

Luc MEUNIER

Préférence de Risque pour l'Investissement Financier des Cadres: Une Question d'Incitations Financières?



Résumé

Dans cette thèse, nous explorons les déterminants de la prise de risque en situation d'agence pour une entreprise. Nous montrons que la situation d'agence amène à une neutralisation des préférences vis-à-vis du risque, pour l'écart type et la kurtosis, en l'absence de contrats d'incitation claire. Nous soulignons également que la personnalité, comme mesurée par les dimensions du MBTI, est liée à l'aversion aux risques. Nous menons une revue de littérature sur le champ de la Neurofinance, qui souligne que de nombreuses variables neurophysiologiques sont également associées aux comportements financiers, incluant la prise de risque. Enfin, nous montrons que si la prise de risque est effectivement influencée par la forme du contrat, la personnalité et les variables neurophysiologiques (taux de testostérone et de cortisol salivaire dans notre cas) restent les déterminants principaux du choix, aussi bien en termes économiques qu'en termes de puissance explicative.

Jury

Marie-Hélène BROIHANNE (Rapporteur, EM Strasbourg)

François DESMOULINS-LESBEAULT (CoDirecteur de thèse, EM Grenoble)

Jean-François GAJEWSKI (Directeur de thèse, Université Lyon 3)

Sonia JIMENEZ-GARCES (Examineur, Université Grenoble Alpes)

Sébastien POUGET (Rapporteur, Université Toulouse 1 Capitole)

Erik THEISSEN (Examineur, Université de Mannheim)