur-touriste est de plus en plus exigeant vis-à-vis de l'impact de ses actions/choix. De même, les habitants et les institutions locales cherchent à optimiser l'impact des activités touristiques. Des normes, labels, méthodes et pratiques existent, mais ne sont pas optimisées dans leur ensemble pour la réalité transfrontalière.
Le Projet **DUET** a ainsi pour objectif de co-développer un plan d'action opérationnel de développement durable pour l'hôtellerie donnant des avantages compétitifs (économique, social et environnemental) à l'activité dans le contexte transfrontalier.

[1] Poste susceptible d'être vacant.

1- MISSION :

Au sein ce projet qui réunit un grand nombre de partenaires académiques et professionnels, l'équipe Management Stratégique est chargée de dresser un état des lieux des différentes pratiques mises en œuvre et des outils utilisés dans les démarches RSE par les hôteliers indépendants. Elle s'attachera surtout à mieux appréhender les processus d'adoption de ces pratiques par les hôteliers : comprendre les motivations des hôteliers se lançant dans une démarche RSE, les étapes du processus et les différentes trajectoires possibles, les leviers qui facilitent l'adoption de cette démarche ou au contraire les freins ou facteurs bloquants. Il s'agira enfin d'estimer les conséquences de l'adoption de la démarche RSE par les hôteliers, en matière de changements organisationnels, de nature des relations avec les parties prenantes, de création de valeur et de positionnement concurrentiel. La méthodologie utilisée est qualitative et repose sur la réalisation d'études de cas.

Dans le cadre de ce projet, l'Université Savoie Mont Blanc recrute une personne en post-doctorat pour une durée de 12 mois. Le ou la candidat(e) recruté(e) sera donc intégré(e) au sein de cette équipe de recherche. Il ou elle contribuera à la réalisation du projet dans son ensemble.

2- ACTIVITES ET CONDITIONS DE REALISATION

Activités principales :

1) Travail bibliographique, qui permettra de clarifier les spécificités du secteur hôtelier en matière de RSE.

2) Réalisation des études de cas

- Participation à la construction du guide d'entretien à partir, notamment, du travail bibliographique réalisé (cf. ci-dessus)
- Démarchage et prise de RDV avec les hôteliers et autres acteurs à interroger
- Réalisation des entretiens en face à face, en France (Haute-Savoie et Ain) et en Suisse (cantons de Genève et de Vaud)
- Analyse des données qualitatives
- Présentation des résultats

3) Participer aux comités de pilotage du projet et à la rédaction du rapport pour les financeurs

4) Contribuer à l'élaboration d'articles de recherche (avec pour objectif de publier dans des revues référencées)

- Recherche bibliographique
- Réalisation d'entretiens ou d'analyses complémentaires
- Rédaction en français et anglais
- Communication dans des conférences

5) Soutien aux actions de communication avec les partenaires (académiques et non académiques)

Ces missions seront menées sous la direction de Mme Catherine Thévenard-Puthod, Professeur d'Université et responsable scientifique du projet pour la partie Management Stratégique, de Mme Véronique Favre-Bonté, Professeur d'Université et de M. Boris Bourgel, Maitre de Conférences à

l'IREGE/USMB.

Compétences professionnelles et qualités attendues :

- Les candidats doivent être titulaires d'un Doctorat en management stratégique ou en entrepreneuriat
- Expertise en RSE (la familiarité avec le tourisme et l'hôtellerie serait un plus).
- Excellente maîtrise des méthodes et outils d'analyse des données qualitatives (concevoir un guide d'entretien sur la base d'une revue de littérature, utilisation de logiciel d'analyse de données qualitatives…)
- Bonne capacité à rédiger des documents de synthèse et des articles de recherche.
- Capacité à échanger et à communiquer au sein d'une équipe de recherche et avec des partenaires du monde socio-économique
- Bonne maîtrise de l'anglais, notamment à l'écrit

Conditions d'emploi :

- **C**ontrat à **D**urée **D**éterminée pour une durée de 12 mois à compter du 15 janvier 2021
- Poste basé au laboratoire IREGE (Institut de Recherche en Gestion et Economie), Domaine universitaire de l'USMB, 4 chemin de Bellevue, 74944 Annecy le Vieux
- Traitement brut mensuel en référence à la grille indiciaire contractuelle niveau post-doc : à partir de 2 371€ et jusqu'à 2 643€ (INM 506 - échelon 4) à INM 564 (échelon 6) - fourchette de rémunération proposée pour tenir compte des diplômes et des expériences professionnelles.
- Droit annuel à congés : 3,75 jours / mois
- Prise en compte des différentes situations de handicap

Contacts :

Les chercheurs du Laboratoire IREGE – EA2426 :

Boris Bourgel : boris.bourgel@univ-smb.fr

Véronique Favre-Bonté : veronique.favre-bonte@univ-smb.fr

Catherine Thévenard-Puthod : Catherine.Puthod@univ-smb.fr

ENVOYER UN CV ET UNE LETTRE DE MOTIVATION avant le 10 décembre 2020 à l'adresse suivante:
Recrutement.Biatss@univ-smb.fr - Direction des ressources humaines

Avec copie à : veronique.favre-bonte@univ-smb.fr; Catherine.Puthod@univ-smb.fr et Direction.Irege@univ-smb.fr